

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ІНСТИТУТ**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Вченою радою ЧТЕІ ДТЕУ

3 лютого 2022 р.

(протокол № 1, п.4)

**ВВЕДЕНО В ДІЮ**

Наказ ЧТЕІ ДТЕУ

03 лютого 2022 р. № 14

**ЕТИЧНИЙ КОДЕКС  
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА/СПІВРОБІТНИКА  
ЧЕРНІВЕЦЬКОГО ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО ІНСТИТУТУ  
ДЕРЖАВНОГО ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**

## **I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Етичний кодекс науково-педагогічного працівника/співробітника (далі – Кодекс) Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету (далі – Інститут) є комплексом загально визнаних положень, що є орієнтиром для поведінки, взаємовідносин та дій науково-педагогічного працівника/співробітника, що визначають його відповідальність перед спільнотою Інституту, державою і суспільством в цілому.

Дія Кодексу поширюється на кожного науково-педагогічного працівника/співробітника, не залежно від його посади та стажу роботи в Інституті. Науково-педагогічний працівник/співробітник сумлінно ставиться до всіх видів навчальних занять і форм контролю, передбачених навчальним планом, добросовісно виконує покладені на нього обов'язки.

Метою Кодексу є формування в Інституті системи демократичних взаємовідносин з високим ступенем етичної гідності між здобувачами вищої освіти, науково-педагогічними працівниками/співробітниками й адміністрацією та розвиток корпоративної культури.

## **II. НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИЙ ПРАЦІВНИК/СПІВРОБІТНИК ЯКНОСІЙ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ІНСТИТУТУ**

1. Піклується про ім'я, імідж, престиж та високе звання ЧТЕІ ДТЕУ, знає історію, символіку та місію Інституту, шанує і примножує традиції.
2. Дотримується Конституції України, чинного законодавства України, положень цього Кодексу, Правил внутрішнього розпорядку ЧТЕІ ДТЕУ, норм і правил охорони праці та техніки безпеки, інших внутрішніх документів Інституту.
3. Шанобливо ставиться до Гімну, Прапора і Герба України та гімну та прапора Інституту як важливих атрибутів, які сприяють вихованню почуття любові до України, Інституту, корпоративної єдності та розуміння приналежності до інститутської спільноти.
4. Поважає права і гідність особистості, є сумлінним, чесним у своїх вчинках, поважає час оточуючих, не чинить дій, що являють собою залякування, переслідування, вторгнення у особисте життя, правильносприймає критику та проявляє самоконтроль.
5. Ставиться дбайливо до майна та матеріально-технічної бази Інституту, її цілісності та збереження, дбає про раціональне та економне використання матеріальних ресурсів, енергоносіїв. Дотримується чистоти і порядку в навчальних корпусах, гуртожитку, на території Інституту та прилеглих до неї зон, бере участь у благоустрої.
6. Не допускає порушення громадського порядку, не з'являється в громадських місцях та на території ЧТЕІ ДТЕУ в неналежному вигляді та стані.
7. Зберігає чистоту мови, не вживає нецензурну лексику та образливі вирази. Дотримується правил високих стандартів ділової етики при виконанні своїх функціональних обов'язків.

## **III. НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИЙ ПРАЦІВНИК/СПІВРОБІТНИК ЯК УЧАСНИК ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

1. Ставиться відповідально до освітнього процесу, постійно вдосконалює та поглиблює свої знання, підвищує власну професійну кваліфікацію та добросовісно виконує свої обов'язки з метою забезпечення якості освітньої діяльності.
2. Сумлінно ставиться до проведення освітнього процесу й усіх форм контролю набутих здобувачами вищої освіти компетентностей, вважаючи при цьому неприпустимою нечесність та недбалість.
3. Дотримується демократичних норм та цінностей українського суспільства у своїй діяльності, які не припускають залучення здобувачів вищої освіти до політичних/релігійних акцій під час освітнього процесу і не пропагує свої особисті погляди та переконання в Інституті;

4. Виявляє повагу, розуміння та толерантне ставлення до звичаїв і традицій студентів, колег та співробітників усіх національностей, поважає культурні та інші особливості різних етнічних та соціальних груп і конфесій.

5. Чітко дотримується нормативно-правових документів які регламентують процеси організації та навчально-методичного забезпечення освітнього процесу, виконання індивідуального плану роботи.

6. Не допускає запізнення на заняття, їх пропуск без поважних причин, неповне та неефективне використання запланованого навчального часу, формування зі студентами відносин, не передбачених чинним законодавством України, Положенням про ЧТЕІ ДТЕУ, Правилами внутрішнього розпорядку та іншими нормативними актами Інституту.

7. Уникає провокування дій, пов'язаних з корупційними правопорушеннями.

8. Дбає про підтримку високої академічної культури, атмосфери довіри і взаємної поваги в інститутській спільноті.

#### **IV. НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИЙ ПРАЦІВНИК/СПІВРОБІТНИК ЯК НАУКОВЕЦЬ**

1. Поважає інтелектуальну власність, дотримується принципів академічної доброчесності у своїй діяльності, поважає наукові здобутки інших.

2. Вільно обирає свою наукову позицію, яка проголошується відкрито при обговоренні рішень, зберігає професійну незалежність.

3. Відповідає за наслідки своєї діяльності, що можуть впливати на прогрес науки, економічний стан суспільства, збереження природи та духовно-культурної спадщини, на розвиток людства в цілому.

#### **V. НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИЙ ПРАЦІВНИК/СПІВРОБІТНИК ЯК ГРОМАДЯНИН**

1. Шанує Конституцію і дотримується законів, шанобливо ставиться до конституційного ладу, багатонаціональної культури, історії, багатовікових традицій країн та звичаїв народів, що проживають на території України.

2. З повагою ставиться до будь-якого громадянина незалежно від його національного чи етнічного походження, раси, кольору шкіри, статі, віку, стану здоров'я, релігії, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності або соціально-економічного статусу.

3. Проявляє активну життєву, запобігає порушенням даного Кодексу з боку колег та співробітників і повинен сповістити про порушення адміністрацію Інституту.

4. Реалізує набуті знання, досвід та соціально значущі якості на користь суспільства та держави.