

СХВАЛЕНО

Конференцією трудового колективу
26 серпня 2024 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ЧТЕІ ДТЕУ

Анатолій ВДОВІЧЕН

30 серпня 2024 р.



**ПОЛІТИКА ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ТА РОЗВИТКУ
ОСОБИСТОСТІ У ЧЕРНІВЕЦЬКОМУ ТОРГОВЕЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНОМУ ІНСТИТУТІ
ДЕРЖАВНОГО ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ**

Гендерна політика Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету (ЧТЕІ ДТЕУ) реалізується відповідно до засад європейської інтеграції та імплементації Цілей сталого розвитку Організації Об'єднаних Націй.

Упродовж багатьох років ЧТЕІ ДТЕУ зберігає свої лідерські позиції серед закладів вищої освіти України, забезпечуючи доступ до якісної освіти, ефективний соціальний захист, умови для професійного і наукового зростання, творчого та спортивного розвитку кожного члена університетської спільноти незалежно від статі. Постійний розвиток інфраструктури університету забезпечує дотримання балансу навчання, праці та особистого життя.

Метою політики з дотримання гендерної рівності в ЧТЕІ ДТЕУ є впровадження найкращих світових практик у сфері гендерних досліджень, забезпечення рівних прав та можливостей і запобігання будь-яким проявам дискримінації за ознакою статі.

Політика гендерної рівності ЧТЕІ ДТЕУ охоплює чотири ключові сфери:

1. УПРАВЛІННЯ
2. ІНСТИТУТСЬКА СПІЛЬНОТА
3. ОСВІТА І НАУКА
4. КОМУНІКАЦІЯ

1. УПРАВЛІННЯ

Ціль: удосконалення інституційних засад діяльності ЧТЕІ ДТЕУ з забезпечення гендерної рівності.

№	Заходи задля досягнення цілі	Відповідальний підрозділ ЧТЕІ ДТЕУ
1.	Створення дорадчої групи ЧТЕІ ДТЕУ з дотримання гендерної рівності. З метою моніторингу та сприяння досягнення цілей з дотримання гендерної рівності в ЧТЕІ ДТЕУ	Адміністрація
2.	Створення фокус-групи РСС ЧТЕІ ДТЕУ з питань гендерної рівності	Голова РСС
3.	3.1. Приведення Колективного договору між трудовим колективом та адміністрацією ЧТЕІ ДТЕУ у відповідність до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків». Покладання обов'язків уповноваженого з гендерних питань ЧТЕІ ДТЕУ на одного з працівників на громадських засадах. 3.2. Аналіз положень, які регулюють діяльність ЧТЕІ ДТЕУ на відповідність вимогам чинного законодавства України у сфері гендерної рівності, розробка відповідних змін та доповнень (<i>постійно</i>)	1. Профспілка 2. Провідний юристконсульт 1. Провідний юристконсульт 2. Уповноважений з гендерних питань 3. Дорадча група з дотримання гендерної рівності

4.	Забезпечення інформування інститутської спільноти щодо співвідношення жінок та чоловіків у кадровому складі ЧТЕІ ДТЕУ (<i>раз на рік</i>)	1. Директор 2. Уповноважений з гендерних питань 3. Начальники підрозділів, відділ організаційно-кадрового забезпечення
5.	Вивчення досвіду світової спільноти з питань реалізації політики (<i>постійно</i>)	1. Уповноважений з гендерних питань 2. Дорадча група з дотримання гендерної рівності

2. ІНСТИТУТСЬКА СПІЛЬНОТА

Ціль: дотримання гендерної рівності у спільноті ЧТЕІ ДТЕУ.

№	Заходи задля досягнення цілі	Відповідальний підрозділ ЧТЕІ ДТЕУ
1.	Моніторинг стану забезпечення рівних прав та можливостей серед здобувачів вищої освіти (<i>постійно</i>)	1. Уповноважений з гендерних питань 2. Дорадча група з дотримання гендерної рівності 3. Фокус-група РСС з питань гендерної рівності
2.	Моніторинг стану забезпечення рівних прав та можливостей серед науково-педагогічного складу (<i>постійно</i>)	1. Уповноважений з гендерних питань 2. Дорадча група з дотримання гендерної рівності
3.	Моніторинг стану забезпечення рівних прав та можливостей серед адміністративного та адміністративно-господарського персоналу (<i>постійно</i>)	1. Уповноважений з гендерних питань 2. Дорадча група з дотримання гендерної рівності
4.	Моніторинг стану забезпечення рівних прав та можливостей серед допоміжного персоналу (<i>постійно</i>)	1. Уповноважений з гендерних питань 2. Дорадча група з дотримання гендерної рівності

3. ОСВІТА І НАУКА

Ціль: залучення молоді та академічної спільноти до вивчення питань гендерної рівності в освітній і науковій діяльності.

№	Заходи задля досягнення цілі	Відповідальний підрозділ ЧТЕІ ДТЕУ
1.	Аналіз результатів вітчизняних та іноземних досліджень з питань гендерної рівності; організація роботи з дослідження питань гендерної рівності (<i>постійно</i>)	1. Заступник директора з навчально-педагогічної роботи, організації та забезпечення освітньо-виховного процесу 2. Уповноважений з гендерних питань 3. Дорадча група з дотримання гендерної рівності
2.	Розробка авторських курсів з питань гендерної рівності, сертифікатних програм спільно із представниками громадських організацій та об'єднань (<i>постійно</i>)	1. Заступник директора з науково-методичної роботи, міжнародних зв'язків та інноваційного розвитку 2. Вища школа педагогічної майстерності та професійного розвитку 3. Дорадча група з дотримання гендерної рівності
3.	Висвітлення питань гендерної рівності в програмах заходів інституту, зокрема, всеукраїнських і міжнародних конференціях, конкурсах, інших наукових та освітніх заходах, а також у діяльності Ради студентського самоврядування інституту, Наукового товариства молодих учених та студентів (<i>постійно</i>)	1. Заступник директора з науково-методичної роботи, міжнародних зв'язків та інноваційного розвитку 2. Заступник директора з навчально-педагогічної роботи, організації та забезпечення освітньо-виховного процесу 3. Дорадча група з дотримання гендерної рівності 4. Фокус-група РСС з питань гендерної рівності 5. Наукове товариство молодих учених та студентів

4. КОМУНІКАЦІЯ

Ціль: поширення інформації та налагодження зв'язків у спільноті ЧТЕІ ДТЕУ та за її межами з метою просвітницької діяльності щодо питань гендерної рівності.

№	Заходи задля досягнення цілі	Відповідальний підрозділ ЧТЕІ ДТЕУ
1.	Розміщення та оновлення інформації щодо гендерної рівності в соціальних мережах ЧТЕІ ДТЕУ (<i>постійно</i>)	1. Уповноважений з гендерних питань 2. Фокус-група РСС з питань гендерної рівності 3. Наукове товариство молодих учених та студентів
2.	Створення та поширення інформаційних матеріалів про гендерну рівність, протидію домашньому насильству та дискримінації за ознакою статі (<i>постійно</i>)	1. Уповноважений з гендерних питань 2. Фокус-група РСС з питань гендерної рівності 3. Наукове товариство молодих учених та студентів

Чернівецьким торговельно-економічним інститутом Державного торговельно-економічного університету визначено *основні напрямки політики гендерної рівності:*

- підвищення обізнаності про важливість питань рівності та зміцнення позитивного ставлення до різноманітності;
- створення сприятливих умов для поєднання роботи та сімейного життя;
- забезпечення гендерної рівності при прийомі на роботу жінок і чоловіків;
- підтримка розвитку академічної кар'єри жінок та чоловіків в однаковій мірі;
- сприяння викоріненню передачі гендерних стереотипів у внутрішньому спілкуванні та зовнішніх відносинах;
- запобігання та виявлення ситуацій гендерного насильства, (включаючи сексуальні домагання) та дискримінації, які можуть виникнути в університетській спільноті;
- включення та просування гендерної перспективи в дослідженнях та навчанні.

Всі працівники та здобувачі вищої освіти Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету мають *право на вільний розвиток своєї особистості*, якщо при цьому не порушуються права і свободи інших людей, та мають обов'язки перед суспільством, метою якого є забезпечення вільного і всебічного розвитку особистості.