

**Звіт директора
Чернівецького торговельно-економічного інституту КНТЕУ/ДТЕУ
доктора економічних наук, професора Анатолія ВДОВІЧЕНА
за результатами діяльності у 2020-2022 роках
Шановні делегати та учасники Конференції!
Шановні колеги!**

Протягом звітнього періоду директором здійснювались заходи щодо організації та підвищення якості управління діяльністю інституту. Зокрема у період карантину, пов'язаного із запобіганням поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, а з 24 лютого 2022 р. під час воєнного стану у зв'язку з військовою агресією РФ проти України з метою мобілізації колективу та забезпечення керованості відділами, активно застосовувались дистанційні форми проведення нарад, засідань кафедр, вченої ради ЧТЕІ КНТЕУ/ДТЕУ у режимі онлайн-конференцій.

Чинниками забезпечення керованості інституту в умовах пандемії та воєнного стану стали:

- постійна присутність та виконання своїх функціональних обов'язків членами адміністрації безпосередньо на робочих місцях;
- налагодження належної комунікації між адміністрацією та співробітниками, які забезпечують життєдіяльність закладу, зокрема щодо процесу реорганізації КНТЕУ/ДТЕУ, виборів ректора ДТЕУ, здійснення освітнього процесу у дистанційному режимі, забезпечення режиму економії в умовах воєнного стану;
- згідно Типових штатних нормативів вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації та зауважень державної аудиторської служби розроблено, погоджено і затверджено вченою радою КНТЕУ удосконалену організаційну структуру інституту, яка почала діяти з 1 вересня 2020-2021 навчального року;
- ефективно проводилась в умовах карантину та воєнного стану дистанційна форма навчання (BigBlueButton, Google Meet education, Zoom, MOODLE);

- моніторинг місцезнаходження співробітників та здобувачів освіти;
- встановлення індивідуальної комунікації зі здобувачами освіти під час дистанційного навчання в умовах воєнного стану та пандемії;
- у 2021 році розміщено вільні спец. кошти на депозитному рахунку банку. На жаль, у 2022 році через обмеження з боку казначейства в умовах воєнного стану розмістити вільні кошти на депозит не вдалося;
- виплачено 100 % заробітної плати, відпускних та інших виплат працівникам інституту;
- з метою дотримання рекомендацій щодо організації протиепідемічних заходів у закладах освіти на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19):
 - проведено закупівлі захисних щитків і масок, антисептичних засобів, рідкого мила і дозаторів;
 - в будівлях встановлено окремі контейнери з кришками та поліетиленовими пакетами для збору використаних засобів індивідуального захисту;
 - на вході в будівлі встановлено опромінювачі повітря та антисептичні засоби для обробки рук;
 - допуск до роботи здійснюється після термометрії безконтактним термометром;
 - на підлогах намічено маршрути руху здобувачів освіти та безпечну відстань;
 - в туалетах встановлено дозатори з рідким милом.
- з перших днів широкомасштабного вторгнення РФ в Україну співробітники та здобувачі освіти Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ проявили активну громадянську позицію, вступаючи до лав ЗСУ, загонів територіальної оборони, займаючись волонтерством, зокрема:
 - закупівля гуманітарної допомоги для внутрішньо переміщених осіб (було придбано 200 ковдр, 150 подушок, комплекти постільної білизни);

- надано житло для ВПО у гуртожитку ЧТЕІ ДТЕУ та покращено житлові умови: забезпечено мешканців гуртожитку гарячою водою в неопалювальний період; у блоках встановлено 16 бойлерів, 3 нові пральні машини, 4 пральні машини відремонтовані;
- закупівля речей першої необхідності для ВПО розміщених у гуртожитку інституту (Профспілковий комітет ЧТЕІ ДТЕУ);
- організація харчування для ВПО спільно з підприємствами ресторанного господарства («Чічері», «FlorAclub/Пікнік», «Pub 34»), ГО «Успішна чернівчанка», КУ "Молодіжний центр Чернівців "Резиденція молоді" (організовувалось трьохразове харчування). В Лабораторії з технології виробництва продукції ресторанного господарства та устаткування ЧТЕІ ДТЕУ здійснювалось приготування гарячих страв, випічки та напоїв (компот, узвар, чай);
- переказ грошей на потреби ЗСУ (протягом трьох місяців кожен працівник ЧТЕІ ДТЕУ перерахував одинденний заробіток на ЗСУ, що на 01.07.2022 р. склало 150 тис. грн.);
- передача Збройним силам України власного комфортабельного автобуса БАЗ «Еталон» на 30 місць (буде використовуватись для евакуації мирних громадян з гарячих точок та інших цілей на благо країни);
- плетіння маскувальних сіток та створення «кікімор» для потреб військових;
- проведення інформаційної війни проти окупанта в соціальних мережах (Facebook, Instagram, YouTube та ін);
- співпраця з волонтерами та міжнародними благодійними організаціями;
- зменшення вартості оренди корпусів інституту органами місцевого самоврядування з 8 % до 1 %.

Система управління якістю ЧТЕІ КНТЕУ/ДТЕУ, невід'ємною гармонійною складовою якої є система внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти, функціонує відповідно до ISO 9001:2015 / ДСТУ ISO 9001:2015, чинного законодавства, Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти. Система управління якістю орієнтована на задоволення вимог і очікувань студентів та стейкхолдерів, спрямована на постійне її удосконалення.

Заходи з реалізації Політики у сфері якості плануються на засадах ризик-орієнтованого управління та конкретизуються за напрямками діяльності, їх виконання контролюється.

За результатами сертифікаційного аудиту Системи управління якістю, проведеного представниками державного підприємства «Буковинастандартметрологія» 22-23 листопада 2021 року, Органом сертифікації підтверджено дію сертифікату на систему управління якістю інституту до 24 листопада 2024 року.

Кадрова політика

Директорат ЧТЕІ КНТЕУ/ДТЕУ у 2020-2022 роках проводив роботу щодо закріплення позитивних тенденцій у зміцненні кадрового потенціалу інституту. Робота у відділі організаційно-кадрового забезпечення проводилась з урахуванням нормативних документів під час пандемії: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 03 лютого 2020 року № 93-р «Про заходи щодо запобігання занесенню і поширенню гострої респіраторної хвороби, спричиненої коронавірусом 2019-nCoV», наказу Департаменту освіти і науки Чернівецької облдержадміністрації від 0503.2020 р. № 111 «Про заходи щодо запобігання поширенню інфекції, спричиненої коронавірусом 2019-nCoV», наказу Департаменту освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації від 12 березня 2020 року № 128, наказу МОНУ від 16 березня 2020 року № 406 «Про організаційні заходи для

запобігання поширенню коронавірусу COVID-19»; норм Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. № 2136-IX. Увага приділялась насамперед подальшому поліпшенню якісного складу науково-педагогічних працівників, укомплектуванню посад кафедр науково-педагогічними працівниками з вченими званнями та науковими ступенями. При цьому акцент робився на збереженні 100 % кадрового складу, створення сприятливих умов для наукового зростання, заохочення за результатами праці.

Чисельність науково-педагогічних працівників ЧТЕІ ДТЕУ за основним місцем роботи станом на червень 2022 року – 40 осіб, 98% штатних викладачів мають вчені ступені доктора та кандидата наук, а також наукові звання професора та доцента, що на 10 % більше порівняно з попереднім навчальним роком.

За період 2020-2022 навчальних років підвищення кваліфікації пройшли 27 науково-педагогічних працівників та 1 педагогічний працівник без відриву від навчального процесу, серед них у ЗВО – 8, на підприємствах, установах, організаціях м. Чернівці – 20.

Результатами підвищення кваліфікації викладачів стало: видання 6 навчальних посібників, 9 дистанційних курсів, 5 збірників тестових завдань, 4 методичних рекомендацій для самостійної роботи студентів, 2 свідоцтва СУНУ ім. В.Даля, статті у збірнику, що входить до переліку фахових видань України, проведення вебінару.

За 2020-2022 навчальні роки на базі нашого інституту пройшли підвищення кваліфікації 8 науково-педагогічних працівників з Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича, 1 викладач з ПВНЗ «Буковинського університету» та 1 викладач з НРВЗО «Кам'янець-Подільський державний інститут».

Планами на 2022-2023 н.р. передбачено підвищення кваліфікації 4 науково-педагогічних та педагогічних працівників ЧТЕІ ДТЕУ на провідних підприємствах, установах, організаціях м. Чернівці.

Проаналізувавши роботу щодо укомплектування штатів науково-педагогічними та педагогічними працівниками, можемо прийти до висновку, що науково-педагогічні працівники кафедр за професійними компетентностями відповідають ліцензійним умовам підготовки фахівців відповідних спеціальностей, проте потрібно зосередити увагу на необхідності формування на 100% складу науково-педагогічних працівників особами з науковими ступенями та вченими званнями за профілем кафедри та дисциплін, що викладаються, які постійно вдосконалюють свою компетентність, а також опанування іноземної мови не нижче рівня B2.

Завдання, які необхідно вирішити ЧТЕІ ДТЕУ, – зосередити увагу на формуванні складу науково-педагогічних працівників виключно з осіб з науковими ступенями та вченими званнями за профілем кафедри та дисциплін, що викладаються, і які постійно вдосконалюють свою компетентність та володіють іноземною мовою на рівні не нижче B2.

Протягом 2020-2022 років науковий ступінь кандидата наук отримала Романовська О.Л., вчене звання доцента – Мустаца І.В., Хитрова О.А., Долга Г.В., Урсакій Ю.А.

Вступ

За останні три роки ЧТЕІ КНТЕУ/ДТЕУ вперше здійснював набір:

- ✓ на ступень вищої освіти «бакалавр» за освітньою програмою «Ресторанні технології та фуд-дизайн», кількість зарахованих студентів склала 46 осіб;
- ✓ освітній ступінь «молодший бакалавр» за освітньою програмою «Готельний і ресторанний менеджмент», кількість зарахованих студентів склала 21 особу;
- ✓ освітній ступінь «молодший бакалавр» за освітньою програмою «Харчові технології», кількість зарахованих студентів склала 8 осіб.

За підсумками вступної кампанії до інституту у 2022 році було подано – 1379 заяв, проти 638 заяв у 2021 році (900 заяв у 2020 році). Обсяг

державного замовлення у 2022 році збільшився на 16 осіб у порівнянні з попереднім роком.

На всі рівні та форми навчання у 2022 році зараховано 1017 особи, (у 2020 році – 298 осіб, 2021 році – 202 особи) що на 815 осіб більше у порівнянні з 2021 роком. На 1 курс ступеня вищої освіти «бакалавр» всіх форм навчання зараховано 327 осіб (у 2021 році даний показник склав 62 особи, у 2020 році – 108 осіб), що у свою чергу свідчить про значне збільшення на 265 особи відносно 2021 року.

На умовах державного замовлення у 2022 році на навчання було зараховано 23 особи, на умовах повного відшкодування витрат – 334 осіб (2020 рік – на державне замовлення 13 осіб, на контрактну форму 285 осіб; 2021 рік – на державне замовлення 7 осіб, на контрактну форму 195 осіб). На основі ступеня вищої освіти «магістр» у 2022 році зараховано 633 особи, у 2020 році – 87 осіб, у 2021 році – 66 осіб.

Протягом 2020-2022 н.р. проводилась агітаційно-роз'яснювальна робота серед випускників загальноосвітніх навчальних закладів та вищих навчальних закладів I та II рівнів акредитації з метою найбільш широкого ознайомлення з умовами прийому до ЗВО, змістом та формами навчального процесу, умовами навчання та побуту студентів ЧТЕІ ДТЕУ.

Завдання щодо залучення абітурієнта:

- Проведення рекламної-агітаційної роботи в ліцеях, коледжах, гімназіях, училищах міста Чернівці, Чернівецької, Івано-Франківської, Тернопільської та Хмельницької області.
- Проведення спільних соціальних заходів з учнями шкіл міста м. Чернівці.
- Співпраця з відомими блогерами міста.
- Проведення днів відкритих дверей.
- Проведення круглих столів, квестів, зустрічей.
- Проведення дует-лекцій в закладах освіти .
- Проведення рекламної-агітаційної роботи на радіо та телебаченні.

- Проведення активної рекламної роботи в соціальних мережах через проведення різноманітних челенджів тощо.
- 3- d он-лайн екскурсії в структурних підрозділах ЗВО.
- Проведення екскурсій з застосуванням елементів доповненої реальності.
- Реклама в соціальних мережах.
- Оновлення офіційної інтернет-сторінки інституту.

Освітній процес

Організація освітнього процесу відіграє ключову роль у підготовці висококваліфікованих та конкурентоспроможних фахівців. Саме тому метою освітнього процесу у ЧТЕІ ДТЕУ є підготовка конкурентоспроможних фахівців, забезпечення розвитку та набуття ними необхідних загальних та фахових компетентностей відповідно до рівнів Національної рамки кваліфікацій, а також можливостей для особистісного розвитку. Водночас із введенням в дію воєнного стану та воєнно-політичної ситуації в Україні протягом березня-червня коригувалися графіки освітнього процесу, вносилися всі необхідні зміни з метою безпечності та непевності провадження освітньої діяльності в ЧТЕІ ДТЕУ.

Освітній процес у ЧТЕІ КНТЕУ базується на принципах активізації мобільності студентів і науково-педагогічних кадрів; підготовки молоді до активного життя в демократичному суспільстві, закладення основи для реалізації їх професійної кар'єри й особистого розвитку.

Зокрема, відповідно до розроблених нових навчальних планів та внесених змін до діючих навчальних планів відбувається актуалізація навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін та практичної підготовки.

Також вносяться корективи до змістових частин навчальних дисциплін щодо мінімізації негативних наслідків воєнного стану та відновлення і антикризового управління економікою України у післявоєнний період.

До переліку вибіркового компонентів першого бакалаврського рівня вищої освіти додано дисципліни «Аналіз та планування бізнес-процесів (зі змістовою частиною «Безпека бізнесу»», «Безпека життєдіяльності та цивільний захист», «Етика підприємництва та соціальна відповідальність бізнесу», «Медіаграмотність, інформаційні війни та кібербезпека».

Протягом зазначеного періоду для початкового (короткого циклу), першого (бакалаврського) та другого магістерського рівнів вищої освіти розроблено освітньо-професійні програми за спеціальностями 051 Економіка, 071 Облік і оподаткування, 072 Фінанси, банківська справа та страхування, 073 Менеджмент, 075 Маркетинг, 181 Харчові технології, 241 Готельно-ресторанна справа, 242 Туризм та відповідні навчальні плани за денною та заочною формами навчання, які за своєю структурою та змістом обов'язкових і вибіркового компонентів відображають потреби часу та ті вимоги, які роботодавці висувають до випускників спеціальностей.

Сформовано та подано до затвердження графіки освітнього процесу та лабораторно-екзаменаційних сесій здобувачів вищої освіти денної і заочної форм навчання для здобувачів освітніх ступенів «молодший бакалавр», «бакалавр» та «магістр».

При розрахунку обсягів навчального навантаження проведено важливу роботу щодо об'єднання потоків груп, що дає можливість збільшити кількість слухачів дисципліни та забезпечити викладання 100% лекцій замість 30% у випадку малокомплектних груп.

У 2021/2022 навчальному році акредитовано 2 освітні програми: «Харчові технології» (ОС «молодший бакалавр») та «Готельно-ресторанна справа» (ОС «бакалавр»).

Також, відповідно до термінів, визначених сертифікатами про акредитацію, було надіслано до ДТЕУ повідомлення про наміри акредитувати освітні програми у 2022/2023 навчальному році ЧТЕІ ДТЕУ наступні освітні програми та заплановано акредитації:

- Підготовки фахівців початкового рівня вищої освіти «молодший бакалавр» за спеціальністю, спеціалізацією:

Назва спеціальності	Освітня програма
073 Менеджмент	<i>Готельний і ресторанний менеджмент</i>

Вища школа педагогічної майстерності і професійного розвитку

З метою удосконалення освітнього процесу, розвитку педагогічних та методичних прийомів, забезпечення ефективності вивчення дисциплін при формуванні компетентностей майбутніх фахівців, розвитку сучасних підходів до спілкування із студентською молоддю – продовжує свою роботу Вища школа педагогічної майстерності і професійного розвитку (ВШПМІР).

Протягом 2020-2022 років за участю науковців Чернівецького торговельно-економічного інституту КНТЕУ/ДТЕУ та всіх зацікавлених було проведено 6 засідань Вищої школи педагогічної майстерності і професійного розвитку, а саме:

- 4 лютого 2021 року он-лайн зустріч-конференція на тему **«Інструменти дистанційного навчання у практиці сучасного викладача закладу вищої освіти»;**

- 4 березня 2021 року он-лайн зустріч у формі майстер-класу на тему **«Захист прав споживача: основні аспекти та практичні складові за чинним законодавством України»;**

- 26 квітня 2022 року засідання на тему **«Роль навчально-методичного комплексу лабораторії (кабінету) у підвищенні ефективності заняття у вищій школі»;**

- 13 травня 2022 року засідання на тему **«Профорієнтаційна робота як складова інформаційної політики ЧТЕІ ДТЕУ»;**

- 16 травня 2022 року тренінг **«Психологічна стійкість в умовах війни»;**

- 24 червня 2022 року засідання на тему «Обговорення пропозицій зовнішніх стейкхолдерів щодо змісту освітніх програм підготовки здобувачів ЧТЕІ ДТЕУ».

Науково-дослідна робота

Основою будь-якого сучасного закладу вищої освіти є і залишатиметься наука. Протягом 2020-2021 і 2021-2022 навчальних років науково-педагогічний склад інституту спрямовували свої зусилля на дослідження актуальних економічних та освітніх проблем відповідно до наукового напрямку кожної кафедри. Це такі, як:

- Формування та управління брендинговими технологіями підприємств регіону в умовах євроінтеграції (міжкафедральна);
- Управління соціально-економічним розвитком територіальних громад в контексті інтернаціоналізації та глобалізації бізнесу (міжкафедральна);
- Управління публічними фінансами в умовах реформування економіки України;
- Управління вартістю підприємства: обліково-аналітичний підхід в контексті її оцінки за витратним підходом;
- Наукове обґрунтування та розробка борошняних виробів з дегідратованим білковим напівфабрикатом;
- Формування системи лояльності споживачів підприємствами сфери обслуговування;
- Аспекти лексики, граматики, перекладу та методики викладання іноземних мов у неспеціалізованому ЗВО.

Актуальним залишається питання комерціалізації наукових досліджень. Професорсько-викладацький склад інституту постійно працює над питаннями пошуку замовників для розробки актуальних тем з одержанням конкретних наукових результатів.

Так, у 2020 році на замовлення установ та організацій виконано 6 наукових розробок на суму 53500 грн, у 2021 - на 63400 грн. До кінця 2022 року заплановано виконати наукові розробки на суму 76000 грн.

З метою апробації науково-дослідних тем, обміну результатами наукових досліджень, в інституті проведено низку наукових заходів - три міжнародні науково-практичні конференції та 8 студентських:

Зокрема, це:

- Міжнародна науково-практична конференція «Маркетинг як основа формування стратегії соціально-економічного розвитку прикордонного регіону» (11-12 листопада 2020 р.), м. Чернівці-Сучава;

- Міжнародна науково-практична онлайн конференція «Трансформація податкової та обліково-аналітичної систем в контексті сучасних кризових явищ» (20 травня 2021 р.);

- Міжнародну науково-практичну онлайн-конференцію «Управління розвитком сфери гостинності: регіональний аспект» (05 травня 2022 р.).

та 8 студентських:

- Всеукраїнська наукова студентська інтернет-конференція «Реформування економіки України як фактор забезпечення сталого розвитку» (18 грудня 2020 р.);

- Вузівська наукова студентська Інтернет-конференція «Формування інструментів управління бізнесовими структурами у сучасних умовах» (07 квітня 2021 р.);

- IV Студентська наукова Інтернет – конференція «Сучасні інноваційні технології у сфері готельно-ресторанного господарства» (17 травня 2021 р.);

- Вузівська студентська конференція іноземними мовами на тему: «Ефективні стратегії управління як запорука успішного бізнесу/ Effective Management Strategies as a Prerequisite for Business Success» (13 травня 2021 р.);

- Всеукраїнська наукова студентська інтернет-конференція «Реформування економіки України як фактор забезпечення сталого розвитку» (21 грудня 2021 р.);

- Наукова студентська інтернет-конференція «Вплив пандемії на соціально-економічні процеси в Україні та світі» (14 квітня 2022 р. *проведена дистанційно*);

- V Студентська наукова інтернет-конференція «Сучасні інноваційні технології у сфері готельно-ресторанного господарства» (29 квітня 2022 р. *проведена дистанційно*);

- Студентська конференція іноземними мовами «Війна в Україні та її вплив соціально-економічні процеси» (4 травня 2022 р. *проведена дистанційно*).

Крім цього, проведено 24 круглих столи, наукові читання, благодійні фестивалі «Свято гарбуза». Разом зі стейкхолдерами проведено 80 лекцій, майстер-класів, 2 лекції-екскурсії, 2 дуальні лекції, гостьова лекція з викладачем польського ЗВО (м. Гожув-Велькопольський), телеміст між трьома ЗВО (ЧТЕІ ДТЕУ, Університету митної справи та фінансів з м. Дніпро і Одеського національного технологічного університету) та інші види співпраці з практичними працівниками, відомими фахівцями і науковцями.

ЧТЕІ ДТЕУ був співорганізатором та активним учасником багатьох круглих столів, симпозіумів, які проводили органи місцевого самоврядування, громадськість міста, закордонні партнери. Серед них:

- круглий стіл «AuthentiCityChe», присвячений айдентиці м. Чернівців, разом з Фондом «Буковина інноваційна», Чернівецьким ІТ Кластер «Cluster bit» на базі платформи MediaHubBukovyna (22.09.2021);

- круглий стіл «Розвиток сільського, зеленого туризму на території Чернівецькій області – нові можливості територіальних громад» спільно з Департаментом регіонального розвитку Чернівецької обласної державної адміністрації. Серед учасників – представники виконавчої влади, місцевого

самоврядування, стейкхолдери, провідні науковці з Чернівецької, Хмельницької, Одеської та Черкаської областей (18.11.2021);

- круглий стіл з представниками Програми розвитку Організації Об'єднаних Націй (ПРООН*), місцевої влади, громадськості області (у змішаному форматі) з обговорення алгоритму дій для ідентифікації руйнувань на території пілотних громад, спричинених війною (14.04.2022);

- два міжнародні симпозіуми у Бухарестському університеті "ARTIFEX" (25.05 і 27.05.2022);

- міжнародна конференція «Туризм і сільський простір у національному та міжнародному контексті – TARS», організований Румунською Академією (філія у м. Ясси), Інститутом економічних і соціальних досліджень за сприяння Міністерства сільського господарства та розвитку села Румунії та Національного агентства гірських районів (27.05.2022) та інші заходи.

У вересні 2021 р. стартував Всеукраїнський конкурс туристичних маршрутів «Слідами Букової землі», який відбувався за підтримки Буковинського культурного фонду, управління культури Чернівецької облдержадміністрації та за ініціативи письменниці Марії Матіос за її романом «Букова земля». Викладач Гищук Р.М. разом із Президентом Громадської організації «Чернівецька обласна Федерація спортивного туризму» та Громадської організації «Регіональна туристична організація «Гостинна Буковина» Скрипником В.В. став переможцем з проектом «Пляями невідомої Букової землі» (I місце). А 12 листопада у виїзному режимі на місцевості автори презентували журналістам телеканалу «Суспільне Буковина» власний переможний проект -туристично-екскурсійний маршрут «Пляями невідомої Букової землі».

За останні два навчальні роки підготовлено **515** наукових статей та тез доповідей, з них, у наукометричних базах Scopus і Web of Science надруковано **51** публікацію, у закордонних виданнях - **91**.

Також, науково-педагогічні працівники інституту взяли участь у написанні **22-х** монографій, **2** з них створені колективами авторів наших кафедр.

Крім публікацій, отримано **8 свідоцтв** на авторське право, **3 патенти** на корисну модель та подано **3 заявки на патенти**.

У таблиці нижче подано основні результати науково-дослідної роботи (за останні 3 навчальні роки).

Основні результати науково-дослідної роботи

Показник	Кількість за період		
	2019-2020 н.р.	2020-2021 н.р.	2021-2022 н.р.
Досліджувалось НДР, із них:	7	5	6
- науково-дослідних тем	6	5	6
- тем, що фінансуються за кошти державного бюджету	1 (у КНТЕУ)	-	-
- тем за кошти замовників	-	6	8
Отримано патентів, свідоцтв на авторське право	3	8	3
Опубліковано наукових робіт, всього:	272	295	242
✓ Монографій	12	10	12
✓ Наукових статей, тез у т.ч.	260	285	230
● публікацій у зарубіжних виданнях	36	55	36
● у наукометричних базах Scopus та Web of Science	11	26	25
Кількість проведених конференцій / круглих столів	2/7	6/10	5/14
Кількість майстер-класів, лекцій за участю практиків та провідних вчених	28	40	40

Для підвищення особистого рейтингу і рейтингу навчального закладу загалом, науково-педагогічні працівники інституту продовжують поповнювати та відстежувати свої бібліометричні профілі та профілі кафедр на платформі Google -Академія, Scopus та Web of Science.

Приємно відзначити, що **7** викладачів інституту мають **5** і більше публікацій у наукометричних базах Scopus чи Web of Science. Це

Паламарек К.В.(13), Маначинська Ю.А.(10), Вдовічена О.Г.(7), Євдошак В.І. (7), Вдовічен А.А. (7), Багрій К.Л. (6), Чичун В.А. (5).

У 2020-2021 н.р. викладач Романовська О.Л. захистила кандидатську дисертацію і отримала диплом кандидата техн.наук. Завідувачу кафедри Паламарек К.В. вручили сертифікат на отримання премії Чернівецької ОДА для молодих вчених. Мустеца І.В. підтвердила наукове звання доцента.

Щокварталу публікується фаховий науковий журнал «Вісник ЧТЕІ» з галузі "Економічні науки" (h-індекс журналу в Гугл Академії -14). 6 червня 2022 р. наказом Міністерства освіти та науки України № 530 подовжено дію категорії **Б** наукового журналу на два роки.

Міжнародна діяльність

Міжнародна співпраця у звітному періоді продовжувала реалізовуватися через спільні конференції, симпозиуми, двосторонні програми стажування для викладачів.

Сьогодні інститут має партнерські угоди з **25**-ма ЗВО з Польщі, Румунії, Австрії, Болгарії, Грузії, Латвії, Молдови, Північного Кіпру, Сербії, Чехії, з якими дистанційно проводились спільні наукові заходи (описані вище).

В інституті продовжується робота відносно пошуку зарубіжних ЗВО-партнерів. Так, за два останні роки підписано дві нові угоди про співпрацю – з Бухарестським університетом «Артифекс» (Румунія) і Академією професійної освіти «Меркур» (Словацька республіка).

На жаль, за цей період було розірвано 5 міжнародних угод з білоруськими закладами освіти.

Протягом двох навчальних років **19** науково-педагогічних працівників пройшли міжнародне стажування у інших закордонних ЗВО і установах та отримали **25** сертифікатів відповідного зразка на 180 год (9 сертифікатів з Румунії, 8 – Дубаї-Нью-Йорк-Рим, 3 з Болгарії, 4 – з Польщі, 1 – з Словацької республіки).

Двоє представників Сучавського університету у 2021 р. стажувались у ЧТЕІ ДТЕУ.

Стан видання навчально-методичної продукції

Невід'ємною складовою освітнього процесу є навчально-методичне забезпечення дисциплін. Складові навчально-методичних комплексів дисциплін, протягом навчального року оновлювались та поповнювались новими навчально-методичними матеріалами.

У зв'язку з новими вимогами до розробки програм, робочих програм, перевидані всі програми і робочі програми дисциплін, кваліфікаційних екзаменів тощо. Розроблені і розміщені силабуси дисциплін.

За звітний період видано **955** одиниць навчально-методичних розробок.

З них 81 % складають програми та робочі програми і 19 % - інші види розробок, серед яких 47 збірників тестових завдань, 35 методичних рекомендацій до самостійної роботи студентів з дисциплін, 28 опорних конспектів та конспектів лекцій, 19 методрекомендацій до виконання курсових, випускних кваліфікаційних робіт, 16 методрекомендацій до практичних завдань/лабораторних робіт, 16 практикумів та ін. Підготовлено **12** навчальних посібників і підручник.

Також розроблено та розміщено на сервері **39** дистанційних курсів, **2** електронні навчальні посібника.

У таблиці нижче подано кількість навчально-методичних матеріалів за видами розробок (за останні 5 років).

Кількість навчально-методичних розробок

Вид розробки	2017/18 н.р.(шт.)	2018/2019 н.р. (шт)	2019/2020 н.р. (шт)	2020/2021 н.р. (шт)	2021/2022 н.р. (шт)
Навчальні посібники/підручники	7	6	7	3	9/1
Електронні навчальні посібники, підручники/ дистанційні курси	6	3	2	-/16	2/23
Програми дисциплін/ програми практичної підготовки	144	81	35	222	135

Робочі програми	120	95	14	242	174
Збірники тестових завдань	38	23	18	23	24
Практикуми	4	7	11	8	8
Методичні рекомендації до самостійної роботи	27	15	10	15	20
Методичні рекомендації до практичних, семінарських занять	9	2	3	3	16
Методичні рекомендації до виконання курсових, випускних кваліфікаційних робіт	13	7	6	10	9
Методичні рекомендації до наскрізної, виробничої практик	24	3	6	3	1
Опорні конспекти лекцій	19	6	9	9	19
Інші види розробок	-	-	-	3	11

Студентська наука. Робота наукових гуртків та інших утворень

У 2021-2022 навчальному році наукова робота студентів здійснювалась завдяки участі в олімпіадах, різних конкурсах, фестивалях, студентських наукових конференціях, круглих столах, підготовці наукових публікацій, роботі Наукового товариства молодих учених та студентів, наукових гуртків (5*), професійних шкіл (6**), туристичного клубу.

Всього цими студентськими осередками було проведено 134 засідання, здійснено 176 доповідей, надруковано **557** наукових публікацій.

Студенти постійно беруть участь у різноманітних лекціях-зустрічах, семінарах, майстер-класах з стейкголдерами, наукових конкурсах, фестивалях, доповідають на студентських круглих столах і отримують нагороди.

Так, у 2020-2021 н.р. одержано 3 перемоги на Всеукраїнських конкурсах:

- II етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт на базі Національного університету «Чернігівська політехніка» диплом переможця III ступеня за напрямом «Облік і оподаткування» отримала

студентка 4 курсу, спец. 071 «Облік і оподаткування» Бажан Олександра (Науковий керівник – Мустеца І.В.).

- у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт «Інноваційні ресторани технології» на базі КНТЕУ студентка 4 курсу спец. 181 «Харчові технології» Чусак О. Б. за НДР «Технологія солодких страв з використанням крупи кіноа» отримала диплом III ступеня (Керівник - Романовської О. Л.).

- на Всеукраїнському конкурсі студентських проєктів «Від ідеї до успіху» на базі Національного університету біоресурсів і природокористування України студент 4 курсу спец. «Менеджмент» Аксинті Воронка Віктор Мігел за науковий проєкт «Sensei 3D print» нагороджений дипломом III ступеня (Науковий керівник – Урсакій Ю.А.).

Студенти під керівництвом викладачів кафедри технології та організації готельно-ресторанного бізнесу на різноманітних міжнародних виставках завоювали 14 дипломів переможців: 4 диплома I ступеня, 7 дипломів II ступеня і 3 диплома III ступеня.

У 2021-2022 н.р.:

28 жовтня 2021 р. у Чернівецькому торговельно-економічному інституті з допомогою Наукового товариства молодих учених та студентів (Пенюк В.) у змішаній формі було проведено ІХ Буковинський студентський фестиваль науки. У фестивалі взяли участь 18 студентів, які представили 6 бізнес-проєктів та 5 наукових доповідей. Переможці були нагороджені цінними подарунками від директорату та спонсорів.

Студенти-фінансисти - Будз М., Гелета О., Танас А. (2 курс, дскафн) під керівництвом доц.Томнюк Т.Л. підготували і презентували свій бізнес-проєкт «SLUH» на IV Всеукраїнському студентському конкурсі бізнес-проєктів «Бізнес-трамплін» (26 листопада 2021 р., Київ, ДТЕУ) .

За підсумками захисту у фіналі конкурсу серед 16-ти проєктів, бізнес-проєкт «SLUH» посів призове II-е місце. Члени журі відзначили унікальність даного проєкту, який поєднує як економічні (одержання прибутку), так і

соціальні та безпекові цілі, що є особливо актуально в умовах ведення воєнних дій та протидії тероризму.

Щороку, у лютому-березні в інституті відбувається студентська олімпіада з навчальних дисциплін та спеціальностей. Понад 500 студентів ЧТЕІ ДТЕУ за два останні роки продемонстрували свої знання та творчий підхід до виконання олімпіадних завдань.

Основні результати студентської науково-дослідної роботи

	2017/18 н.р.	2018/19 н.р.	2019/20 н.р.	2020/21 н.р.	2021/22 н.р.
Клуби, товариства, професійні школи	7	6	7	7	8
Наукові гуртки	9	6	7	5	5
Проведено засідань	120	95	73	72	62
Здійснено доповідей	152	100	102	96	80
Всього опубліковано студентських статей, тез	550	370	355	320	237
Студенти, що брали участь у I-у етапі Всеукраїнської студентської олімпіади	537	366	356	278	229
Студенти, що брали участь у II-у етапі Всеукраїнської студентської олімпіади	9	5	-	Не відбувся	Не відбувся
Призові місця	-	1	-		
Студенти, що брали участь у Всеукраїнських, міжвузівських конкурсах студентських наукових та кваліфікаційних робіт та ін.	18	14	10	14	8
Призові місця	4	1	2	3	Не відбувся

*Гуртки: «Профі», «Маркетолог», «Радник бухгалтера», «Фінансист», «Пошук».

**Професійні школи: Школа кулінарної майстерності та сервісу, Школа здорового способу життя, Школа барменів, Школа кондитера, Школа гостинності, Школа ділового успіху.

Репозитарій

За останні два роки активізувалась робота по створенню і наповненню інституційного репозитарію ЧТЕІ ДТЕУ - електронного архіву для тривалого зберігання, накопичення та забезпечення довготривалого та надійного відкритого доступу до результатів наукових досліджень, що проводяться в інституті.

Наукові та науково-методичні роботи розміщуються у відповідності до "Положення про Національний репозитарій академічних текстів" затвердженого КМУ та національного класифікатора України "Рубрикатор науково-технічної інформації ДК 022:2008".

Для розміщення своїх праць викладачі керуються «Інструкцією з публікації електронних матеріалів», яка розміщена на веб-сторінці репозитарію.

Структурно репозитарій складається з 7 розділів, де можна ознайомитись із вмістом кожного:

- дисертації на здобуття наукових ступенів та автореферати дисертацій
- звіти у сфері наукової і науково-технічної діяльності
- монографії
- наукові видання
- підручники, навчальні посібники та інші науково- та навчально-методичні праці
- публікації, розміщені на Інтернет-платформах для обміну науковими публікаціями
- статті у наукових виданнях

Всього у репозитарії розміщено **856** праць.

Практика

Практична підготовка здобувачів вищої освіти є обов'язковою складовою освітнього процесу, планомірною і цілеспрямованою діяльністю щодо поглибленого здобуття студентами теоретичних знань та набуття

практичних навичок з обраної освітньої програми на різних етапах навчання.

У 2020-2021 н.р. практику пройшли більше 400 студентів денної та біля 500 заочної форм навчання, а у 2021-2022 н.р. – більше 600 здобувачів денної та заочної форм навчання.

Значні корективи в організацію практичної підготовки починаючи з 2020 року внесла пандемія коронавірусу (Covid-19) і карантинні заходи спричинені нею. У 2022 році з'явився новий виклик – збройна агресія російської федерації проти України. У зв'язку з цим, для студентів, інститутом була забезпечена можливість проходження виробничої практики та складання заліку у дистанційному режимі.

Було розроблено, ухвалено Вченою радою та введено в дію наказом директора ЧТЕІ КНТЕУ №31 від 23.09.2020 року «Положення про проведення практики студентів ЧТЕІ КНТЕУ», у якому був вперше визначений порядок проходження дистанційної практики. У ЧТЕІ ДТЕУ є все прикладне програмне забезпечення, а саме: Big Blue Botton, яке призначене для проведення Web-конференцій, сервіси Gsuite, Zoom, безкоштовний доступ до інтерактивних інструментів Google та ін., що дало змогу повноцінно реалізувати дистанційний режим проведення практичної підготовки для усіх здобувачів вищої освіти за весь навчальний рік. У ЧТЕІ ДТЕУ є низка діючих договорів про можливість проходження практичної підготовки в онлайн режимі, зокрема: з АТ «Укрсиббанк», ПАТ КБ «Приватбанк», багатьма державними (в т.ч. фінансовими) установами, де є розроблені повноцінні практики для усіх спеціальностей та рівнів вищої освіти, представлених у нашому інституті. Цей досвід проходження практики у дистанційному режимі на основі використання сучасних інформаційних технологій показав, що це не тільки дозволяє вирішити проблему проходження практики в умовах протиепідемічних заходів, воєнних дій, а ще й сприяє формуванню дослідницьких навичок, набуттю нових компетентностей.

Так, наприклад, у 2020-2021 н.р. студент 4 курсу, спеціальності

«Менеджмент» Вітор Мігел Аксинті Воронка пройшов після практики стажування з метою майбутнього працевлаштування у Головному управлінні Пенсійного фонду Чернівецької області. Ще пройшли тут стажування студенти спеціальності «Облік і оподаткування» Кречуняк С. та Мелтниченко Г. Також у Державній податковій інспекції у Чернівецькій області, з якою 18.05.2021 року інститутом було укладено Меморандум про співпрацю на рівні Києва, виявили бажання пройти практику та стажування студенти спеціальності «Готельно-ресторанний менеджмент» Шупарська А. і Александрюк М., які дуже гарно себе проявили і були зараховані у кадровий резерв.

Для підвищення ефективності практичної підготовки студентів необхідно продовжувати практику залучення стейкхолдерів до розробки та узгодження змісту освітніх програм, навчальних планів, наповнення контенту програм та робочих програм дисциплін та практичної підготовки, тематики курсових, випускних кваліфікаційних робіт та іншого навчально-методичного забезпечення. Також систематично оновлюється Положення про практичну підготовку здобувачів вищої освіти ЧТЕІ ДТЕУ, яке визначає основні вимоги до планування, організації, змісту проведення та захисту результатів практичної підготовки студентів інституту. Цьому сприяє і підписання меморандумів, договорів з підприємствами, організаціями, установами різних форм власності. Сьогодні Інститут має більше 350 діючих довгострокових меморандумів та договорів з питань проведення практичної підготовки та працевлаштування здобувачів вищої освіти ЧТЕІ ДТЕУ. Було сформовано Реєстр баз практики на 2020-2021 н.р., на 2021-2022 н.р., який оновлюється у 2022-2023 н.р., поповнюючи перелік новими підприємствами, та Каталог потенційних баз для проходження практичної підготовки, які розміщені для використання у мережі інституту у папці «Менеджмент якості ISO на NS2».

У 2020-2021 навчальному році спільно з випусковими кафедрами проведено 20 заходів щодо організації виробничої практики, продовжилась

співпраця з потенційними партнерами - стейкхолдерами, що представляють потужні підприємства галузі, такі як: ТОВ «Ашан Україна Гіпермаркет», туристична фірма «VVTRAVELClub», всеукраїнська мережа магазинів «Сільпо», Головне управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області, мережа ресторанів ТОВ «Сушія», АТ «Ощадбанк», ПАТ КБ «Приватбанк», АТ «УкрсибБанк», компанія «АВТОВІН», ПрАТ «Імпульс», ТОВ «Нова пошта», готельно-ресторанний комплекс «Озерний», готельно-ресторанний комплекс «Allure Inn» та ін.

У 2021-2022 н.р. далі продовжилася співпраця. Спільно з випусковими кафедрами проведено 28 заходів в т.ч. і щодо організації практичної підготовки, продовжилась співпраця з потенційними партнерами - стейкхолдерами, що представляють потужні підприємства галузі, такі як всеукраїнська мережа магазинів «Сільпо», ПП «Колос», туристична фірма «VVTRAVELClub», Туристична агенція «Анекс Тур», Головне управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області, Департамент фінансів ЧОВА, АТ «Ощадбанк», ПАТ КБ «Приватбанк», АТ «Укрсиббанк», ТДВ «Чернівецький хімзавод», компанія «АВТОВІН», ПрАТ «Імпульс», ТОВ «Нова пошта», ТОВ «Ант ЛТД», ТОВ «Гастроном 148», готельно-ресторанний комплекс «Озерний», готельно-ресторанний комплекс «Allure Inn», готельно-ресторанний комплекс «PR», ТОВ «Ресторан «Київ», ресторан «Шарм», кондитерська «Капітошка» та ін.

Щорічно у інституті проводиться моніторинг забезпеченості програмами та методичними рекомендаціями практичної підготовки для усіх спеціальностей, де також передбачене рецензування фахівцями-практиками і важливо, що усі методичні видання мають зовнішніх рецензентів-стейкхолдерів, які тісно співпрацюють з інститутом і зацікавлені у якісній підготовці студентів.

Так, у 2020-2021 н.р. було видано та оновлено 7 різного виду програм та методичних рекомендацій до проходження виробничої практики з урахуванням потреб стейкхолдерів. У 2021-2022 н.р. було видано та оновлено

8 різного виду програм та методичних рекомендацій до проходження практичної підготовки з урахуванням потреб стейкхолдерів. За результатами проведеного моніторингу на 2022-2023 н. р. уже заплановано оновлення 13 видань.

Аналізуючи звіти випускових кафедр за результатами проходження практичної підготовки у 2020-2021 та 2021-2022 н.р. необхідно зазначити, що багато підприємств, установ та організацій різної форми власності, які є базами практичної підготовки вже адаптувались до роботи в дистанційній (чи змішаній) формі і тому новими завданнями є подальша співпраця зі стейкхолдерами з метою розширення переліку баз, де студенти зможуть проходити практику з використанням безкоштовних державних онлайн-платформ та сервісів для удосконалення практичних навичок та з отриманням відповідного сертифікату, оптимізація системи заповнення документів у період дистанційного навчання і чітка впевненість у нашій Перемозі і в тому, що все здолаємо і все відбудуємо.

Про працевлаштування

У 2020-2021 навчальному році Центром розвитку кар'єри, практичної підготовки та працевлаштування студентів і випускників спільно з випусковими кафедрами було організовано більше 30 заходів (в основному це заходи проведені у режимі онлайн, зважаючи на карантинні обмеження, спричинені коронавірусом (Covid-19).

У 2021-2022 н.р. центром спільно з випусковими кафедрами було організовано 28 заходів (в основному це заходи також проведені у режимі онлайн, зважаючи на карантинні обмеження, спричинені коронавірусом та війною російської федерації проти України).

Спільна робота Центру і випускових кафедр (допомога при складанні резюме, постійне консультування студентів, підбір вакансій, активна співпраця з Чернівецькою обласною службою зайнятості з питань сприяння випускникам в пошуках першого місця роботи та кар'єрного зростання,

тощо) відбувалась у межах реалізації «СПІЛЬНОЇ ПРОГРАМИ ЗАХОДІВ ЩОДО ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ СТУДЕНТІВ», яка передбачає всю багатогранність напрямків діяльності. За даними Центру зайнятості, з яким тісно співпрацює інститут, багато роботодавців відкликали свої вакансії, але розуміння необхідності спільної боротьби за Перемогу дало поштовх поживленню на ринку праці.

Тому інститут прагне допомогти своїм випускникам у питаннях працевлаштування.

Був продовжений пошук вакансій та робота щодо укладання меморандумів, зокрема і з питань практичної підготовки з можливістю майбутнього працевлаштування.

У 2020-2021 н.р. це були меморандуми з рекрутинговою агенцією «Джофер», ТМ «Светофор», ТОВ «ДП ПАРК», Державною податковою службою України (м. Київ), у процесі розгляду – з Управлінням Західного офісу Державної аудиторської служби (м. Львів).

У 2021-2022 н.р. центром було підписано меморандуми з ТОВ «Буковина» (ресторан «Гранд Рояль»), Управлінням Західного офісу Державної аудиторської служби (м. Львів), Чернівецьким обласним центром зайнятості, ПрАТ «Імпульс», піцерією «Мама Мія», філією Чернівецького обласного управління АТ «Державний ощадний банк України», ТОВ «КОДІФАЕР» (ГО «ІТ КЛАСТЕР «Чернівці КОМ'ЮНІТІ», ПП ВКФ «Промсервіс».

Центром проводяться щорічні маркетингові дослідження та моніторинг задоволеності споживачів, щоб визначити, якими компетенціями мають володіти випускники, щоб бути конкурентоспроможними на ринку праці. У 2020-2021 н.р. проведено експрес-анкетування «Дослідження вимог роботодавців до майбутніх фахівців». У зв'язку з пандемією коронавірусу COVID-19 воно здійснювалось під час проведення численних заходів, які відбувались в дистанційному форматі, таким же чином опитувались студенти та споживачі наукового продукту під час організації міжнародної та

всеукраїнських онлайн конференцій. Зокрема, важливими та інформативними для нас є побажання стейкхолдерів:

- для швидкої адаптації на робочому місці необхідно збільшити кількість годин проходження практики на підприємствах;
- покращення рівня володіння іноземними мовами;
- поглиблення процесів взаємодії ЗВО з підприємствами, установами, організаціями;
- більший акцент на узгодження із роботодавцями обсягу теоретичних знань та практичних навичок, які бажано включати до навчальних планів та освітніх програм ЗВО;
- застосування креативних методів і технологій;
- використання під час навчання реальних практичних ситуацій;
- збільшення частки тренінгів, майстер-класів з метою набуття практичних навичок студентами;
- виховання зацікавленості студентів до роботи та вміння розв'язувати конфліктні ситуації мирно, спокійно і максимально справедливо, відповідно до ситуації;
- підвищення адаптаційних можливостей студентів, готовність до швидкого вирішення практичних проблем;
- розширення обсягів проведення практичних занять в приватних установах та компаніях, а також установах державного сектору економіки із залученням до освітнього процесу їх працівників;
- розвиток у студентів таких рис та якостей як: комунікабельність, витривалість, врівноваженість, управлінські навички, знання принципів візуального мерчендайзингу, орієнтованість на клієнта, гнучкість, вміння працювати в команді, стійкість до стресів, володіння комп'ютером на рівні досвідченого користувача, аналітичні здібності тощо.

Враховуючи сучасні реалії у зв'язку з частковим переходом на дистанційну роботу через пандемію важливим є розширення переліку спеціальностей, які готуватимуть фахівців, що будуть затребуваними для

роботи і у он-лайн режимі: це комп'ютерні напрями; популярними будуть проектні менеджери, клієнт-менеджери, телери (менеджер-касир), таргетологи, оператори кол-центру, оператори телемаркетингу, трейдери, сео-маркетологи, маркетологи-менеджери з реалізації, хостеси, а також сомельє, офіціанти, кухарі, бухгалтери, більшість з яких успішно готує наш інститут.

Для післявоєнного відновлення та розвитку України, її структурної модернізації та перезапуску економіки, в оновленні економічних відносин у нашій державі братимуть участь наші випускники. Тому вони повинні володіти певним набором компетенцій. Під час проведення численних заходів, які відбувались в основному у дистанційному форматі опитування роботодавців, свідчать про необхідність формування у випускників таких компетенцій, як: управлінські навички, орієнтованість на клієнта, гнучкість, вміння працювати в команді, стійкість до стресів, володіння комп'ютером на рівні досвідченого користувача, навички роботи з програмним забезпеченням (особливо EXCEL, Word, BAS), розвиток аналітично-дослідницьких вмінь, адаптивність, просторове мислення, знання питань стандартизації (норми, правила є для будь якої продукції та виду діяльності), володіння іноземними мовами, навичками ведення переговорів, організації та планування заходів, знання законодавства, емоційний інтелект тощо.

Не зважаючи на нові виклики за даними проведеного моніторингу 75% випускників магістрів залишилися працювати в Україні і хоч зараз деякі наші студенти за кордоном, ми очікуємо, що вони повернуться і разом будемо відбудовувати Україну.

Центр інформаційних технологій

1. Комп'ютери

Станом на початок 2022/23 н.р. в ЧТЕІ ДТЕУ наявні комп'ютерні класи:

Корпус 1 (Центральна площа, 7)

а.213 – 16 р.м.

а.216 – 16 р.м.

а.222 – 12 р.м.

а.227 – 13 р.м.

а.226 – 12 р.м.

а.225 – 6 р.м. (кабінет курсового і дипломного проектування)

комп'ютерні лінгафонні кабінети:

а.218 – 10 р.м.

а.318 – 10 р.м.

читальна зала - 7 р.м. (+1 у фондї)

хімічна лабораторія (а.401) – 3 р.м.

Корпус 3 (вул.Аксенина, 2 Д)

а.5 – 10 р.м.

а.6 – 14 р.м.

а.7 – 18 р.м.

а.11 - 10 р.м.

а.18 – 10 р.м.

Корпус 4 (вул..Руська, 194 Д)

Лаб. харчування – 12 р.м.

Загальна кількість комп'ютерів, які використовуються у освітньому та ділових процесах – 308, ноутбуків – 7, серверів – 10. В лютому місяці провели списання та утилізацію застарілої комп'ютерної техніки.

Наявні мультимедійні засоби для супроводження освітнього процесу – інтерактивна панель з відеокамерою, проектори, телевізійні пристрої, Web-камери, мікрофони, колонки.

Всі комп'ютерні робочі станції об'єднані у локальну мережу, яка має вихід у світову мережу Інтернет, доступ до якої забезпечують декілька виділених оптоволоконних ліній зі швидкістю порядку 50 Mbit/s. Всі корпуси забезпечені WIFI точками доступу до ресурсів ІНТЕРНЕТ.

2. Проект документування корпоративної локальної мережі

В стадії реалізації ***проект документування корпоративної локальної мережі*** – створюється комплект документації, який включає:

- Схеми функціональні – загальні по корпусах та деталізовані по комп'ютерних класах.
- Таблиці статичних IP-адрес.
- Комутаційне обладнання.
- Паспорти кожного робочого місця з описом системного блока комп'ютера, периферійного обладнання (монітор, принтер, сканер, ББЖ – моделі, інвентарний номер), встановленої операційної системи, офісного пакету та додатковою інформацією (ім'я комп'ютера у мережі, IP-адреса, маска, домен, пароль адміністратора та місце знаходження).

На корпус 3 такий комплект документації вже створений та затверджений. На корпус 1 – завершуємо документування 2 поверху.

3. WEB-сайт

1. В червні подали заявку на ***реєстрацію домену*** chite.edu.ua. Домен ***edu.ua*** надається закладам освіти (юридичним особам). Перебування наших Інтернет ресурсів в цьому домені правильно і престижно. Ми надали всі документи, які підтверджують освітню діяльність інституту і домен був зареєстрований.

Тому наш сайт зараз «переїжджає» на нову адресу. Перенесення ресурсів супроводжується додатковими супутніми проблемами, які ми вирішуємо. Ще будемо переносити сервер дистанційного навчання, репозитарій та створювати новий поштовий сервер з новими поштовими скриньками для викладачів та працівників служб інституту. Службові поштові скриньки всі будуть в цьому домені: _____@chite.edu.ua

Вся службова переписка тільки з службових поштових скриньок!

2. За ***рейтингом Webometrix*** сайт перебрався з 121 місця на 120 в Україні. По структурі ДТЕУ ми на 2 місці після ДТЕУ.

3. Інститут має представництво у соціальних мережах Facebook, Instagram. Також у дослідній експлуатації знаходиться створений **чат-бот** у мережі **Telegram**.

4. Нове програмне забезпечення для освітнього процесу

1. В рамках договору про співробітництво з ТОВ «Ресурс системс» ми отримали *безоплатно* для використання в навчальному процесі **«Програмний комплекс обліку ресурсів»** на 20 р.м. у складі 10 модулів:

- Бухгалтерія (бюджет);
- Бухгалтерія (комерц.);
- Ресторан (бюджет – дитячі садочки, школи тощо);
- Ресторан (комерц.);
- Спорт, краса, здоров'я (обслуговування в трен. залах, бас. тощо);
- Готель;
- Персонал (комерц.);
- Зарплата (комерц.);
- Торгівля і склад;
- Менеджмент та маркетинг.

Для порівняння вартість модуля Бухгалтерія (бюджет) цього ж програмного забезпечення на 7 робочих місць, яка використовується у нашому інституті складає *28 000 грн.* Договір заключений на 5 років з автоматичною пролонгацією.

2. *Безоплатно* передано інституту програмне забезпечення **«Акцент 7.40 DAO»** в кількості 30 ліцензій на основі договору та акту безоплатної передачі. Програмне забезпечення буде використовуватися у навчальному процесі для дисциплін, пов'язаних з бухгалтерським обліком. Вартість визначена у договорі в сумі *38 700 грн.* Розірвання договору можливе тільки за ініціативою сторін. Тобто термін не є обмеженим.

3. Також *безоплатно* терміном на 1 рік передано інституту програмне забезпечення **«Соната»** в кількості 30 ліцензій на основі договору та акту

безоплатної передачі., яке використовується для формування та передачі звітності підприємства у контролюючі органи. Вартість визначена у договорі в сумі 35 700 грн. Це робочі версії програмного забезпечення і для цих 30 ліцензій були створенні умовні ЄДРПОУ підприємств. Це означає, що студент працює як на справжньому підприємстві.

4. Вже встановлено на сервері інституту програмне забезпечення для віддаленого управління підприємством з використанням хмарних технологій **J-solution** у складі 8 модулів на 20 робочих місць. Варіант, який ми обрали – хмара на сервері інституту. Модулі J-solution, які нам передали:

- бухгалтерія;
- зарплата;
- ресторан;
- готель;
- оздоровчий центр;
- роздрібна торгівля;
- склад;
- документообіг.

Договір готується до підписання. Це буде договір співробітництва, в рамках якого відбувається *безоплатна* передача програмного забезпечення..

Для порівняння – вартість 1 робочого місця 1 модуля для такого варіанту поставки складає *9300 грн.* ($9300 * 20 * 8 = 1\,488\,000$ грн.)

5. Також підписана угода з ТОВ «БУККІПЕР СААС» про співробітництво, в рамках якої ТОВ зобов'язується надати доступ («аккаунт»), до *бухгалтерського сервісу онлайн «БукКіпер»* в загальній кількості 60 штук: 10 — для осіб викладацького складу, 50 — для осіб студентів також *на безоплатній основі*. Доступ здійснюється у будь-якому інтернет-браузері, проводиться виключно онлайн; аккаунт в бухгалтерському сервісі «БукКіпер» дозволяє вести бухгалтерський та податковий облік, створювати та проводити первинні документи, розраховувати податки та складати електронні звіти; робота в «БукКіпер»

можлива в розділах обліку: Придбання, Продажі, Запаси, Необоротні Активи, Бухгалтерія, Персонал, Зарплата, Звіти.

5. Системи відеоспостереження

Встановлені системи відеоспостереження:

Корпус 1

○ Центральний вхід, фойє, сходові марші, частково коридори (4 камери);

- а.301, 306, 310;
- кабінет директора;
- конференц-зала.

Корпус 3

○ Зовнішній контур та коридор (7 камер).

Корпус 4

- Центральний вхід, фойє (1 камера).
- База відпочинку «Кормань» (1 камера).

Соціальна політика

Протягом двох останніх років, за умовами Колективного договору, профспілковий комітет ЧТЕІ ДТЕУ виконував загальні зобов'язання, покладені на профспілковий комітет трудовим колективом:

- проводив контроль за своєчасним виконанням пунктів Колективного договору;
- вів роботу з питань соціального захисту працівників;
- брав участь у розгляді питань щодо праці, заробітної плати за результатами трудової діяльності;
- стежив за дотриманням гласності усіх заходів щодо нормування, роз'яснення причин перегляду норм праці тощо;
- брав участь у розробці комплексних заходів щодо охорони та умов праці в інституті та ін.

– Загалом протягом останніх двох років профкомом інституту проводилася наступна робота:

– підготовка змін до Колективного договору на 2019-2021 рр., схвалення їх на Конференції трудового колективу ЧТЕІ КНТЕУ від 21 вересня 2021 року та реєстрація у Департаменті праці та соціального захисту населення Чернівецької міської ради;

– організація осінньої подорожі за маршрутом Чернівці-Ворохта-Чернівці та здійснення сходження на вершину Говерли (25.09.2020 року);

– придбання у 2020 році рециркуляторів бактерицидних Vactostera ORBB30*1 та Vactostera ORBB30*2 для запобігання розповсюдження COVID-19 на суму 7 тис. 770 грн.;

– організація подорожі до відпочинкової бази «Кормань ЧТЕІ» та відвідування Скельного галицького чоловічого монастиря (25.06.2021 року);

– організація привітань жінок-співробітниць з нагоди Міжнародного жіночого дня «8 березня» та «Дня весни», на загальну суму 1 тис. 800 грн.;

– організація осінньої подорожі за маршрутом Чернівці-Ворохта-Чернівці та відвідування ГК «Буковель» (30-31.10.2021 року);

– у 2021 році за рахунок коштів профспілки був проведений періодичний медичний огляд для членів профспілки ЧТЕІ КНТЕУ у поліклініці «Гравітон» на суму 3 тис. 195 грн., також здійснюється постійно закупівля питної води для оздоровлення членів колективу, витрати за два останні роки склали – 52 тис. 870 грн. Постійно проводиться моніторинг і поповнення аптечок у структурних підрозділах та лабораторіях інституту, за останні два роки витрати склали – 2 тис. 180 грн.

– виплата матеріальної допомоги співробітникам на загальну суму 119 тис. 397 грн., у тому числі 69 тис. 400 грн. – згідно поданих заяв на покращення матеріального становища та лікування і оздоровлення;

– придбання новорічних подарунків на суму 11 тис. 750 грн.;

– придбання оздоровчих путівок у дитячі табори дітям співробітників на суму 6 тис. 300 грн.;

– підготовка нового Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом, схвалення його на Конференції трудового колективу ЧТЕІ ДТЕУ від 03 лютого 2022 року та реєстрація у Департаменті праці та соціального захисту населення Чернівецької міської ради.

Всі зобов'язання (положення) Колективного договору зі сторони адміністрації та профспілкового комітету цілковито виконувалися та виконуються в подальшому з врахуванням змін законодавства необхідних у військовий період. Порушення правил внутрішнього розпорядку ЧТЕІ ДТЕУ були відсутні.

Варто зазначити, що з перших днів війни кожен член профспілки Чернівецького торговельно-економічного інституту активно долучився до волонтерської допомоги (допомога переселенцям, створення «кікімор» для військових, плетіння захисних сіток, зварювання протитанкових «їжаків», створення коктейлів Молотова, розвантаження гуманітарної допомоги та її розвезення, перерахування власних грошових коштів на потреби ЗСУ та ін.) та інформаційної війни проти окупанта (соцмережі Facebook, Instagram, YouTube та ін.).

У березні 2022 року на Зборах трудового колективу за ініціативи профспілки Чернівецького торговельно-економічного інституту та цілковитої підтримки адміністрації інституту було прийнято рішення про перерахування одностороннього заробітку співробітників ЧТЕІ ДТЕУ з місячної зарплати на потреби ЗСУ протягом трьох місяців (квітень, травень, червень).

Профспілці підзвітна постійно діюча комісія з охорони праці ЧТЕІ ДТЕУ, яка слідкує за виконанням комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, а також запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій в ЧТЕІ ДТЕУ. Протипожежна безпека в інституті повністю відповідає всім нормативам. В цілому створені всі необхідні умови для безпечної роботи в інституті в умовах воєнного стану. Існує можливість

швидкого потрапляння до підвалу інституту та поруч розташованих бомбосховищ у випадку повітряної тривоги.

В ЧТЕІ ДТЕУ панує тісна співпраця між адміністрацією та профкомом щодо поліпшення умов праці працівників, підтримання здорового психологічного та дружнього мікроклімату в колективі, сумлінного виконання трудових обов'язків та правил внутрішнього розпорядку в умовах воєнного стану.

Спортивні досягнення студентів

У 2020-2022 роках спортивно-масовою роботою ЧТЕІ ДТЕУ/КНТЕУ займався старший викладач кафедри менеджменту, міжнародної економіки та туризму, майстер спорту з універсального бою – О.І. Крецький.

Спільно з Чернівецькою регіональною дирекцією Національної суспільної телерадіокомпанії України взяв участь у зйомках телепроекту «Невідомі Карпати». Здійснював суддівство змагань з рукопашного бою та змішаних бойових мистецтв UF MMA регіонального та національного рівнів та отримав посвідчення судді Української федерації змішаних бойових мистецтв UF MMA.

Було проведено два майстер-класи:

1. Майстер-клас «Організація транспортних перевезень і подорожей в туризмі» директора туристичної агенції «TUI Чернівці» та «Прага тур» Чернівчан Валентини, 18 березня 2021 року.

2. Майстер – клас «Як вижити в горах», 11.03.2021 року.

У 2021 році на Кубку України з універсального бою в складі збірної Чернівецької області були 3 студентки ЧТЕІ КНТЕУ. В підсумку Чернівецька область посіла 1 місце, а в особистому заліку наші студентки вибороли наступні нагороди :

Розділ "Лайт": Березовська Катерина - 3 місце; Харабара Тетяна - 3 місце; Андрусенко Катерина - 3 місце.

Розділ "Класика" : Березовська Катерина - 3 місце; Харабара Тетяна - 3 місце; Андрусенко Катерина - 1 місце, яка виконала норматив майстра спорту України з універсального бою.

З 8 по 11 вересня 2022 року в м. Чернівці відбувався Чемпіонат України з греплінгу та панкратіону. В ньому прийняли участь понад 700 спортсменів з 16 регіонів України. ЧТЕІ ДТЕУ на цих змаганнях представляв студент першого курсу спеціальності "Менеджмент", освітнього ступеню "Магістр" - Снігур Іван. Він став дворазовим призером Чемпіонату України і вдало пройшов відбір на Чемпіонат Світу у складі збірної України, який відбудеться 12 - 15 жовтня 2022 р. в м. Понтеведра, Іспанія. Також на цих змаганнях Снігуру Івану було вручено посвідчення Майстра спорту міжнародного класу з греплінгу.

На жаль, більшість змагань не проводилися через пандемію та воєнний стан. Студенти ЧТЕІ ДТЕУ також брали участь у наступних змаганнях:

- Чемпіонат області з волейболу серед чоловічих команд;
- Чемпіонат України вищої ліги з волейболу серед жіночих команд.