

**Звіт директора,
доктора економічних наук, професора Анатолія ВДОВІЧЕНА
про підсумки діяльності
Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ
у 2024-2025 н.р.**

2024-2025 навчальний рік став роком стійкості, адаптації та розвитку для системи вищої освіти України. Освітня галузь продовжує працювати в умовах воєнного стану, що потребує гнучкості, інновацій та злагодженої командної роботи. Водночас виклики воєнного часу стали поштовхом для модернізації, цифровізації та оновлення підходів до навчання.

Чернівецький торговельно-економічний інститут ДТЕУ продовжив реалізацію своєї місії – забезпечення якісної, доступної та конкурентоспроможної освіти. Протягом року ми вдосконалювали освітні програми відповідно до потреб ринку праці та європейських стандартів, впроваджували новітні освітні технології.

Одним із пріоритетів залишалось створення безпечного освітнього середовища для студентів і викладачів. Здійснювалися заходи з укриття та тривожного оповіщення, проводилися інструктажі та тренування відповідно до вимог часу.

Колектив інституту активно працював над підвищенням якості освіти, підтримкою академічної доброчесності, розвитком науково-дослідної діяльності, залученням студентів до міжнародних програм, грантів та обмінів. Поглиблювалася співпраця з європейськими партнерами, розширювалася участь у міжнародних проєктах та ініціативах.

Ми пишаємося здобутками наших студентів і викладачів, які демонструють високі результати, незважаючи на складні обставини. Віримо, що об'єднані зусилля допоможуть не лише зберегти, а й зміцнити потенціал української освіти.

Попереду – нові цілі, нові горизонти та впевнене прагнення до європейської інтеграції в освіті. Наш інститут залишається простором для розвитку, підтримки, знань і можливостей.

Протягом 2024-2025 навчального року директором та вченою радою ЧТЕІ ДТЕУ здійснювались заходи щодо організації та підвищення якості управління діяльністю інституту. Значна увага вченої ради була приділена питанням, пов'язаним з науковою діяльністю інституту, зокрема щодо наукової та інноваційної активності науково-педагогічних працівників, реалізації нових нормативно-правових актів, зокрема:

- Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо підтримки наукової роботи в закладах вищої освіти» від 06.06.2024 № 3791-IX;

- Методики оцінювання ефективності наукової (науково-технічної) діяльності наукових установ та закладів вищої освіти в частині провадження такими закладами наукової (науково-технічної) діяльності за окремими науковими напрямками під час проведення державної атестації, затвердженої наказом МОН України від 21 жовтня 2024 року №1485;

проектів нормативно-правових актів:

- проект Закону України «Про внесення змін до деяких Законів України щодо реалізації принципів відкритої науки»;

- проект Наказу МОН України «Про внесення змін до Порядку формування Переліку наукових фахових видань, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 15 січня 2018 року № 32».

У центрі уваги вченої ради також були питання щодо удосконалення Системи управління якістю ЧТЕІ ДТЕУ, зокрема щодо реалізації принципів цифровізації в освітньому середовищі, розвитку співпраці зі стейкхолдерами, підвищення ефективності «зворотного зв'язку» з учасниками освітнього процесу.

Відповідно до Законів України «Про вищу освіту», «Про внесення змін до деяких законів України щодо підтримки наукової роботи в закладах вищої

освіти» вченою радою ЧТЕІ ДТЕУ затверджено норми часу для планування та обліку навчальної, наукової, методичної та організаційної роботи науково-педагогічних працівників на 2025/2026 навчальний рік. При цьому визначено, що не менше 30 відсотків робочого часу науково-педагогічного працівника на навчальний рік становить наукова робота. Затверджено також нову форму Перспективного плану діяльності НПП, який складається на кожний рік терміну дії контракту.

Важливе місце у роботі вченої ради ЧТЕІ ДТЕУ у 2024-2025 н.р. займали питання, пов'язані з роботою Приймальної комісії, забезпеченням проведення ефективної агітаційної та профорієнтаційної роботи у 2025 році.

З метою забезпечення фінансової стабільності інституту вченою радою було заслухано фінансовий та бюджетний звіти за 2024 рік, ухвалено фінансовий план (кошторис) ЧТЕІ ДТЕУ на 2025 рік, прийнято рішення про індексацію вартості навчання та розмір плати за надання платних освітніх послуг прийому 2025 року.

Протягом 2024-2025 навчального року було затверджено вченою радою та введено в дію ряд документів, які спрямовані на підвищення якості освітнього процесу, зокрема про організацію реалізації освітніх програм першого (бакалаврського) і другого (магістерського) рівнів вищої освіти у 2025-2026 н.р.; про затвердження концепцій нових освітніх програм; про результати навчання та практичної підготовки здобувачів вищої освіти у 2024-2025 навчальному році; про результати атестації здобувачів першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівня у 2024-2025 навчальному році; про результати опитування учасників і стейкхолдерів освітнього процесу та затвердження плану опитувань на 2025-2026 н.р.; про організацію виховного процесу в ЧТЕІ ДТЕУ; про затвердження програм і робочих програм дисциплін, навчальних посібників, дистанційних курсів і монографій.

Також важливе місце у роботі вченої ради ЧТЕІ ДТЕУ у 2024-2025 н.р. займали наступні питання: затвердження Положення про інтегровану

цифрову інтелектуальну лабораторію ЧТЕІ ДТЕУ; Спільної програми заходів щодо професійного зростання студентів ЧТЕІ ДТЕУ на 2024-2025 н.р.; Професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації «Обліково-аналітичне забезпечення економічної безпеки підприємства в системі сучасних загроз та ризиків»; Положення про організацію цивільного захисту в Чернівецькому торговельно-економічному інституті ДТЕУ; Положення про комісію з надзвичайних ситуацій Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ.

Система управління якістю ЧТЕІ ДТЕУ як складова системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти функціонує відповідно до ISO 9001:2015/ДСТУ ISO 9001:2015, IDT, чинного законодавства, Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти. Система управління якістю орієнтована на задоволення вимог і очікувань здобувачів освіти та їхніх батьків, стейкхолдерів, державних органів та органів місцевого самоврядування, постійне удосконалення. Заходи з реалізації Політики у сфері якості плануються на засадах ризик-орієнтованого управління та конкретизуються за напрямками діяльності, їх виконання контролюється.

Сертифікаційний аудит СУЯ ЧТЕІ ДТЕУ щодо відповідності діяльності інституту вимогам ДСТУ ISO 9001:2015 та напрямів її подальшого удосконалення проведено представниками Органу з сертифікації систем менеджменту Чернівецькою філією ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ НАУКОВО-ВИРОБНИЧИЙ ЦЕНТР СТАНДАРТИЗАЦІЇ, МЕТРОЛОГІЇ ТА СЕРТИФІКАЦІЇ», у листопаді 2024 р.

Наявність сертифікату СУЯ підтверджує високий рівень освітніх послуг та управлінських процесів у нашому інституті. На основі результатів даної перевірки представниками Органу з сертифікації систем менеджменту було видано сертифікат на систему управління якістю ЧТЕІ ДТЕУ до 24 листопада 2027 р.

Кадрова політика.

Протягом 2024-2025 навчального року відділ організаційно-кадрового забезпечення працював з урахуванням нормативних документів, прийнятих під час пандемії та воєнного стану. Основна увага приділялася підвищенню якості науково-педагогічних працівників, заповненню посад кафедр працівниками з вченими званнями та науковими ступенями, створенню сприятливих умов для наукового зростання та заохоченню за результатами праці.

Впродовж звітнього періоду у ЧТЕІ ДТЕУ за основним місцем роботи працювали 37 науково-педагогічних працівників, 97 % штатних викладачів мають вчені ступені доктора та кандидата наук, а також наукові звання професора та доцента.

У 2025 році вчене звання доцента отримала Пенюк Валерія Олександрівна – викладач кафедри менеджменту, маркетингу і міжнародної логістики.

Протягом звітнього навчального року шість науково-педагогічних працівників інституту здобули почесні нагороди. Отримали Почесні грамоти:

- Міністерства освіти і науки України за ініціативу та наполегливість, високий професіоналізм, сумлінне виконання службових обов'язків та вагомий особистий внесок у розвиток сфери освіти і науки України – д.е.н., професор Анатолій Вдовічен;

- Чернівецької обласної ради за багаторічну сумлінну працю, високий професіоналізм, значний особистий внесок у розвиток освіти і науки, підготовку висококваліфікованих фахівців та з нагоди Дня працівників освіти – начальник навчального відділу, к.е.н., доцент Ірина Мустеца, завідувач навчальної лабораторії кафедри харчових технологій, готельно-ресторанного і туристичного сервісу Анастасія Паращук; з нагоди Дня науки й за активну громадську позицію – к.е.н., доцент Тетяна Томнюк;

- Чернівецької міської ради за сумлінну плідну працю, високий професіоналізм, вагомий внесок у розвиток туристичної діяльності

Чернівецької міської територіальної громади та з нагоди Дня туризму – к.т.н. доцент кафедри харчових технологій, готельно-ресторанного і туристичного сервісу Каріна Паламарек, старший викладач кафедри харчових технологій, готельно-ресторанного і туристичного сервісу Любов Струтинська.

Також у 2025 році директор ЧТЕІ ДТЕУ Анатолій Вдовічен був нагороджений Подякою голови Чернівецької облпрофради та почесним знаком ФПУ «За розвиток соціального партнерства» за активне сприяння у здійсненні профспілками функцій щодо захисту соціально-економічних, трудових прав та інтересів людей найманої праці, розвиток соціального діалогу.

У 2024-2025 н.р. підвищення кваліфікації пройшли 10 науково-педагогічних працівників, з них: 4 – на провідних підприємствах, в установах, організаціях, 6 – в закладах вищої освіти. 12 науково-педагогічних працівників отримали сертифікати через платформу масових відкритих онлайн-курсів.

Основне завдання інституту щодо формування штату працівників полягає у забезпеченні висококваліфікованого складу науково-педагогічних працівників. Це завдання включає кілька ключових аспектів:

- ✓ **Відповідність ліцензійним умовам.** Науково-педагогічні працівники повинні відповідати ліцензійним умовам підготовки фахівців відповідних спеціальностей. Це забезпечує високу якість освіти та відповідність національним і міжнародним стандартам.
- ✓ **Наукові ступені та вчені звання.** Формування штату повинно включати науково-педагогічних працівників, які мають відповідні наукові ступені та вчені звання за профілем кафедри і дисциплін, що викладаються. Це сприяє підвищенню рівня викладання та наукової роботи в інституті.
- ✓ **Постійне вдосконалення компетентності.** Науково-педагогічні працівники повинні постійно вдосконалювати свою професійну компетентність. Це може включати участь у наукових конференціях,

семінарах, тренінгах, а також публікацію наукових статей і проведення досліджень.

- ✓ **Володіння іноземною мовою.** Важливим аспектом є знання іноземної мови на рівні не нижче B2. Це необхідно для інтеграції у міжнародне наукове співтовариство, участі в міжнародних проєктах та обміні досвідом з іноземними колегами.
- ✓ **Сприятливі умови для наукового зростання.** Інститут повинен створювати сприятливі умови для наукового зростання своїх працівників, забезпечуючи доступ до необхідних ресурсів, підтримуючи інноваційні проєкти та наукові дослідження. У 2025 році інститут долучився до роботи в міжнародному грантовому проєкті HUSKROUA/23/RS/3.1/043 «Зв'язки між теорією і практикою в транскордонній освіті в Румунії та Україні», який ЧТЕІ реалізує спільно з іноземними партнерами.
- ✓ **Заохочення за результатами праці.** Важливою частиною є заохочення працівників за їхні досягнення та результати праці. Це може включати фінансові стимули, нагороди, визнання наукових досягнень та інші форми мотивації.

Формування контингенту здобувачів освіти.

Одним із найважливіших напрямів освітньої діяльності інституту є залучення нового контингенту здобувачів вищої освіти. **За результатами першого етапу вступної кампанії 2025 року** на навчання за освітнім ступенем «бакалавр» до ЧТЕІ ДТЕУ зараховано 131 особу (з них за державним замовленням 5 осіб), за освітнім ступенем «магістр» – 43 особи.

Для забезпечення якісного набору вступників на навчання до інституту у 2024-2025 роках в умовах воєнного стану першочергова увага приділялась покращенню профорієнтаційної роботи у змішаному форматі, зокрема проведено:

– 5 Днів гостинності ЧТЕІ ДТЕУ, участь в яких взяли 350 осіб професійно орієнтованої молоді;

- 3 Дні вступника кафедри;
- 6 майстеркласів;
- 1 круглий стіл.

Досягнення стабільної позитивної динаміки кількості здобувачів вищої освіти, які навчаються в ЧТЕІ ДТЕУ, досягається шляхом використання інноваційних підходів до формування контингенту студентів:

- ✓ проведення виїзних заходів у громадах різних областей, співпраця з освітніми закладами не лише Буковини, а й сусідніх регіонів;
- ✓ активне просування інституту у соціальних мережах, онлайн-презентації освітніх програм, інтерактивні заходи для абітурієнтів;
- ✓ індивідуальні консультації, супровід на всіх етапах вступу, допомога у виборі спеціальності відповідно до інтересів і можливостей вступника;
- ✓ орієнтація на потреби ринку праці, залучення роботодавців до формування змісту навчання, акцент на практичній підготовці;
- ✓ участь у конкурсах, реалізація грантових проєктів;
- ✓ сприяння працевлаштуванню, організація стажувань у провідних компаніях та академічна мобільність;
- ✓ створення спільноти випускників, їхнє залучення до профорієнтаційних заходів, формування довгострокового зв'язку з інститутом.

Проблеми щодо формування контингенту здобувачів освіти:

1. Зниження кількості випускників закладів загальної середньої освіти в регіоні й по Україні в цілому призводить до скорочення потенційного вступного потоку.

2. Значна частина випускників обирає навчання в закордонних університетах, особливо у країнах ЄС, що зменшує кількість вступників до українських ЗВО.

3. Умови вільного вибору навчального закладу, активна діяльність приватних і державних вишів ускладнюють залучення абітурієнтів.

4. Молодь дедалі частіше обирає технічні, IT- та бізнес-спеціальності, внаслідок чого окремі напрями підготовки (зокрема в харчовій галузі) потребують додаткового просування.

5. Повномасштабна війна вплинула на освітню мобільність, психологічний стан молоді, зміну місця проживання, що, відповідно, позначається на обсягах набору.

6. Вартість навчання навіть на бюджетній основі супроводжується додатковими витратами, що може стримувати бажання здобути вищу освіту.

Сприятливими є тенденції ринку праці, які диктують потреби «освіти впродовж життя», професійної перекваліфікації, здобуття фахової передвищої освіти людьми різних вікових категорій. У зв'язку з цим інститут планує зберегти позитивну динаміку формування контингенту здобувачів освіти, зокрема за рахунок розширення кола зацікавлених у вступі через співпрацю з Державною службою зайнятості.

Для залучення молоді до інституту з урахуванням довготривалої широкомасштабної збройної агресії РФ проти України, демографічної ситуації та інших чинників необхідно:

✓ *активно використовувати соціальні мережі, сучасні цифрові платформи, освітні блоги, відеоконтент та таргетовану рекламу для популяризації спеціальностей і переваг навчання в ЧТЕІ ДТЕУ серед молоді різних регіонів;*

✓ *укладати угоди про співпрацю, реалізовувати спільні освітні проекти, конкурси, олімпіади, відкриті заняття тощо;*

✓ *поширювати історії успіху випускників, результати участі студентів у проектах, стажуваннях, наукових конференціях, конкурсах, міжнародних програмах;*

✓ *організовувати Дні відкритих дверей, фестивалі, квести, тренінги, зустрічі з роботодавцями, які демонструватимуть практичну цінність обраних професій;*

✓ *залучати студентів до профорієнтаційної та агітаційної роботи.*

Інформаційна політика.

У 2024–2025 навчальному році інформаційна політика Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ була спрямована на забезпечення прозорості, доступності, ефективності комунікацій та підтримки високих стандартів якості освіти. Основні напрями цієї політики включали:

1. Прозорість і доступність інформації

- *відкритість*: інститут забезпечував відкритий доступ до ключових документів, включаючи ліцензії, акредитаційні сертифікати, фінансові звіти, навчальні плани та програми. Ці документи були доступні на офіційному вебсайті інституту;

- *звітування*: регулярно оприлюднювалися звіти про діяльність закладу, досягнення студентів і викладачів, результати наукових досліджень та інші важливі події на офіційному вебсайті інституту та в соціальних мережах (Facebook, Instagram).

2. Цифровізація та використання сучасних технологій

- *електронні ресурси*: активно використовувалися електронні ресурси, такі як онлайн-платформи для навчання, електронні бібліотеки, бази даних, а також офіційний вебсайт і сторінки у соціальних мережах (Facebook, Instagram);

- *автоматизація процесів*: інститут використовував інформаційні системи для управління навчальним процесом, документообігом, звітністю та іншими адміністративними функціями.

3. Комунікаційна стратегія

- *внутрішні комунікації*: встановлено ефективні канали комунікації між адміністрацією, викладачами, студентами та іншими працівниками; використовувалися месенджери, регулярні зустрічі та інші форми зворотного зв'язку;

- *зовнішні комунікації*: інститут активно взаємодіяв з абітурієнтами, випускниками, роботодавцями, громадськістю та засобами масової

інформації; підтримувався позитивний імідж закладу через публікації, прес-релізи, участь у виставках та конференціях.

4. Захист інформації

- *безпека даних*: забезпечувався захист персональних даних студентів, викладачів і працівників, а також конфіденційної інформації. Впроваджувалися політики безпеки, регулярно оновлювалося програмне забезпечення та проводилося навчання персоналу з питань інформаційної безпеки;

- *захист інтелектуальної власності*: інститут забезпечував правову охорону інтелектуальної власності, створеної у закладі, та її комерціалізацію.

5. Підтримка інновацій та наукових досліджень

- *інформаційна підтримка*: забезпечувався доступ до наукових баз даних, журналів, конференцій та інших ресурсів для підтримки наукових досліджень та інновацій;

- *популяризація науки*: поширювалася інформація про наукові досягнення, участь у наукових конференціях, фестивалях та інших заходах.

6. Підтримка академічної доброчесності

- *політика доброчесності*: затвердили «Положення про дотримання академічної доброчесності, запобігання та виявлення академічного плагиату»;

- *освітні заходи*: організовувалися навчальні семінари та тренінги для студентів та викладачів з питань академічної доброчесності.

7. Гнучкість і адаптивність

- *адаптація до змін*: інститут швидко реагував на зміни в освітньому середовищі, законодавстві та технологіях, інформаційна політика постійно оновлювалася відповідно до нових викликів і можливостей;

- *інновації у комунікаціях*: використовувалися нові канали та методи комунікації для залучення аудиторії, такі як соціальні мережі, вебінари та інші інструменти.

Завдяки такій інформаційній політиці, ЧТЕІ ДТЕУ забезпечував високу якість освіти, ефективні комунікації, підтримував академічну доброчесність і

сприяв загальному розвитку інституту та його конкурентоспроможності на освітньому ринку.

Впровадження **штучного інтелекту** в науково-педагогічну діяльність ЧТЕІ ДТЕУ. У сучасних умовах трансформації вищої освіти та стрімкого розвитку цифрової економіки інтеграція штучного інтелекту (ШІ) у науково-педагогічну діяльність є одним із пріоритетних напрямів розвитку Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ. Використання інтелектуальних технологій розглядається як важливий інструмент модернізації освітнього процесу, підвищення ефективності викладацької діяльності та активізації наукових досліджень.

Стратегія впровадження ШІ передбачає:

- модернізацію змісту навчання та впровадження інноваційних методів викладання;
- автоматизацію й оптимізацію рутинних процесів у роботі викладачів;
- активізацію науково-дослідної діяльності;
- формування сучасного, гнучкого й інтерактивного освітнього середовища.

Перспективи для педагогічної діяльності. Інтелектуальні освітні платформи відкривають можливість створення індивідуальних освітніх траєкторій з урахуванням рівня підготовки, стилю навчання та здібностей студентів.

Автоматизований аналіз академічної успішності забезпечує швидкий зворотний зв'язок і допомагає своєчасно виявляти проблемні зони в навчанні.

ШІ-помічники для викладачів можуть:

- створювати тести та дидактичні матеріали;
- допомагати у рецензуванні студентських робіт;
- генерувати навчальні кейси, моделювати ситуації та забезпечувати інтерактивні симуляції.

Перспективи для наукової діяльності. Інструменти ШІ розширюють можливості економетричного моделювання, прогнозування соціально-економічних процесів та аналізу ринкових тенденцій.

AI-асистовані системи для наукового пошуку прискорюють опрацювання джерел, добір релевантних статей, цитування та аналіз літератури.

Генеративні моделі (GPT, BERT та ін.) можуть бути використані для формулювання гіпотез, складання планів досліджень, підготовки грантових заявок і створення наукових звітів.

Важливою складовою є залучення студентів до досліджень із використанням ШІ у межах дуальної освіти.

Впровадження ШІ супроводжується низкою завдань:

- оновлення методичних матеріалів і стандартів викладання відповідно до цифрових реалій;
- підвищення цифрової грамотності викладачів;
- регламентація використання ШІ для збереження академічної доброчесності;
- модернізація цифрової інфраструктури, зокрема оновлення техніки, програмного забезпечення та створення захищених дослідницьких середовищ.

Очікувані результати від впровадження ШІ:

- ✓ оптимізація педагогічного навантаження та зменшення рутинної роботи викладачів;
- ✓ зростання публікаційної активності завдяки використанню інтелектуальних пошукових систем і генеративних технологій;
- ✓ підвищення якості наукових досліджень у сферах економіки, маркетингу, фінансів та управління;
- ✓ формування у студентів практичних навичок роботи з інтелектуальними системами, що підвищить їхню конкурентоспроможність на ринку праці.

Освітній процес і реалізація освітніх програм.

Основною ціллю освітнього процесу в ЧТЕІ ДТЕУ є формування та функціонування якісного актуального й інноваційного освітнього середовища, яке сприятиме формуванню соціально активних і громадсько свідомих особистостей як рушіїв розвитку демократії та прав людини в Україні та забезпечуватиме усі складові формування фахівців, необхідних для потреб вітчизняного ринку праці, розвитку у них необхідних soft&hard skills, а також розвитку професійних компетентностей та підвищення кваліфікації як здобувачів освіти, так і науково-педагогічних працівників.

Важливою складовою цього процесу є проведення акредитаційних експертиз освітніх програм, що реалізуються з метою підтвердження відповідності даних освітніх програм стандартам вищої освіти та вимогам часу. Відповідно до заявки про проведення акредитацій у 2024-2025 н.р. відбулося дві акредитаційні експертизи освітніх програм другого (магістерського) рівня вищої освіти – за спеціальністю 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» ОПП «Фінансовий моніторинг та податковий менеджмент» та за спеціальністю 181 «Харчові технології» ОПП «Ресторанні технології та бізнес». За результатами проведених процедур отримано відповідні до рішень НАЗЯВО сертифікати про акредитацію ОП:

– 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» ОПП «Фінансовий моніторинг та податковий менеджмент» – рішення про умовну акредитацію освітньої програми;

– 181 «Харчові технології» ОПП «Ресторанні технології та бізнес» – рішення про акредитацію.

За результатами проведених акредитаційних експертиз було отримано низку рекомендацій від експертних груп і галузевих експертних рад НАЗЯВО, які рекомендували відкоригувати деякі питання організації освітнього процесу, а саме гармонізувати внутрішні локальні документи (зокрема, внутрішнього моніторингу якості в частині оптимізації процесів і

процедур опитування усіх зацікавлених сторін, формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів, методичного забезпечення практичної підготовки тощо), впровадження яких в освітній процес відбувалося у II семестрі 2024-2025 н.р. та продовжиться у I сем. 2025-2026 н.р.

У 2024-2025 н.р. відбувся перший випуск освітніх програм «Менеджмент маркетингової діяльності» за спец. 073 Менеджмент та «Міжнародна логістика та управління ланцюгами постачання» за спец. 051 Економіка другого (магістерського) рівня вищої освіти.

У 2024-2025 н.р. розроблено 4 концепції освітньої діяльності для нових освітніх програм ОС «бакалавр» та ОС «магістр», 12 освітньо-професійних програм та 24 навчальних плани.

Також запроваджено в освітній процес в межах ліцензованих спеціальностей нові освітньо-професійні програми

- першого (бакалаврського) рівня вищої освіти: ОПП «Економіка» за спец. С1 «Економіка та міжнародні економічні відносини», «Логістика та управління ланцюгами постачання» за спец. D3 «Менеджмент»;

- другого (магістерського) рівня вищої освіти: «Облік і податковий консалтинг» за спец. D1 «Облік і оподаткування» та «Управління бізнесом» за спец. D3 «Менеджмент».

Освітній процес у 2024-2025 н.р. здійснювався відповідно до чинного законодавства та рекомендацій МОН, нормативних документів, внутрішніх локальних документів і побудований на принципах студентоцентризму, можливостях побудови індивідуальних освітніх траєкторій відповідно до інтересів і потреб здобувачів вищої освіти, які стануть фахівцями, що позитивно впливатимуть на процеси розвитку національної економіки, кроскультурних комунікацій та формуватимуть нові стратегії розвитку як окремих підприємств, так і напрямів співпраці галузей економіки в сучасному міжнародному контексті.

Практична підготовка здобувачів вищої освіти є однією з форм та обов'язковою складовою освітнього процесу, планомірною і цілеспрямованою діяльністю щодо поглибленого здобуття здобувачами вищої освіти теоретичних знань та набуття практичних навичок з обраної освітньої програми на різних етапах навчання. Проводиться з метою закріплення і розвитку знань, умінь і навичок, набутих здобувачами під час навчання, та формування компетентностей майбутнього фахівця.

За результатами проходження й успішного захисту (заліку) практичну підготовку пройшли 429 здобувачів вищої освіти (328 д.ф.н. та 101 з.ф.н.).

Зокрема:

- ОС «молодший бакалавр» – 3 здобувачів (д.ф.н.);
- ОС «бакалавр» – 290 здобувачів (232 – д.ф.н., 58 – з.ф.н.);
- ОС «магістр» – 136 здобувачів (93 – д.ф.н., 43 – з.ф.н.).

У 2024-2025 н.р. інститут продовжив використовувати можливості змішаного (дистанційного) проходження практичної підготовки (з урахуванням воєнного стану та викликів війни росії проти України у контексті забезпечення виконання заходів безпеки) на основі чинних договорів з АТ «Укрсиббанк» та ПАТ КБ «Приватбанк», однак відзначається суттєва переорієнтація на традиційне (офлайн) проходження практичної підготовки та падіння популярності формату онлайн серед здобувачів.

Забезпечення такого підходу базувалося на виконанні Положення про практичну підготовку здобувачів вищої освіти ЧТЕІ ДТЕУ, затвердженого вченою радою ЧТЕІ ДТЕУ, яке регламентує зміст практичної підготовки, критерії до баз практичної підготовки, організаційні й управлінські аспекти практичної підготовки, а також окремо встановлює специфіку організації практичної підготовки здобувачів за межами України та процедуру проходження практичної підготовки у віддаленому форматі. Використання відповідного технічного забезпечення (Zoom, вільний доступ до

інтерактивних платформ Google тощо) забезпечило можливість якісно здійснити дистанційний формат проведення практичної підготовки для всіх здобувачів вищої освіти протягом усього навчального року.

У 2024-2025 н.р. інститутом додатково до чинних було підписано 5 нових договорів/меморандумів про співробітництво, якими передбачено практичну підготовку здобувачів (ФОП Попельницька М. С. «Ресторан «Гопачок», ТОВ «Дарчук Консалтинг», ГО «Ресторанна гільдія», Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка, АТ «Сенс Банк»), а також більш як 200 договорів про практичну підготовку з партнерами інституту, які стали базами практики та які здобувачі обирали самостійно, серед яких ФГ «Голдер Харвест», ТОВ «ППП Леона», КС «Наші люди», ТОВ «ЗС Компані», ТОВ «Стандарт якості», ТОВ «Тіара – С», ТОВ «Універсам», ТОВ «ЧЕНКО БУД», Кельменецька селищна рада, ТОВ «БХП», ТОВ «Еколат», АТ «Приватбанк», ТОВ «Ант ЛТД», ТОВ «ОМК Інвест», ТОВ «Укрвторресурси – Буковина», Чернівецька міська рада, ТОВ «Укрспецмонтаж», ТОВ «Лангейт», ТОВ «АТБ – Маркет», ТОВ «Гама ВБ», ТОВ «Львівська випічка», ТОВ «ФСК Буковина», ТОВ «Грант Консалт», Західно-Українська комерційна фірма «Світнест», ТОВ «УПГ Інвест», Головне управління ДПС у Чернівецькій області, ТОВ «Нова пошта» (Чернівецька філія), ТДВ «Трембіта», АТ «Укрексімбанк», АТ «Ощадбанк», ТДВ «Чернівецький хімзавод», АТ «А-Банк», ТОВ «ВКФ Соляріс», ТОВ «МБ-Кур'єр» та інші.

Постійно діючий реєстр баз практичної підготовки та каталог потенційних баз для проходження практичної підготовки розміщені для використання у мережі інституту у папці «Менеджмент якості ISO на NS2».

У рамках зазначених договорів на постійній основі до процесів забезпечення практичної підготовки залучаються стейкхолдери, зокрема, у процес оновлення та актуалізації Положення про практичну підготовку, програм і наскрізних практичної підготовки, а також до безпосередньо

освітнього процесу через проведення різноманітних спільних заходів. Активно долучаються стейкхолдери і до проведення CareerWeek, майстер-класів, дуальних лекцій, виїзних екскурсій, керівництвом практичною підготовкою під час її проходження на відповідних базах тощо.

У 2024-2025 н.р. у контексті практичної підготовки спільно з кафедрами організовано низку заходів (частина з яких проведена у режимі онлайн, зважаючи на безпекові обмеження, спричинені війною росії проти України). Інформація про проведення найбільш вагомих заходів розміщується на сайті інституту у розділі «Новини», а також на сторінках кафедр і відповідних сторінках соціальних мереж. Так, протягом 2024-2025 навчального року проведено понад 50 заходів:

- майстеркласів – 14;
- лекцій-зустрічей – 6;
- гостьових лекцій – 8;
- лекцій-презентацій – 6;
- дуальних лекцій – 3;
- екологічних лекцій – 2;
- лекцій-дегустацій – 3;
- лекцій-тренінгів – 8;
- лекцій-екскурсій – 1;
- інтерактивних лекцій – 1;
- науково-методичних семінарів для здобувачів – 1;
- онлайн-семінарів – 1;
- воркшопів – 2.

Продовжується практика рецензування всіх методичних видань, в тому числі і програм практичної підготовки, зовнішніми рецензентами-стейкхолдерами.

Для подальшого вдосконалення системи практичної підготовки здобувачів заочної форми ОС «бакалавр» навчання необхідно продовжити

укладати нові договори з підприємствами та організаціями, зокрема тими, що працюють у сфері HoReCa, digital-маркетингу та бренд-менеджменту з метою збільшення кількості баз практики та забезпечення більш різноманітного досвіду для здобувачів; запровадити регулярне оцінювання якості практичної підготовки, включаючи зворотний зв'язок від здобувачів, викладачів і партнерів; впроваджувати елементи дуальної освіти; проводити майстеркласи або тренінги перед початком практичної підготовки; запровадити заліки із захисту звітів з практичної підготовки перед комісією, яка оцінює його знання та навички, отримані під час проходження практичної підготовки із вказанням відповідних годин у навантаженні НПП.

Працевлаштування випускників.

У 2024-2025 н.р. Центром розвитку кар'єри, практичної підготовки та працевлаштування студентів і випускників спільно з випусковими кафедрами було організовано більш як 16 заходів, спрямованих на сприяння працевлаштуванню випускників (частина заходів проведені у режимі онлайн, зважаючи на безпекові обмеження, спричинені війною росії проти України):

1) 2 червня 2025 року Центр розвитку кар'єри, практичної підготовки та працевлаштування студентів і випускників ЧТЕІ ДТЕУ організував воркшоп «Ефективне резюме та кар'єрний розвиток», який провели фахівці компанії ТОВ «Тайстра Груп»;

2) 7 квітня 2025 року в рамках Career Week-2025 у ЧТЕІ ДТЕУ відбулась лекція-презентація «Особливості здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг в установах державного сектору»;

3) 6 квітня 2025 року у рамках співпраці ЧТЕІ ДТЕУ зі стейкхолдерами щодо практичної підготовки студентів відбулась презентація програми стажування від Travel Study Work – компанії, що спеціалізується на організації міжнародних стажувань та працевлаштуванні студентів у сфері обслуговування;

4) 31 березня 2025 року в рамках співпраці ЧТЕІ ДТЕУ з UCM-Italy відбулася зустріч з президентом асоціації Паоло Брешиа, на якій він урочисто вручив сертифікат 3 рівня студентці Олексюк Вікторії, яка успішно завершила програму стажування в Італії;

5) 27 березня 2025 року проведена відкрита дуальна лекція «Облік кредитних операцій» доцента Юлії Маначинської та фахівця-практика Наталії Гержецької в рамках організації прямих контактів між студентом і потенційним роботодавцем;

6) 20 березня 2025 року доцент кафедри харчових технологій, готельно-ресторанного та туристичного сервісу ЧТЕІ ДТЕУ Роман Гищук провів дуальну лекцію «Управління сферою гостинності: проблеми та перспективи» з адміністратором і менеджером-супервайзером готелів «Писанка», «Буковель», стейкхолдером Тетяною Гищук, в рамках організації прямих контактів між студентом і потенційним роботодавцем;

7) 18 березня 2025 року кафедра харчових технологій, готельно-ресторанного і туристичного сервісу ЧТЕІ спільно з Центром розвитку кар'єри, практичної підготовки та працевлаштування студентів у рамках дії договору про співпрацю з CARTEL Holding організувала захід зі сприяння працевлаштуванню студентів;

8) 13 березня 2025 року на засіданні Вищої школи педагогічної майстерності і професійного розвитку відбулася презентація доповіді керівника Центру розвитку кар'єри, практичної підготовки та працевлаштування студентів Круглянка Андрія на актуальну тему «Особливості організації практичної підготовки здобувачів закладів вищої освіти»;

9) 7 березня 2025 року у ЧТЕІ ДТЕУ відбулася традиційна зустріч студентів із представниками компанії Algoos Study Work and Travel (презентація програм практичної підготовки й стажування у сфері

гостинності на 2025 рік у провідних готелях і туристичних комплексах Греції та Кіпру), яку цього року представляла Антоніна Дідух;

10) 19 лютого 2025 року відбулася чергова зустріч студентів різних курсів ЧТЕІ ДТЕУ з Анатолієм Полосіним, генеральним секретарем Асоціації U.C.M. Italy, де обговорювали можливість проходження практичної підготовки студентів в Італії від Асоціації UCM – Progetto inclusione cucina Italiana – Euroest за традиційною програмою Progetto EuroEst;

11) 7-8 листопада 2025 року проходив XII Буковинський студентський фестиваль науки (з міжнародною участю);

12) 6 листопада 2024 року відбулася зустріч студентів 1 та 2 курсів ЧТЕІ ДТЕУ різних спеціальностей з Анатолієм Полосіним, генеральним секретарем Асоціації U.C.M. Italy, щодо можливості проходження практичної підготовки студентів в Італії;

13) 16 жовтня 2024 року студенти кафедри харчових технологій, готельно-ресторанного і туристичного сервісу в межах укладеного договору про співпрацю відвідали піцерію «Піца парк» у рамках організації прямих контактів між студентом і потенційним роботодавцем;

14) 14 жовтня 2024 року для студентів ОС «магістр» усіх спеціальностей була проведена гостьова лекція «Практичний досвід впровадження інноваційних заходів щодо управління підприємством в умовах кризи» в рамках організації прямих контактів між студентом і потенційним роботодавцем;

15) 8 жовтня 2024 року в рамках фахового майданчика «Career Week 2024» у ЧТЕІ ДТЕУ відбувся захід, присвячений питанням кар'єри, вакансій для студентів;

16) 26 вересня 2024 року проведено моніторинг кількості працевлаштованих випускників (2023-2024 н.р.), що навчалися за кошти державного замовлення;

17) регулярні зустрічі здобувачів зі стейкхолдерами згідно з планами заходів відповідних кафедр.

Така спільна робота Центру і випускових кафедр проводиться (але не обмежується) у процесі реалізації «Спільної програми заходів щодо професійного зростання студентів» за різними напрямками діяльності: організація прямих контактів потенційних роботодавців і здобувачів, допомога у пошуку роботи, сприяння працевлаштуванню, складання резюме, постійне інформування та консультування про вакансії, студентів, підбір вакансій, активна співпраця з Чернівецькою обласною службою зайнятості через участь у різних заходах та сприяння випускникам у пошуках роботи тощо.

Особливості ринку праці в Україні у 2024-2025 навчальному році визначаються впливом війни, що спричиняє дефіцит кадрів у одних секторах (через мобілізацію та міграцію) та збільшення попиту на фахівців у критично важливих галузях (оборона, відбудова). Це вимагає від здобувачів високої адаптивності, гнучкості та готовності до швидкого опанування нових, практично орієнтованих компетентностей, а від інституту – посилення співпраці з роботодавцями для оперативного реагування на мінливі потреби ринку. Ринок праці з характеризується зростаючим попитом на гнучкі цифрові навички, спеціалістів ІТ, фінансів, логістики та підприємництва, а також активізацією віддаленої та часткової зайнятості. Керівником Центру робиться акцент здобувачам на тому, що це означає необхідність ранньої адаптації до вимог роботодавців, зокрема через участь у стажуваннях, волонтерстві й освітніх проєктах.

Центром проводиться моніторинг задоволеності споживачів з метою актуалізації профіля фахівця та визначення найбільш актуальних компетентностей випускника, щоб бути конкурентоспроможними на ринку праці. У 2024–2025 н. р. продовжилася практика експрес-анкетування потенційних роботодавців, метою якої є виявлення зацікавленості та вимог до майбутніх працівників. Анкетування є відкритим і постійно діючим, розміщене на сайті ЧТЕІ ДТЕУ: http://chite.edu.ua/crk_rob/.

З метою підвищення якості освітнього процесу, удосконалення педагогічних і методичних підходів, ефективного формування професійних компетентностей здобувачів освіти та розвитку сучасної культури взаємодії зі студентською молоддю, свою діяльність продовжує **Вища школа педагогічної майстерності та професійного розвитку**. Керівник – Хитрова Ольга Аліківна. Протягом цього навчального року було проведено кілька засідань.

30 жовтня 2024 року – на тему «Найпопулярніші стилі цитування: їх використання та приклади», на якому виступила завідувач бібліотеки, репозитарію Тетяна Корольова. Доповідачка наголосила на тому, що стилів цитування існує дуже багато, вони схожі між собою, але мають певні розбіжності, які впливають на систему символів, позначок та порядок складання списку використання джерел. Розповіла про застосування Державного стандарту України ДСТУ 8302:2015 «Інформація та документація. Бібліографічне посилання. Загальні положення та правила складання», найбільш відомі міжнародні стилі цитування, які відображають усі галузі наукових досліджень. Особливу увагу було приділено стилю АРА (American Psychological Association), який є одним із найпоширеніших методів оформлення цитування в наукових публікаціях.

13 березня 2025 року – на тему «Особливості організації практичної підготовки здобувачів закладів вищої освіти». Доцент кафедри менеджменту,

маркетингу і міжнародної логістики, к.е.н, Андрій Круглянко акцентував увагу на освітньо-інформаційному середовищі Чернівецької області, яке має власну унікальну систему вищої освіти з частковою інтеграцією цифрових технологій. Розповів також про застосування інноваційних освітніх трендів: навчання через досвід (дуальна освіта), цифровізацію та EdTech-рішення, гейміфікацію навчання, студентоцентрований підхід і персоналізацію, міжнародну мобільність та глобалізацію освіти.

9 квітня 2025 року – на тему «Особливості інформаційної політики ЗВО». Директор Анатолій Вдовічен акцентував увагу на важливості цілеспрямованої та системної інформаційної політики закладу вищої освіти, наголосив, що сучасний ЗВО повинен не лише надавати якісну освіту, але й активно формувати свій бренд, бути впізнаваним, відкритим до діалогу з громадськістю, конкурентоспроможним у національному та міжнародному освітньому просторі. Одним із ключових завдань, визначених директором, стало формування позитивного іміджу інституту, який базується на професіоналізмі, інноваційності, традиціях академічної доброчесності й відкритості. Доцентка кафедри менеджменту, маркетингу та міжнародної логістики Тетяна Незвещук-Когут, відповідальна за інформаційну політику у ЧТЕІ ДТЕУ, зосередила увагу на ключових аспектах формування ефективної інформаційної політики ЗВО й окреслила основні завдання, серед яких: забезпечення прозорості діяльності закладу, підвищення рівня довіри з боку здобувачів освіти, батьків, роботодавців і партнерів, формування привабливого іміджу та впізнаваності в освітньому й професійному середовищі. Спікерка звернула увагу на важливість послідовної стратегії комунікації, дотримання принципів академічної доброчесності, культури інституційної репутації, а також ролі соціальних мереж і цифрових платформ у просуванні бренду ЗВО. Заступник директора Василь Кифяк проінформував присутніх щодо вимог до написання наукових публікацій та нових підходів до створення і структури редакційних колегій наукових журналів.

22 травня 2025 року – на тему «Електронні ресурси для науки і

освіти: бази даних провідних видавництв світу в ЧТЕІ ДТЕУ». Завідувач бібліотеки, репозитарію ЧТЕІ ДТЕУ Тетяна Корольова детально ознайомила всіх присутніх з електронними колекціями наукової періодики й базами даних провідних видавництв світу, користування якими здійснюється в інституті. Це, насамперед, наукометричні бібліографічні платформи Scopus і Web of Science, повнотекстові ресурси порталу Research4Life, а також відомого міжнародного видавництва Bentham Science, основу яких складають якісні рецензовані наукові журнали, монографії від авторитетних світових постачальників наукової інформації.

Під час навчання були розглянуті такі питання: ключові характеристики електронних ресурсів для науки і освіти; пошук публікацій із заданої теми, аналіз отриманої вибірки, уточнення, збереження даних; підбір журналу для публікації.

Згідно з Положенням про Вищу школу педагогічної майстерності і професійного розвитку відбулося інформування слухачів школи про результати стажування та підвищення кваліфікації за період з 01.09.2024 р. по 30.06.2025 р., а саме:

20 березня – 20 червня 2024 року Конон Багрій, Юрій Чаплінський, Ольга Романовська пройшли навчання за програмою підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних працівників з питань впровадження дуальної форми здобуття освіти у закладах вищої та фахової передвищої освіти, виконали практичні завдання курсу на базі науково-методичного центру вищої та фахової передвищої освіти (тривалість навчання – 60 годин) *(звітували у жовтні)*.

7 серпня – 11 жовтня 2024 року Юрій Королюк пройшов підвищення кваліфікації на базі Merkur Academy of Professional Education, Kaluzha. Метою підвищення кваліфікації було розробка та захист інтелектуального продукту на основі харчової промисловості за результатами експериментальних досліджень.

2–11 вересня 2025 року Юлія Маначинська пройшла міжнародне підвищення кваліфікації (вебінар) на тему «Неформальна освіта та академічна доброчесність у підготовці бакалаврів та магістрів у країнах ЄС та Україні», IBR LPNT (Lublin, Poland), ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян».

7–11 жовтня 2025 року Алла Чорновол, Любов Гут, Сергій Рилєєв, Юлія Маначинська, Микола Скрипник прослухали тижневий онлайн-лекторій для освітян «Школа страхування» від Національного банку України. Метою заходу було поглиблення знань з фінансової грамотності та підвищення кваліфікації для науково-педагогічних працівників.

Тетяна Незвещук-Когут проходила навчання у літніх школах «Європейська зелена політика та сталі фінанси: адаптація випускників українських університетів для роботи на ринку праці в умовах переходу до сталої економіки» та «Політика ЄС щодо соціальної економіки: зайнятість, соціальні питання, інклюзивне підприємництво»; навчання за онлайн-курсом Академії Національної туристичної організації України (НТОУ) та підвищення кваліфікації «Сила соціальних мереж у професійному розвитку представників університетів: особистий бренд, інструменти для освітніх продуктів, просування цінностей сталого розвитку».

3–14 лютого 2025 року Юрій Чаплінський пройшов програму підвищення кваліфікації ЗВО й акредитований інтегрувати курс «Маркетинг ІТ-продуктів» у ЧТЕІ ДТЕУ. Юрій Богданович також успішно завершив онлайн-курс «SMM: фундамент».

3–22 березня 2025 року Любов Струтинська, Інна Череп пройшли підвищення кваліфікації «Дієтологія і здорове харчування» у спеціальності «Харчові технології» в Інституті післядипломної освіти Національного університету харчових технологій спільно з Громадською організацією «Ресторанна гільдія» та ТОВ «Профі Клуб». Свідоцтво, видане 22.03.2025 р., тривалість 72 год. (2,5 ECTS credits) № ПК 02070938/02946-25. Сертифікат, виданий 22.03.2025 р. № Д002025030019.

11 листопада – 20 грудня 2024 року Інна Череп – у Навчально-науковому інституті проєктів і підвищення кваліфікації міжгалузевого інституту підвищення кваліфікації та перепідготовки спеціалістів Полтавського університету економіки і торгівлі, Свідоцтво, видане 20.12.2024 р., тривалість 180 год (6 ECTS credits) № ПК 01597997/01947-2024.

3 лютого – 13 березня 2025 року Любов Гут пройшла науково-педагогічне стажування на тему: «Інноваційні освітні технології: європейський досвід та його впровадження в підготовку фахівців з економіки та управління» у Baltic Research Institute of Transformation Economic Area Problems.

3 березня – 13 травня 2025 року Любов Гут пройшла підвищення кваліфікації за програмою управління якістю освіти ЗВО у центрі українсько-європейського наукового співробітництва.

28–29 квітня 2025 року Ірина Лошенюк, Тетяна Незвещук-Когут пройшли міжнародне стажування на базі Шведського університету сільськогосподарських наук – курс для викладачів ЗВО «Planning for teaching online: principles and tools».

Міжнародна діяльність.

Міжнародна співпраця у 2024–2025 н.р. продовжувала реалізовуватися через спільні конференції, симпозіуми, програми стажування для викладачів.

Сьогодні інститут має партнерські угоди з 27 закладами вищої освіти з Польщі, Румунії, Австрії, Болгарії, Грузії, Латвії, Молдови, Північного Кіпру, Сербії, Чехії, Португалії, Іспанії, Словацької Республіки тощо. В інституті продовжується робота відносно пошуку зарубіжних ЗВО-партнерів. Протягом цього навчального року підписано угоду про міжнародне співробітництво з Європейським університетом Атлантики (Іспанія).

З 1 січня 2025 року інститут розпочав роботу над грантовим проєктом «Зв'язок між теорією і практикою в транскордонній освіті в Румунії та Україні» у рамках програми Interreg VI-A NEXT Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine 2021-2027, який фінансується Європейським Союзом.

Протягом звітнього року 31 науково-педагогічний працівник пройшов міжнародне стажування у закладах вищої освіти та установах й отримав сертифікати відповідного зразка: 22 – у Румунії, 4 – у Латвії, 2 – у Польщі, 1 – у Швеції, 1 – у Словацькій Республіці, 1 – у Португалії.

Наукова діяльність.

Основою будь-якого закладу вищої освіти є і залишатиметься наука. У 2024–2025 навчальному році науково-педагогічний склад інституту спрямовував свої зусилля на дослідження актуальних соціально-економічних та освітніх проблем відповідно до наукового напрямку кожної кафедри. Згідно з планом роботи, протягом 2024-2025 н.р. виконувалось 4 науково-дослідних ініціативних теми:

- «Управління соціально-економічним розвитком територіальних громад у контексті інтернаціоналізації та глобалізації бізнесу»;
- «Фінансове й обліково-аналітичне забезпечення управління соціально-економічним розвитком територіальних громад у воєнний та поствоєнний періоди»;
- «Формування системи лояльності споживачів підприємствами сфери обслуговування»;
- «Розвиток і впровадження міжнародної концепції Slow Food у сфері гостинності регіону».

Робота з даними НДР була завершена у кінці 2024 року. За результатами їх виконання підготовлено до друку 2 монографії, 1 навчальний посібник і практичні рекомендації для територіальних громад.

На період 2025–2027 рр. зареєстровано міжкафедральну науково-дослідну тему «Діджиталізація вищої освіти в транскордонному просторі». З 1 січня 2025 р. кафедри розпочали виконання ще 4 ініціативних (кафедральних) НДР з періодом виконання 2 роки на такі теми:

- «Маркетингові інструменти управління логістичними процесами на ринку товарів та послуг»;

- «Управління бізнес-процесами в умовах євроінтеграції: теорія і практика»;
- «Фінансово-економічні та обліково-аналітичні аспекти забезпечення сталого розвитку України»;
- «Удосконалення технологій хлібобулочних виробів оздоровчого призначення».

Актуальним залишається питання комерціалізації наукових досліджень. Професорсько-викладацький склад постійно працює над питаннями пошуку замовників для розробки актуальних тем з одержанням конкретних наукових результатів. Так, на замовлення установ та організацій колективами кафедр виконано 3 науково-дослідні теми, загальний обсяг фінансування яких склав 63,0 тис. грн.

З метою апробації науково-дослідних тем й обміну результатами наукових досліджень в інституті проведено низку наукових заходів:

1. Міжнародну науково-практичну конференцію «Модернізація управління соціально-економічним розвитком регіону в умовах євроінтеграції» (15-16 травня 2025 р.). У рамках конференції 16 травня 2025 року у Сучавському університеті Штефана чел Маре для науково-педагогічних працівників ЧТЕІ ДТЕУ і закладів-партнерів проведено науково-методичний семінар «Інноваційні бізнес-технології та транскордонне співробітництво університетів у вдосконаленні економічної освіти».

2. 4 студентські конференції, зокрема:

- XIV Всеукраїнська наукова студентська інтернет-конференція «Реформування економіки України як фактор забезпечення сталого розвитку» (21 березня 2025 р.).
- Студентська наукова Інтернет-конференція «Основні інструменти менеджменту в маркетинговій діяльності» (24 березня 2025 р.).
- Студентська наукова Інтернет-конференція «Сучасні інноваційні технології у сфері готельно-ресторанного господарства» (21 травня 2025 р.).

- Студентська наукова конференція іноземними мовами «Financial-Economic and Accounting-Analytical Principles of Regional Development: Threats and Challenges» (27 травня 2025 р.).

3. XII Буковинський студентський фестиваль науки (7-8 листопада 2024 року).

Також було проведено 7 круглих столів професорсько-викладацького складу та студентів:

- «Конвергенція вітчизняних й міжнародних норм НАССР у закладах ресторанного господарства України» (28 жовтня 2024 р.);

- «Науково-практичні детермінанти розвитку соціально-економічних систем в умовах невизначеності» (26 березня 2025 р.);

- «Податкова політика як інструмент регулювання економічного розвитку» (1 квітня 2025 р.);

- студентський круглий стіл «Основні інструменти менеджменту в маркетинговій діяльності» (6 листопада 2024 р.);

- студентський круглий стіл «Штучний інтелект в системі бухгалтерського обліку, аналізу, аудиту та фінансів» (20 лютого 2025 р.);

- студентський круглий стіл «Фінансові інструменти розвитку територіальних громад» (28 лютого 2025 р.);

- студентський круглий стіл «Виклики та перспективи розвитку сфери гостинності та туризму у (по)воєнний час» (1 травня 2025 р.).

Значна увага приділялася співпраці зі стейкхолдерами та практичними працівниками. Так, протягом 2024-2025 н.р. було проведено 77 відкритих лекцій, вебінарів, майстер-класів, семінарів-тренінгів фахівців-практиків провідних підприємств, організацій, установ м. Чернівці та Чернівецької обл.

За навчальний рік підготовлено понад 250 наукових статей та тез доповідей: у наукометричних базах Scopus і Web of Science надруковано 22 публікації, 87 статей у вітчизняних і закордонних виданнях, 149 тез доповідей.

Кафедрами підготовлено та видано 2 колективні монографії. Також науково-педагогічні працівники інституту взяли участь у написанні 10 розділів у інших вітчизняних і закордонних колективних монографіях.

Крім публікацій, отримано 2 патенти на корисну модель (Паламарек К.В., Романовська О.Л.) та 1 свідоцтво про реєстрацію авторського права на літературний письмовий твір (Гищук Р.М.).

Основні результати науково-дослідної роботи

Показник	Кількість за період				
	2020-2021 н.р.	2021-2022 н.р.	2022-2023 н.р.	2023-2024 н.р.	2024-2025 н.р.
Досліджувалось НДР, із них:	5	6	4	4	4
- науково-дослідних тем	5	6	4	4	4
- тем, що фінансуються за кошти державного бюджету	-	-	-	-	-
- тем за кошти замовників	6	8	4	3	3
Отримано патентів, свідоцтв на авторське право	8	3	4	3	3
Опубліковано наукових робіт, всього:	295	242	234	227	270
✓ Монографій / розділів у кол. монографіях	10	12	4	9	2/10
✓ Наукових статей, тез у т.ч.	285	230	230	218	258
• публікацій у фахових та зарубіжних виданнях	55	36	42	69	87
• у наукометричній базі Scopus та Web of Science	26	25	35	38	22
Кількість проведених конференцій / круглих столів	6/10	5/14	5/16	6/11	5/7
Кількість майстер-класів, лекцій за участю практиків та провідних вчених	40	40	62	36	77

Для підвищення особистого рейтингу і рейтингу інституту загалом, науково-педагогічні працівники інституту продовжують поповнювати та відстежувати свої бібліометричні профілі та профілі кафедр на платформі Google-Академія, Scopus, Web of Science та ін.

16 штатних викладачів інституту мають більш як 5 публікацій у наукометричних базах Scopus чи Web of Science. Це Паламарек К.В. (18), Вдовічена О.Г. (18), Багрій К.Л. (18), Чичун В.А. (16), Маначинська Ю.А. (13), Вдовічен А.А. (11), Королюк Ю.Г. (10), Струтинська Л.Т. (10), Данилюк І.П. (9), Євдошак В.І. (8), Верстяк О.М. (7), Дрінь І.І. (7), Кифяк В.Ф. (5), Лошенко І.Р. (5), Мустеца І.В. (5), Хитрова О.А. (5).

Динаміка наукометричних показників ЧТЕІ ДТЕУ

Показники	Scopus			Web of Science		
	2023	2024	24.07.2025	2023	2024	24.07.2025
Кількість публікацій ЧТЕІ ДТЕУ	86 (+20)*	100 (+14)	108 (+8)	58 (+11)	67 (+9)	67 (+0)
Кількість цитувань ЧТЕІ ДТЕУ	236 (+71)	358 (+122)	440 (+82)	82 (+22)	119 (+37)	125 (+6)
H-індекс ДТЕУ	24	27	28	20	22	23
Кількість публікацій ДТЕУ / частка ЧТЕІ ДТЕУ	1005 / 8,6%	1458 / 6,9%	1605 / 6,7%	781 / 7,4%	953 / 7%	984 / 6,8%
Кількість цитувань ДТЕУ/ частка ЧТЕІ ДТЕУ	3679 / 6,4%	5453 / 6,6%	6597 / 6,7%	1763 / 4,7%	2431 / 4,9%	2875 / 4,4%

*У дужках приріст за рік

! ПРІОРИТЕТ: публікації у журналах Q1 та Q2, а також підвищення цитованості публікацій.

Щоквартально публікується фаховий науковий журнал «Вісник ЧТЕІ», серія «Економічні науки». У 2024-2025 н.р. підготовлено до друку 4 випуски журналу «Вісник ЧТЕІ», що включають 50 наукових статей. Журнали активно сприяють розширенню присутності інституту та його вчених у світовому цифровому науковому просторі. Кожна стаття має власний цифровий ідентифікатор (DOI). Електронні копії журналу розміщено на платформі «Наукова періодика України» у Національній бібліотеці України імені В. І. Вернадського НАН України. **Індекс Гірша нашого наукового видання у цьому навчальному році досяг 24, з кількістю цитувань 5737.**

Проводяться роботи щодо покращення роботи редколегії наукового журналу «Вісник ЧТЕІ» згідно з вимогами Проекту Наказу МОН України «Про внесення змін до Порядку формування Переліку наукових фахових видань, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 15 січня 2018 року №32».

У II семестрі 2024-2025 н.р. інститут взяв участь у конкурсі «**Global Money Week 2025**», організованого Національним банком України, за підсумком якого ЧТЕІ ДТЕУ зайняв п'яту позицію у рейтингу серед інших 191 ЗВО України та був нагороджений дипломом, кубком і комплектом книг з фінансової грамотності для бібліотеки.

Навчально-методичне забезпечення в ЧТЕІ ДТЕУ – одна з передумов надання якісних та інноваційних освітніх послуг. Формування актуального контенту дисциплін та інноваційного методичного забезпечення було і є важливою складовою роботи інституту. Це завдання вирішується шляхом аналітики та планування, корегування та постійного моніторингу наявних баз навчально-методичного забезпечення дисциплін всіх рівнів освіти.

У звітному періоді видано 219 одиниць навчально-методичних розробок. З них 82 % складають програми та робочі програми і 18 % – інші види розробок, серед яких 11 збірників тестових завдань, 8 методичних рекомендацій до самостійної роботи студентів з дисциплін, 6 практикумів тощо. Також розроблено та розміщено на сервері 21 дистанційний курс, підготовлено 5 навчальних посібників.

У таблиці нижче подано кількість навчально-методичних матеріалів за видами розробок (за останні 3 навчальні роки).

Кількість навчально-методичних розробок, шт.

Вид розробки	2022-2023 н.р.	2023-2024 н.р.	2024-2025 н.р.
Навчальні посібники	8	6	5
Електронні навчальні посібники/підручники, дистанційні курси	2/27	8	21
Програми/робочі програми дисциплін/ програми практичної підготовки	113	98	180
Збірники тестових завдань	18	6	11
Практикуми	7	11	6
Методичні рекомендації до самостійної роботи	24	41	8
Методичні рекомендації до практичних, семінарських занять	3	2	2
Методичні рекомендації до виконання курсових, випускних кваліфікаційних робіт	9	4	5
Опорні конспекти лекцій	8	1	1

Дистанційне навчання дозволяє оптимізувати освітній процес і забезпечити його ефективну організацію в умовах воєнного стану.

У Системі дистанційного навчання ЧТЕІ ДТЕУ студенти отримують доступ до навчально-методичних матеріалів (програм, робочих програм, завдань до практичних/лабораторних і самостійних робіт; додаткових

матеріалів (книг, довідників, посібників, інших методичних розробок) і засобів для спілкування і тестування.

Популярними під час проведення практичних занять, навіть в дистанційному режимі, є застосування інтерактивних методів навчання, що сприяє підвищенню рівня пізнавальної самостійності, високому ступеню наочності й безперервному самоконтролю, засвоєнню знань та умінь, формуванню необхідних фахових компетентностей, а також адаптації студентів до своєї майбутньої професії. Це змінює ставлення до навчання в кращий бік.

У новому навчальному році потребує продовження робота з наповнення дисциплін навчально-методичними матеріалами, оновлення силабусів на сервері дистанційного навчання Moodle, актуалізація вже розміщених матеріалів відповідно до сучасних потреб здобувачів вищої освіти та вимог сьогодення. Потребує більшої уваги робота викладачів над створенням відеолекцій.

Особливої уваги потребує питання **методичного забезпечення нових дисциплін**. Завідувачі кафедр мають активізувати зусилля науково-педагогічних працівників на розробці НМКД цих дисциплін.

Важливим питанням є **актуалізація контенту дисциплін**:

- компетентність викладача – наявність публікацій за тематикою дисципліни;
- відповідність стандарту МОН та освітньої програми;
- сучасне наповнення змісту – міжнародні стратегії/ плани розвитку/ програми відновлення України та інші;
- використання сучасних зарубіжних першоджерел;
- застосування інноваційних методів викладання.

Студентська наука. Робота наукових гуртків та інших утворень.

У 2024-2025 навчальному році наукова робота студентів здійснювалась завдяки участі в олімпіадах, різних конкурсах, фестивалях, студентських наукових конференціях, круглих столах, підготовці наукових публікацій, роботі Наукового товариства молодих учених та студентів, наукових гуртків (5), професійних шкіл (6) та туристичного клубу.

Студентами протягом року опубліковано 327 наукових публікацій, 143 статті та 184 тези.

Основні результати студентської науково-дослідної роботи

	2022- 2023 н.р.	2023- 2024 н.р.	2024- 2025 н.р.
Клуби, товариства, професійні школи *	6	6	6
Наукові гуртки**	5	5	5
Проведено засідань	55	76	70
Здійснено доповідей	68	117	105
Всього опубліковано студентських статей, тез	212	220	327
Студенти, що брали участь у I-у етапі Всеукраїнської студентської олімпіади	170	263	223
Студенти, що брали участь у II-у етапі Всеукраїнської студентської олімпіади	-	-	-
Студенти, що брали участь у Всеукраїнських, міжвузівських конкурсах студентських наукових та кваліфікаційних робіт, стартапів та ін.	3	20	18
Призові місця	-	14	11

* Школа кулінарної майстерності та сервісу, Школа здорового способу життя, Школа барменів, Школа кондитера, Школа гостинності, Школа ділового успіху.

** Наукові гуртки: «Профі», «Маркетолог», «Радник бухгалтера», «Фінансист», «Пошук».

Студенти постійно беруть участь у різноманітних лекціях-зустрічах, семінарах, майстеркласах зі стейкхолдерами, фестивалях, доповідають на студентських круглих столах і засіданнях гуртків.

7-8 листопада 2024 року у Чернівецькому торговельно-економічному інституті відбувся **XII Буковинський студентський фестиваль науки**. 2-й день фестивалю проходив у Сучавському університеті імені Штефана чел Маре (м. Сучава, Румунія). У фестивалі взяли участь 22 студента, які

представили 11 бізнес-проектів та 6 наукових досліджень. Переможці були нагороджені цінними подарунками від директорату та спонсорів.

З 18 лютого по 24 березня 2025 року в інституті відбулась студентська **олімпіада** з 15-ти навчальних дисциплін та спеціальностей. 223 студенти ЧТЕІ ДТЕУ продемонстрували свої знання та творчий підхід до виконання олімпіадних завдань. Визначено 12 перших місць, 17 других і 15 третіх.

Досягнення. У 2024-2025 н.р. студенти стали переможцями міжнародних і всеукраїнських конкурсів та стартапів, а саме:

- XII Буковинський студентський фестиваль науки (07 листопада 2024 р.) – два I місця, два II місця, та два III місця;
- Міжнародний конкурс стартапів «TourSystemUkrChallenge» (26 березня 2025 р.), ДТЕУ, м. Київ – диплом III ступеня;
- V Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт «Інноваційні ресторани технології» (30 квітня 2025 р.), ДТЕУ, м. Київ – диплом I ступеня;
- VIII Всеукраїнський конкурс студентських проектів «Від ідеї до успіху» (05-07 травня 2025 р.), Національний університет біоресурсів і природокористування України, м. Київ – I, II та III місце;
- Студентські фахові змагання «Батл гостинності» (15-16 травня 2025 р.), Львівський державний університет фізичної культури ім. І. Боберського м. Львів – I місце;
- Конкурс «Global Money Week 2025», організований Національним банком України, м. Київ – команда студентів ЧТЕІ ДТЕУ (переможна 5-та позиція у рейтингу серед закладів вищої освіти).

Бібліотека. Основна мета діяльності бібліотеки ЧТЕІ ДТЕУ – сприяння належному інформаційному забезпеченню освітнього, виховного і наукового процесів через надання доступу до бібліотечних та інформаційних ресурсів.

В умовах російської агресії ключовою залишається організація доступу до цифрових ресурсів і дистанційних сервісів інституту і бібліотеки, а також їх популяризація. Тому протягом 2024-2025 н.р розроблено і створено

власний віртуальний ресурс – вебсайт бібліотеки ЧТЕІ, який є важливою складовою її іміджу в інформаційному освітньому просторі. Сайт має розгалужену структуру (12 розділів, 49 сторінок) та надає доступ до інтегрованих електронних ресурсів та інформаційних послуг бібліотеки з використанням різноманітних інтернет-сервісів. З метою забезпечення інформаційних потреб віддалених користувачів у бібліотеці ЧТЕІ ДТЕУ працює віртуальна довідкова служба «Віртуальна довідка» http://library.chite.edu.ua/virtual_dov.php, послуги якої надаються безкоштовно.

Для отримання об'єктивних даних про ефективність використання сайту бібліотеки користувачами у 2025 році його підключено до системи Google Analytics, яка дозволяє відстежувати різні показники, такі як кількість відвідувачів, їхню поведінку на сайті, джерела трафіку, час перебування на сторінках і багато іншого. З часом це допоможе бібліотеці зрозуміти, наскільки успішно сайт виконує свої функції, які сторінки користуються найбільшою популярністю, які розділи потребують покращення, та які цільові групи відвідують сайт.

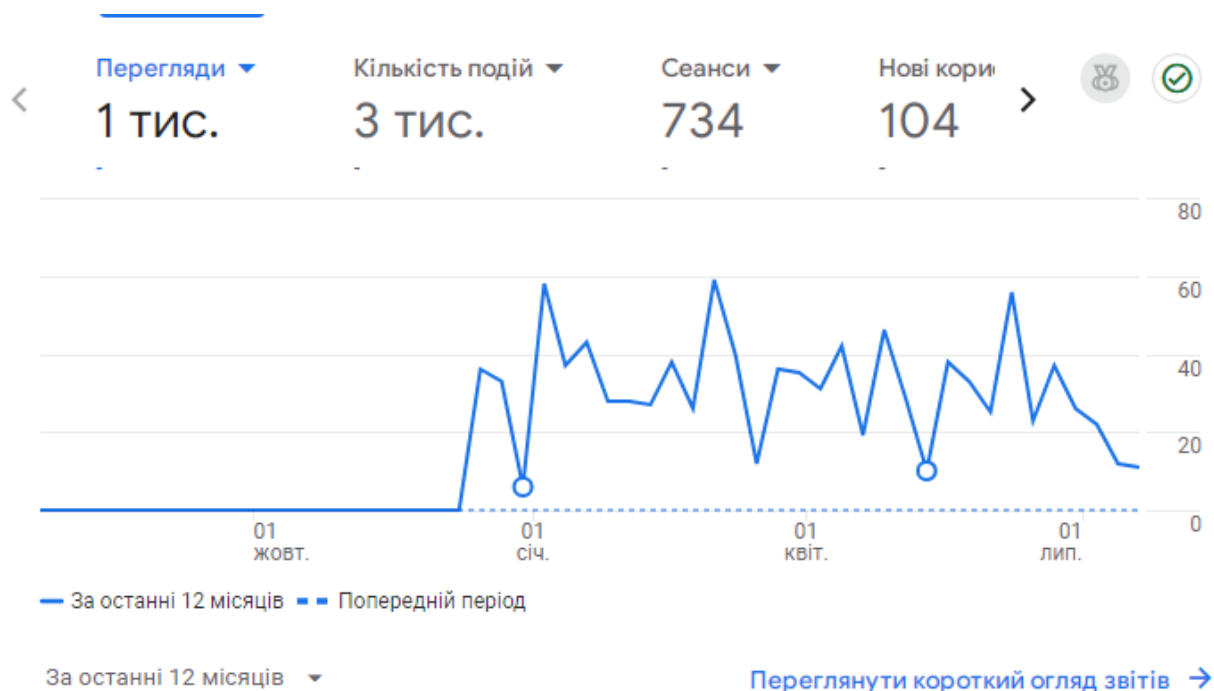


Рис 1. Динаміка відвідування сайту бібліотеки ЧТЕІ ДТЕУ за даними Google Analytics

Створено й активно наповнюється повнотекстова база даних «Електронні підручники та посібники видавництв України», яка органічно доповнює інформаційну базу електронної бібліотеки інституту. Станом на 24.07.2025 р. БД налічує 314 електронних документів.

Зроблено косметичний ремонт у приміщенні бібліотеки, розташованої у корпусі № 4. Створено зону відпочинку та самостійної підготовки до освітнього процесу та зроблено сучасний санвузол.

Поповнення фондів. Станом на 24.07.2025 р. фонд бібліотеки складає понад 53 тис. документів, з них навчальні та наукові видання складають понад 45 тис. примірників, понад тисячу примірників – періодичні видання.

Бібліотека розширює свої інформаційні можливості шляхом органічного поєднання традиційних і новітніх ресурсів. Активно наповнюється фонд електронної бібліотеки. Загальний фонд електронних ресурсів бібліотеки складає понад 5 тис. документів. Доступ до електронної бібліотеки здійснюється в локальній мережі інституту.

Оформлено передплату наукових фахових видань України на друге півріччя 2024 р. у кількості 4 комплекти на суму 4 755 грн. На даний час йде оформлення документів на придбання нових книг на суму 60 000.

Інформаційно-бібліографічна діяльність. Важливою складовою роботи бібліотеки є інформаційно-бібліографічна діяльність. Вона спрямована на оперативне задоволення інформаційних потреб користувачів, ефективне використання накопиченого документального потенціалу. Для отримання інформації про нові надходження до бібліотеки інституту створено 5 віртуальних виставок і 5 бюлетенів нових надходжень, проводяться консультації для здобувачів освіти, науковців щодо оформлення списків літератури, ведеться робота над бібліографічним покажчиком праць науковців ЧТЕІ ДТЕУ «Цілі сталого розвитку».

Інформаційна культура та академічна доброчесність. Належна якість освіти сьогодні неможлива без достатнього рівня інформаційної культури студентів та викладачів. Протягом 2024-2025 н.р. проведені заняття

зі студентами першого курсу з основ інформаційної культури користувачів; науково-методичний семінар «Академічна доброчесність. Основи академічного письма і пошуку наукової інформації» для студентів 4 курсу усіх спеціальностей інституту, а також онлайн-семінар «Академічна доброчесність: основи академічного письма і пошуку наукової інформації» для студентів першого і другого курсів магістерських програм інституту всіх спеціальностей. Для науковців кафедри менеджменту, маркетингу і міжнародної логістики ЧТЕІ ДТЕУ проведено науковий семінар «Оформлення посилань за вимогами міжнародного стилю цитування APA Style References (7th Edition)».

У грудні 2024 року у рамках Вищої школи педагогічної майстерності і професійного розвитку було проведено засідання на тему «Найпопулярніші сталі цитування: їх використання та приклади».

Доступ до провідних наукових електронних ресурсів і баз даних. Протягом 2024-2025 н.р. для ЧТЕІ ДТЕУ було продовжено безоплатний доступ до провідних міжнародних електронних наукових ресурсів і баз даних завдяки підтримці міжнародних партнерів: Clarivate, Elsevier, Research4Life.

На початку 2025 року ЧТЕІ ДТЕУ отримав безкоштовний доступ до електронних повнотекстових ресурсів міжнародного видавництва Bentham Science до 31 грудня 2025 року.

Інформація про отримані доступи до провідних БД та вебінари від ДНТБ України і Clarivate регулярно надавалась на сайті бібліотеки та доводилась до науковців інституту.

У травні 2025 року у рамках Вищої школи педагогічної майстерності і професійного розвитку було проведено засідання на тему «Електронні ресурси для науки і освіти: бази даних провідних видавництв світу в ЧТЕІ ДТЕУ».

Підвищення публікаційної активності ЧТЕІ ДТЕУ. Протягом 2024-2025 н.р. бібліотекою було проведено роботу, спрямовану на підвищення рівня публікаційної активності науковців інституту.

На сайті бібліотеки створено інформаційний блок «Науковцю», основна мета якого – інформування НПП і ПП інституту про ідентифікатори та профілі авторів у БД Scopus, Web of Science, ORCID, Google Scholar, бібліографічні менеджери, оформлення бібліографічних посилань та складання бібліографічного опису документів за ДСТУ 7.1:2006 і ДСТУ 8302:2015, міжнародні стилі цитування, визначення індексів УДК і кодів JEL Classification, наукові фахові видання України. У розділі «Публікаційна активність» представили усі актуальні персональні наукометричні профілі науковців ЧТЕІ ДТЕУ.

Для приведення наукового видання «Вісник Чернівецького торговельно-економічного інституту» у відповідність до вимог проекту нового «Порядку формування Переліку наукових фахових видань України» згідно Наказу МОН «Про внесення змін до Порядку формування Переліку наукових фахових видань, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 15 січня 2018 року № 32», співробітники бібліотеки підготували пакет документів, до яких входять: наукометричні профілі редакційної колегії періодичних видань ЧТЕІ ДТЕУ; наукометричні показники редакційної колегії періодичного видання «Вісник Чернівецького торговельно-економічного інституту».

Протягом 2024-2025 н.р. фахівцями бібліотеки проведено: моніторинг присутності, інформаційна підтримка у реєстрації науковців інституту у наукометричних БД і світових реєстрах унікальних ідентифікаторів авторів-науковців (ORCID, Scopus, Web of Science, Google Scholar); інформаційні заходи, спрямовані на підвищення академічної грамотності та публікаційної активності.

Протягом року продовжено індивідуальне консультування науковців зі створення та підтримки наукометричних профілів і використання наукометричних БД.

Соціокультурна діяльність бібліотеки. Виходячи з основних завдань бібліотеки ЧТЕІ ДТЕУ, культурно-просвітницька діяльність була спрямована

на задоволення інформаційних потреб користувачів, допомогу навчально-виховному процесу, вихованню інтелектуальних, моральних та естетичних якостей особистості студентської молоді. Для цього використовувалися різноманітні форми і методи інформування та популяризації літератури: книжкові виставки і перегляди («Науковий доробок Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ», «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок», «Ресторанні технології та бізнес», «Україна: єдина, вільна, непереможна», «У світі психології», «Культурологія», «Етика ділового та повсякденного спілкування», «Мова – перлина вікової мудрості», «Все про туризм», «Поетичний світ Максима Рильського», «Величне слово Кобзаря», та ін., всього підготовлено 35 тематичних виставок, 3 віртуальних тематичних виставки і 3 перегляди, на яких було представлено понад 1600 книг), літературно-мистецькі заходи «Барви осені» та до ювілею Ліни Костенко, квіз «Поетичний калейдоскоп», флешмоб #мовавільних, година пам'яті «Три роки незламності», творча зустріч з поетом Сашком Обрієм, майстерклас «Мистецтво виготовлення топіарій – дерева щастя», Великодній майстерклас «Готуємось до Великодня», мистецька інсталяція «МАГІЯ ВІЗЕРУНКА: ВІД ЗАХОДУ ДО СХОДУ» та ін.

Акція «Підтримай свою бібліотеку – подаруй книгу». У 2024 року бібліотека ініціювала акцію «Підтримай свою бібліотеку – подаруй книгу», запропонувавши викладачам, співробітникам і студентам інституту подарувати наукові, навчальні, періодичні або електронні видання, які вийшли друком після 2018 року для поповнення і урізноманітнення бібліотечного фонду. Протягом 2024-2025 н.р. отримано в дар 50 книг від викладачів інституту.

Репозитарій.

Протягом 2024-2025 навчального року продовжувалась робота з наповнення інституційного репозитарію ЧТЕІ ДТЕУ – iRChITE SUTE

(<http://rps.chtei-knteu.cv.ua:8585/jspui/>) – електронного архіву для зберігання, накопичення та забезпечення довготривалого та надійного відкритого доступу до результатів наукових досліджень, що проводяться в інституті.

Наукові та науково-методичні роботи розміщуються відповідно до Положення про Національний репозитарій академічних текстів, затвердженого КМУ, національного класифікатора України «Рубрикатор науково-технічної інформації ДК 022:2008», а також Положення про інституційний репозитарій Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету та Авторського договору про передачу невиключних прав на використання твору. Ці документи, а також Інструкція з публікації електронних матеріалів розміщені на головній сторінці репозитарію.

Всього станом на 24.07.2025 року в інституційному репозитарії ЧТЕІ ДТЕУ налічується 2140 документів, з яких найбільший відсоток становлять публікації у наукових виданнях (1023), тези конференцій (461), кваліфікаційні роботи здобувачів освіти (438) та монографії (106).

Протягом 2024-2025 н.р. до репозитарію внесено 979 документів, вилучено – 19, відредаговано – 1463.

Динаміка наповнення репозитарію ЧТЕІ ДТЕУ

Рік	2022 р.	2023 р.	2024 р.	2025 р.
Загальна кількість документів	925	1161 (+236)	1597 (+436)	2140(+543)

У 2025 році створено новий розділ «Публікації НПП ЧТЕІ ДТЕУ у БД Scopus / Web of Science», у якому зібрано наукові праці НПП інституту, які опубліковано у виданнях, що індексуються у наукометричних БД. Публікації розміщено за роками, що дозволяє полегшити створення наукових звітів і наукометричних аналізів публікаційної активності, а також сприяє стимулюванню наукових досліджень та обміну знаннями.

Структурно репозитарій складається з 10 розділів:

Назва розділу репозитарію	Кількість документів	%
дисертації на здобуття наукових ступенів та автореферати дисертацій	9	0,4
звіти у сфері наукової і науково-технічної діяльності	-	-
кваліфікаційні роботи	438	20,5
монографії	106	5
наукові видання	2	0,1
підручники, навчальні посібники та інші науково- та навчально-методичні праці	29	1,4
публікації, розміщені на інтернет-платформах для обміну науковими публікаціями	-	-
публікації НПП ЧТЕІ ДТЕУ у БД Scopus / Web of Science	72	3,4
статті у наукових виданнях	1023	47,8
тези конференцій	461	21,5
загальна кількість документів	2140	100

Протягом 2024-2025 рр. продовжено внесення до репозитарію кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти першого і другого рівня. Загальна кількість робіт станом на 24.07.2025: бакалаври – 171, магістри – 267.

У 2024 році Інституційний репозитарій інституту (iRChITE SUTE) зареєстровано в Міжнародних реєстрах репозитаріїв відкритого доступу – ROAR (Університет Саутгемптона, Велика Британія) і OpenDOAR (Університет Ноттінгема, Велика Британія). Це дало поштовх зростанню цитованості та сприяє покращенню видимості праць авторів ЧТЕІ у пошукових світових наукових системах.

Для отримання об'єктивних даних про ефективність використання інституційного репозитарію користувачами у 2025 році його підключено до системи Google Analytics. Це дає можливість аналізувати динаміку показників користування науковим архівом інституту.

Діджиталізація, забезпечення комп'ютерною технікою.

Протягом 2024-2025 навчального року для освітнього та ділових процесів Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ зроблено наступне:

– перевірено програмне забезпечення всіх комп'ютерів мережі на наявність російськомовного інтерфейсу Windows та MS Office, за необхідності проведено перевстановлення;

– оновлено та перевстановлено програмне забезпечення ProChef в ауд. 226, перевстановлюється у лабораторії харчування (корпус №4) – складність в одночасній роботі розробника зі Львова та персоналу ЦІТ;

– подовжено ліцензії на програмне забезпечення «Соната», «Буккіпер»;

– в рамках договору про співробітництво оновлено терміни дії ключів на «Програмний комплекс обліку ресурсів»;

– чинними залишаються договори на «Акцент» та «JSolution».

- проведено монтажні роботи із розширення комп'ютерної мережі (включно додаткові робочі місця в рамках міжнародного проєкту HUSKROUA/23/RS/3.1/043 в ауд. 222 та ауд. 223);

- підготовлені специфікації на закупівлю комп'ютерної техніки за грантовою програмою (моноблоки, ноутбуки, кольорові лазерні принтери та інтерактивні дисплеї);

- проведено роботу зі списання та утилізації застарілої техніки у кількості 60 одиниць (комп'ютери, сканери, ББЖ, копіювальні апарати, принтери, мережеве обладнання, електроплити, кондиціонери, пилососи, пральні машини, холодильник).

Протягом року було закуплено:

○ **ліцензії на використання програмного забезпечення *Strikeplagiarism***, призначеного для перевірки справжності текстових документів шляхом надання інформації, яка дозволяє ідентифікувати

кількість запозичень в уже згадуваному тексті і їх джерелах, перевірено кваліфікаційні роботи ОС «Бакалавр» 2025 р. випуску;

- *мережеве обладнання (комутатори, Wi-Fi маршрутизатори)* для розширення можливостей та покращення стабільності роботи комп'ютерної локальної мережі;

- *мережеві кабелі та з'єднувачі;*

- *картриджі, тюнери, частини та приладдя до копіювальної техніки;*

- *акумуляторні батареї.*

Web-портал. Функціонує нова версія сайту в домені **edu.ua**. Відбулися значні зміни у структурі та обсягу контенту. Враховані нормативні документи щодо обов'язковості подання різних видів інформації. Оптимізується робота сайту.

За **рейтингом Webometrix** сайт у січні 2025 перейшов з 133 місця на 128 в Україні, незважаючи на те що **в рейтингуванні не брали участі наукові роботи наших викладачів**, які мають значний вплив на місце в рейтингу. По структурі ДТЕУ ми традиційно на 2 місці після ДТЕУ:

Рейтинг ВебOMETRIX															
	Січ.18	Лип.18	Січ.19	Лип.19	Січ.20	Лип.20	Січ.21	Лип.21	Січ.22	Лип.22	Січ.23	Лип.23	Січ.24	Лип.24	Січ.25
ДТЕУ (КНТЕУ)	111	133	135	82	50	52	34	30	28	29	29	25	24	25	26
ЧТЕІ ДТЕУ	155	102	108	102	108	103	95	97	121	120	122	115	120	133	128
ВТЕІ ДТЕУ	166	165	166	146	139	133	133	111	146	150	149	137	149	144	136
ХТЕІ КНТЕУ	241	172	179	169	176	176	166	136	171						
ЧНУ	15	11	9	16	18	20	23	38	32	32	13	13	14	32	12
БДМУ	36	26	30	17	42	25	37	35	37	21	19	21	18	22	24
Бук. Ун						202	191	171	201	200	222	186	189	174	166

***Примітка:** вже є результати за липень 2025 року. Але лабораторія Webometrix більше не отримує грантових коштів на підтримку свого сайту і публікує тільки рейтинг у вигляді файлу PDF (сюди входять 32 000 закладів освіти). Відсортувати можливо тільки вручну. В Україні опублікований список перших 30. ДТЕУ туди вже не входить.

Ведеться адміністрування серверу дистанційного навчання, вбудованих сайтів (бібліотеки, репозитарію, «Вісника ЧТЕІ»), локальних баз даних (електронних і навчально-методичних видань), оновлено сайт приймальної комісії.

Системи відеоспостереження. Працюють системи відеоспостереження у корпусі № 1, № 3 та гуртожитку: для передачі даних (звуку та зображення) використовується комп'ютерна мережа. Дані зберігаються протягом тривалого проміжку часу. Можуть бути використані за запитом адміністрації інституту для розв'язання можливих інцидентів.

Удосконалення матеріально-технічної бази.

Зусилля адміністрації та працівників інституту в 2024-2025 навчальному році були спрямовані на удосконалення матеріально-технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, праці і побуту студентів та співробітників, а також проживання внутрішньо переміщених осіб. Відділом адміністративно-господарського забезпечення здійснювалася експлуатація та поточний ремонт інженерних мереж та обладнання. Структурні підрозділи та гуртожиток безперебійно забезпечуються електроенергією (є три генератори), водою, тепловою енергією та газом.

Протягом звітного періоду проводилося технічне обслуговування та поточний ремонт мікроавтобусів, закуплено електричні і сантехнічні товари для технічного обслуговування і поточних ремонтів інженерних мереж, періодично проводиться санітарно-гігієнічна обробка приміщень та вивіз сміття. Головний інженер і начальник відділу АГЗ пройшли навчання і перевірку знань з правил безпеки систем газопостачання, правил безпечної експлуатації електроустановок споживачів, правил технічної експлуатації електроустановок споживачів, питань охорони праці та ін.

Готувалася і надавалася міжнародним та іншим благодійним організаціям інформація щодо потреб у забезпеченні товарами і послугами з метою отримання від них безкоштовної допомоги. В цьому році вже

отримано від міжнародних благодійних організацій матеріальні цінності загальною вартістю 367 648 грн., в тому числі:

- холодильник – 1 шт.;
- генератор дизельний – 1 шт.;
- електричні плити – 4 шт.;
- шафи металеві – 4 шт.;
- медичну аптечку – 1 шт.;
- дизпаливо – 950 літрів.

На жаль, в цьому році деякі міжнародні благодійні організації завершили свою роботу у зв'язку із припиненням їх фінансування.

У гуртожитку проведено:

- заміну 10 віконних блоків на 2 поверсі;
- ремонт душової кімнати із заміною піддону в блоці № 32;
- ремонт санвузла на 9 поверсі;
- заміну та ремонт сантехнічних приладів у санвузлах жилих блоків, на кухнях 5–7 поверхів, у бібліотеці;

- ремонт системи опалення на горищі;
- монтаж пластикової вагонки в санвузлі бібліотеки та на інженерних мережах у підвалі:

- ремонт косарки та косіння трави на території;
- повірку і монтаж теплового лічильника;
- монтаж лічильників електроенергії на 7 і 8 поверхах.

Проводиться ремонт меблів у жилих блоках, поточний ремонт інженерних мереж та обладнання. В підвалі укриття забезпечено меблями, питною водою та медикаментами. Заплановано ремонт даху складу. З метою забезпечення резервного живлення електроенергією в гуртожитку закуплено комплектуючі вироби і матеріали для монтажу 30 кВт дизельного генератора.

У корпусі № 1 проведено:

- заміну 9 віконних блоків;
- монтаж світлодіодних світильників у кімнатах №№ 315, 316, 221, 222;

- поточний ремонт санвузлів на 2 і 3 поверхах;
- технічне обслуговування кондиціонера в бухгалтерії;
- заміну розширювального бачка на горищі в системі опалення;
- монтаж розеток у кімнаті № 222;
- заміну вимикачів у кімнатах №№ 213, 221;
- заміну 7 плиток на стелі в кімнаті № 213;
- отримано паспорт оздоблення фасаду.

У корпусі № 3 проведено:

- упорядкування прилеглої території, обрізки дерев і кущів, косіння газонів, а також посадку кущів і квітів;
- поточний ремонт мережі питної води в топковій;
- ремонт і наладку модему на вузлі обліку газу.

У зв'язку із бойовими діями і запровадженням воєнного стану проведено роботу щодо підготовки й оснащення укриттів у будівлях інституту, оформлено договір на використання укриття на Соборній площі, 2.

До початку опалювального сезону буде проведено технічне обслуговування і ремонт інженерних мереж, повірку сигналізаторів газу, очищення і перевірку димових каналів, ремонт і технічне обслуговування газових котлів, оформлено, підписано і передано МКП «Чернівцітеплокомуненерго» Акт готовності теплового господарства.

Дотримання умов колективного договору ЧТЕІ ДТЕУ.

В інституті діють схвалені та затвержені в установленому порядку Положення ЧТЕІ ДТЕУ, Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом, Правила внутрішнього розпорядку, які за всіма положеннями виконуються своєчасно та в повному обсязі. Адміністрація постійно ініціює заходи щодо поліпшення умов праці співробітників та навчання здобувачів вищої освіти. Забезпечується повне дотримання встановленого режиму роботи і відпочинку, охорони праці.

Інститут бере активну участь в підтримці належних соціально-побутових умов праці та життя працівників і вищої освіти. Зокрема, на поліпшення комфортних умов праці, потреби колективу та культурно-господарські витрати в інституті профспілкою витрачено 77 тис. 168 грн. 55 коп. Співробітникам, які опинилися у скрутному життєвому становищі, профкомом спільно з адміністрацією інституту надається необхідна грошова матеріальна допомога. Постійно здійснюється закупівля питної води для оздоровлення членів колективу, у 2024-2025 навчальному році витрати на закупівлю питної води та оздоровлення склали 30 тис. 70 грн. Постійно проводиться моніторинг і поповнення аптечок у структурних підрозділах та лабораторіях інституту.

Всі зобов'язання (положення) Колективного договору зі сторони адміністрації та профспілкового комітету цілковито виконувалися та виконуються в подальшому з врахуванням змін законодавства, необхідних у воєнний період. Порушення правил внутрішнього розпорядку ЧТЕІ ДТЕУ були відсутні.

Всі важливі питання, що стосуються реалізації прав викладачів і здобувачів вищої освіти, вирішуються спільно:

- в діяльності враховується принцип гендерної рівності (26.08.2024 р. рішенням конференції трудового колективу схвалено: доповнити Колективний договір розділом 12. Гендерна рівність. Одночасно схвалена і затверджена Політика гендерної рівності та розвитку особистості у ЧТЕІ ДТЕУ);

- створюють усі належні умови для запобігання виникнення конфліктів і корупційних ризиків.

У ЧТЕІ ДТЕУ панує тісна співпраця між адміністрацією та профкомом щодо поліпшення умов праці працівників, підтримання здорового психологічного та дружнього мікроклімату в колективі, сумлінного виконання трудових обов'язків та правил внутрішнього розпорядку в сучасних перманентних умовах.

Фінансовий стан.

Фінансова діяльність в 2024 році була спрямована на забезпечення ефективної діяльності і стійкого фінансового стану, формування необхідних фінансових ресурсів для реалізації пріоритетних напрямів розвитку інституту. Фінансовий план виконано повністю за доходами та видатками загального і спеціального фондів державного бюджету. Фінансова діяльність здійснювалась із суворим дотриманням чинного законодавства.

Загальний обсяг фінансування з державного бюджету по інституту у 2024 році склав 2,9 млн грн., що становить 6,5% загальної суми кошторису і менше обсягів 2023 року на 232,1 тис. грн.

Обсяг фактичних надходжень спеціального фонду в 2024 році склав 41,1 млн грн, що менше, ніж у 2023 році, на 11,6 млн грн. Зменшення відбулося за рахунок скорочення контингенту студентів.

Інші надходження інституту у 2024 році – 427,4 тис. грн, що на 1,95 млн грн менше, ніж в 2023 році. Були організовані курси підвищення кваліфікації, на яких пройшло навчання 28 осіб за програмами: «Економіка та організація діяльності об'єднань підприємств (18 слухачів) та «Обліково-аналітичне забезпечення економічної безпеки підприємства в системі сучасних загроз та ризиків» (20 слухачів), «Маркетинг» (10 слухачів). Як наслідок, інститут зміг отримати надходження в сумі 110,9 тис. грн. Отримано благодійну допомогу у натуральному вигляді на суму 250,4 тис. гривень від благодійних установ.

Але було і недоотримання доходу в сумі 4,6 млн грн у вигляді відсотків від розміщення тимчасово вільних коштів через заборону Казначейством у 2024 році розміщувати кошти з поточного рахунку спеціального фонду на депозитний рахунок. Цю інформацію можна побачити у таблиці, що наведена нижче.

Динаміка надходжень Інституту за 2023-2024 роки

(грн.)

Найменування надходжень	2023 рік	2024 рік	Відхилення, (грн)
Загальний фонд	3 147 700,00	2 915 540,00	-232 160,00
Власні надходження	52 773 219,90	41 122 551,69	-11 650 668,21
Інші надходження	2 379 261,00	427 363,00	-1 951 898,00
Всього	58 300 180,90	44 465 454,69	-13 834 726,21

Бюджетні асигнування загального фонду спрямовувалися на першочергове забезпечення видатків захищених статей. Усі бюджетні зобов'язання, взяті протягом року, виконано в повному обсязі. Заборгованості з виплати заробітної плати й оплати комунальних послуг немає. Кошти, одержані інститутом протягом 2023-2024 років, використано за цільовим призначенням.

Постійно проводилась робота, спрямована на своєчасне отримання оплати за послуги. Ціни на надання освітніх послуг встановлено відповідно до чинного законодавства та із врахуванням наявного конкурентного середовища в Чернівецькій області.

Завдяки сформованому в 2024 році інститутом бюджету забезпечено фінансування витратної частини кошторису. При цьому фінансування із загального фонду державного бюджету згідно з планом асигнувань використано повністю. Використання власних надходжень обумовлено основними напрямками роботи Інституту.

В умовах дії Постанови «Про ефективне використання державних коштів» №710 від 11.10.2016 року (із змінами та доповненнями) напрями використання коштів сформовані відповідно до фактичних потреб щодо забезпечення підтримки належного стану техніки й інформаційного забезпечення освітнього і робочого процесів.

Протягом року забезпечено своєчасні та в повному обсязі соціальні виплати працівникам і студентам інституту та утримання із заробітної плати.

Чисельність науково-педагогічного та іншого персоналу звітного періоду відповідає встановленим Міністерством освіти і науки України лімітам та затвердженому штатному розпису.

Річний фінансовий звіт прийнятий Міністерством освіти і науки України без зауважень, що свідчить про дотримання інститутом вимог законодавства.

Фінансовий план на 2025 рік розроблено з урахуванням визначених пріоритетних напрямів діяльності щодо подальшого утримання матеріально-технічної бази інституту в належному стані, забезпечення безперервного навчального процесу. Він має соціальну спрямованість, передбачає концентрацію на ключових напрямках. Загальна сума кошторису – 40,6 млн гривень.

Згідно з планом використання бюджетних коштів на 2025 рік заплановано видатки по загальному фонду в сумі 1,5 млн грн, з них: 989,2 тис. грн – на заробітну плату, 217,6 тис. грн – нарахування на оплату праці, 219,6 тис. грн – виплата на харчування дітям-сиротам, 54,5 тис. грн – на соціальні виплати (грошові компенсації студентам з дітей-сиріт).

Отже, з державного бюджету буде обмежуватись фінансування видатків, тобто видатки будуть здійснюватися в значно меншому обсязі, ніж у 2024 році.

Всі інші видатки повинні здійснюватися за рахунок власних надходжень. Обсяг запланованих видатків за рахунок спеціального фонду складає 39,1 млн грн, на заробітну плату – 25,4 млн грн, нарахування на оплату праці – 5,6 млн грн, комунальні платежі – 4,5 млн грн, видатки на товари, послуги та інше – 2,6 млн грн, на капітальні видатки – 1,0 млн грн.

Враховуючи вищевикладене і незважаючи на складну ситуацію в Україні, фінансову діяльність у 2025 році планується здійснювати за такими напрямками:

1. Забезпечення стабільності фінансування із загального фонду державного бюджету.

2. Вжиття заходів щодо збільшення обсягу власних надходжень у 2025 році за рахунок пошуку додаткових джерел фінансування, розширення видів платних освітніх та інших послуг, пошуку додаткових інвесторів, участь у експериментальному проєкті щодо надання державних грантів на здобуття вищої освіти, участь у міжнародних грантових проєктах.

3. Забезпечення пріоритетного фінансування заходів, враховуючи положення постанови КМУ від 11.10.2016 року. № 710 «Про ефективне використання державних коштів» (зі змінами та доповненнями).

4. Проведення постійної роботи із заощадження фінансових й енергетичних ресурсів, виховання дбайливого ставлення до майна інституту у працівників і студентів.

5. При можливості розміщення на депозитних рахунках тимчасово вільних бюджетних коштів для використання на організацію основної діяльності інституту.

6. Контроль за ефективним використанням фінансових і матеріальних ресурсів.

Також вагомим кроком є те, що Чернівецький торговельно-економічний інститут ДТЕУ з 1.01.2025 року в рамках Програми Interreg VI-A NEXT Hungary Slovakia Romania Ukraine 2021-2027 разом з головним партнером Сучавським університетом імені Штефана чел Маре (м. Сучава, Румунія) бере участь в дворічному проєкті HUSKROUA/23/RS/3.1/043, акронім проєкту: LINKSROUACBE, назва: «Зв'язки між теорією і практикою в транскордонній освіті в Румунії та Україні». Основною метою цього проєкту є розширення доступу населення Чернівецької області до нових інноваційних технологій ведення бізнесу шляхом створення цифрової навчальної лабораторії автоматизації бізнес-процесів, що передбачає закупівлю комп'ютерного обладнання, оргтехніки тощо. Бюджет проєкту – 208845 євро, а власний внесок ЧТЕІ ДТЕУ складає 20885 євро (10 %).

Виховна робота.

Якісна підготовка висококваліфікованих і конкурентоспроможних фахівців у сучасних умовах є неможливою без ефективного організаційно-виховного процесу, який спрямований не лише на здобуття професійних знань, а й на виховання національної свідомості, патріотизму та соціальної відповідальності студентів. В умовах продовження воєнного стану в Україні особливого значення набуває формування у молоді стійкості, громадянської активності та готовності робити свій внесок у розбудову держави.

Важливими аспектами виховної роботи залишаються гармонійний розвиток особистості, підтримка психічного, фізичного та духовного здоров'я, задоволення естетичних і культурних потреб, а також створення можливостей для формування у студентів лідерських якостей, проактивності та здатності працювати в команді.

Інститут забезпечує сприятливі умови для набуття студентами соціального досвіду, професійної мобільності та високої мотивації до праці, активно залучаючи їх до студентського самоврядування, проєктної діяльності, участі у наукових конференціях, культурних і спортивних заходах.

Морально-етичне виховання посідає важливе місце у виховній роботі. Воно включає розвиток активної громадянської позиції, формування почуття відповідальності перед суспільством та державою, підтримку волонтерського руху й участь у благодійних та соціальних ініціативах.

У 2024-2025 навчальному році колектив і студенти Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ продовжують демонструвати високу громадянську свідомість. В умовах війни, розв'язаної росією проти України, працівники та студенти:

- беруть активну участь у волонтерському русі, допомагаючи Збройним силам України і постраждалим від бойових дій;
- організовують та підтримують національно-патріотичні акції, спрямовані на збереження української культури, мови та традицій;

- залучаються до соціальних і благодійних проєктів, спрямованих на допомогу ЗСУ (Кубок м. Чернівці зі стрільби з лука, присвячений пам'яті воїна ЗСУ, студента і працівника ЧТЕІ ДТЕУ Андрія Бурчака, та ін.).

Щоденно о 9 годині ранку, починаючи з 17 березня 2022 року, працівники та студенти Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ приєднуються до загальнонаціональної хвилини мовчання, згадуючи усіх загиблих внаслідок військових злочинних дій російських військ проти мирного та нескореного народу, сильної та незалежної України.

Щорічно колектив і студенти інституту відзначають Всесвітній день вишиванки, демонструючи свою єдність, патріотизм і повагу до одного з найбільш вагомих складових української культури – вишиванки, яка символізує генетичний код української нації.

Завдяки цілеспрямованій організаційно-виховній роботі інститут формує відповідальних, соціально активних і професійно підготовлених фахівців, здатних не лише реалізувати власний потенціал, а й робити вагомий внесок у розвиток суспільства та відбудову України.

Спортивне життя студентів відіграє важливу роль у формуванні іміджу та популяризації нашого інституту. ЧТЕІ ДТЕУ стабільно займає провідні позиції в молодіжному спортивному русі серед закладів вищої освіти Чернівців, а також на національному та міжнародному рівнях. Українці здобувають перемогу за перемогою, і серед них – наші студенти, які щоденно вдосконалюють свої навички та знання.

У 2024-2025 навчальному році в заліку ХХ обласної Універсиади серед студентів закладів вищої освіти було проведено змагання з міні-футболу, настільного тенісу, стрітболу, легкої атлетики та шахів. В загальному заліку команда ЧТЕІ ДТЕУ посіла третє місце. Для формування складу команд проведено внутрішні змагання – благодійні турніри з настільного тенісу та шахів, а виручені кошти спрямували на благодійність та потреби ЗСУ. Також наші студенти взяли участь в Кубку міста Чернівці та Чемпіонаті області з

волейболу сезону 2024-2025 років (11 команд з Чернівецької області). Змагання тривали з вересня 2024 р. до квітня 2025 р. У підсумку «ВК ЧТЕІ ДТЕУ» виборів третє місце в Чемпіонаті області з волейболу, пропустивши вперед команди «SPL group» та «ВК Новодністровськ».

З 13 по 17 травня 2025 року в м. Хмельницький відбувався Чемпіонат України з універсального бою. В ньому брала участь студентка 2 курсу спеціальності «Менеджмент» ЧТЕІ ДТЕУ Крецька Анастасія, яка виборола два перших місця – розділ «Лайт» та розділ «Класика» і потрапила до складу збірної України з універсального бою. З 19 по 22 червня 2025 року наша студентка змагалася на Чемпіонаті Європи з універсального бою, який проходив у м. Тиргу-Жіу (Румунія). В ньому взяло участь понад 300 спортсменів з 25 країн Європи. На цих змаганнях Анастасія вкотре підтвердила свій високий рівень і здобула дві золоті нагороди (розділ «Лайт» та розділ «Класика») у ваговій категорії до 52 кг, ставши дворазовою чемпіонкою Європи з універсального бою. Тренер – Олександр Крецький.

Туристичний клуб «ПЛАЙ». З вересня 2024 року членами туристичного клубу «Плай» ЧТЕІ ДТЕУ були здійснені сходження (серед них і зимові) на такі вершини:

- ✓ Говерла;
- ✓ Явірник;
- ✓ Шпиці;
- ✓ Петрос;
- ✓ Костел (Горган);
- ✓ Синяк;
- ✓ Хом'як;
- ✓ Малий Горган;
- ✓ Ротило та ін.

Традиційно, керівник туристичного клубу «Плай» Олександр Крецький зустрів Новий рік на горі Говерла. В цьому році разом з ним таке екстремальне сходження здійснила наша студентка Анастасія Крецька.

Члени туристичного клубу регулярно беруть участь у засіданнях і практичних семінарах, як на базі інституту, так і у виїзних форматах, підвищуючи свій рівень знань та вдосконалюючи свою майстерність у туристичному напрямку.