

ЦІЛЬ 8. ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ

Ціль полягає у здійсненні досліджень щодо вивчення кадрового потенціалу та умов праці, а також розвитку кар'єри, практичної підготовки та працевлаштування здобувачів вищої освіти інституту.

НАПРЯМИ, В ЯКИХ ІНСТИТУТ РЕАЛІЗУЄ ЦІЛІ:

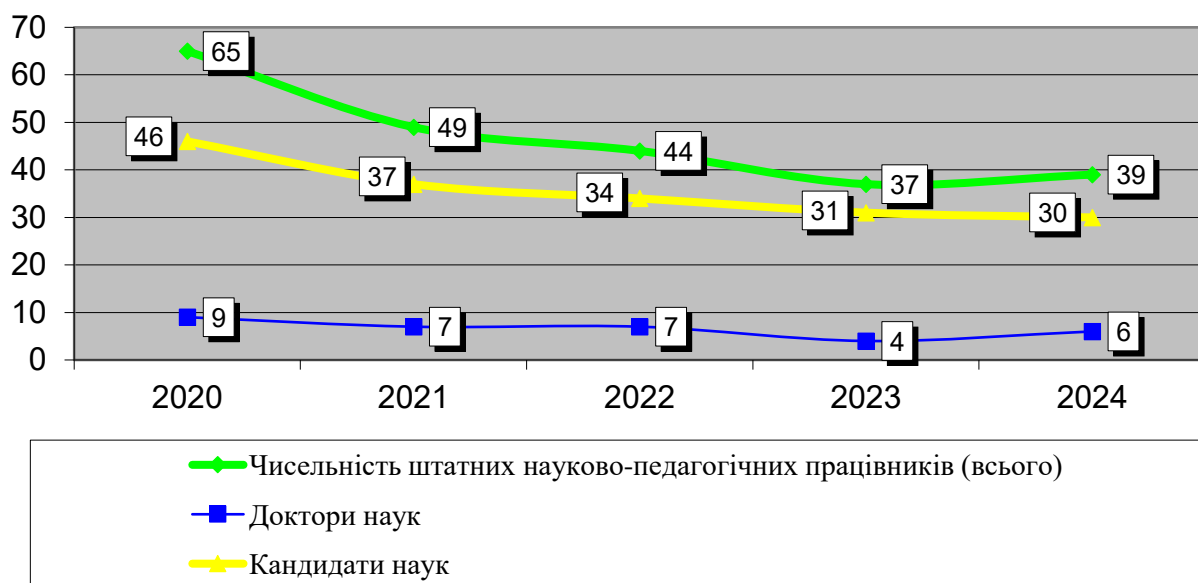
Кадровий потенціал та умови праці

У Чернівецькому торговельно-економічному інституті Державного торговельно-економічного університету основна увага приділяється підвищенню якості науково-педагогічних працівників, заповненню посад кафедр працівниками з вченими званнями та науковими ступенями, створенню сприятливих умов для наукового зростання та заохоченню за результатами праці.

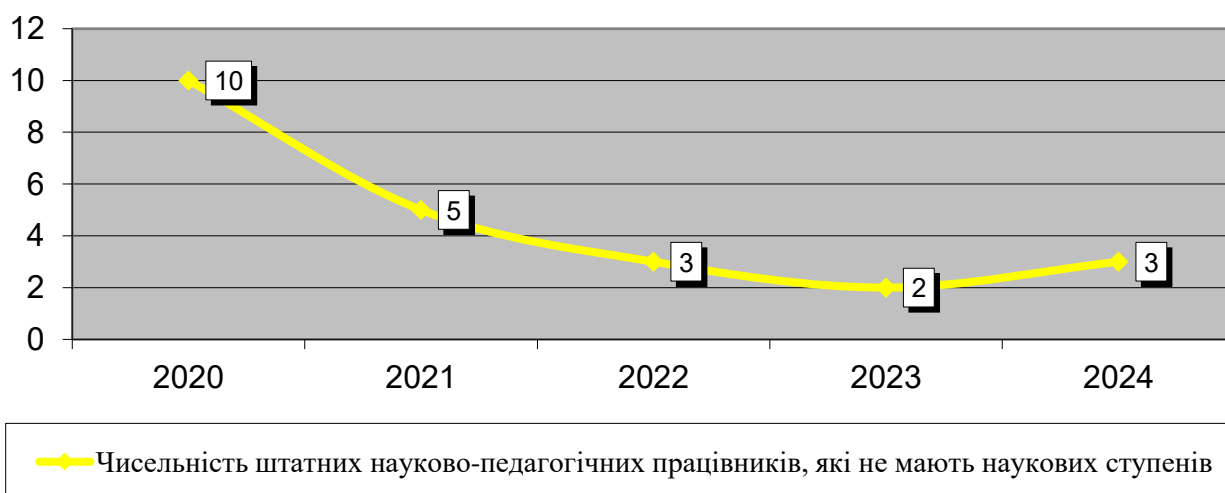
Станом на 01.09.2024 року у ЧТЕІ ДТЕУ за основним місцем роботи працює 39 науково-педагогічних працівників, 92,31 % штатних викладачів мають вчені ступені доктора та кандидата наук, а також наукові звання професора та доцента.

Чисельність штатних науково-педагогічних працівників ЧТЕІ ДТЕУ станом на 1 вересня 2024 року

Назва показника	2020	2021	2022	2023	2024
Чисельність штатних науково-педагогічних працівників, з них:	65	49	44	37	39
- докторів наук	9	7	7	4	6
- кандидатів наук	46	37	34	31	30
Молоді вчені (всього), з них:	6	4	5	4	2
- доктори наук до 40 років	-	-	-	-	-
- кандидати наук до 35 років	6	4	5	4	2
Не мають наукових ступенів	10	5	3	2	3



Динаміка чисельності штатних науково-педагогічних працівників у ЧТЕІ ДТЕУ за 2020-2024 роки



Динаміка чисельності штатних науково-педагогічних працівників, які не мають наукових ступенів у ЧТЕІ ДТЕУ за 2020-2024 роки

Добір науково-педагогічних працівників (НПП) в ЧТЕІ ДТЕУ відбувається відповідно до оновленого Положення про порядок конкурсного відбору науково-педагогічних працівників Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету (<http://surl.li/azpdhs>), затвердженого вченою радою ЧТЕІ ДТЕУ від 07 березня 2023 року.

Основне завдання інституту щодо формування штату працівників полягає у **забезпеченні висококваліфікованого складу науково-педагогічних працівників**. Це завдання включає кілька *ключових аспектів*:

Наукові ступені та вчені звання. Формування штату передбачає включення науково-педагогічних працівників, які мають відповідні наукові ступені та вчені звання за профілем кафедри та дисциплін, що викладаються. Це сприяє підвищенню рівня викладання та наукової роботи в інституті.

Постійне вдосконалення компетентностей. Науково-педагогічні працівники мають постійно вдосконалювати свою професійну компетентність. Шляхом стажування та підвищення кваліфікації (<http://surl.li/pmbmey>), участі у наукових конференціях, семінарах, тренінгах, а також шляхом публікації наукових статей (зокрема у міжнародних наукометричних базах Scopus та Web of Science) та проведення актуальних наукових досліджень.

Володіння іноземною мовою. Важливим аспектом є знання іноземної мови на рівні не нижче B2. Це необхідно для інтеграції у міжнародне наукове співтовариство, участі в міжнародних проєктах та обміні досвідом з іноземними колегами.

Сприятливі умови для наукового зростання. Інститут створює сприятливі умови для наукового зростання своїх працівників, забезпечуючи доступ до необхідних ресурсів, підтримуючи інноваційні проєкти та наукові дослідження (<http://library.chite.edu.ua/>).

Заохочення за результатами праці. Важливою частиною є заохочення працівників за їхні досягнення та результати праці (http://chite.edu.ua/reiting_npp/). Це може включати фінансові стимули, нагороди, визнання наукових досягнень та інші форми мотивації.

У ЧТЕІ ДТЕУ діє система рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників (<http://surl.li/nsevkm>), яка є індикатором результативності системи забезпечення якості освітнього процесу та комплексом показників, що характеризують основні види діяльності викладачів інституту.

Науково-педагогічні працівники ЧТЕІ ДТЕУ повною мірою відповідають вимогам, зазначеним у Ліцензійних умовах підготовки фахівців відповідних спеціальностей. Це забезпечує високу якість освіти та відповідність національним і міжнародним стандартам.

Для працівників в інституті створено гідні умови праці, які знаходять своє відображення у Колективному договорі між адміністрацією та трудовим колективом ЧТЕІ ДТЕУ (<http://surl.li/bhftww>).

Адміністрація ЧТЕІ ДТЕУ вчасно виконує свої зобов'язання щодо виплати заробітної плати працівникам інституту та постійно стимулює і мотивує їх шляхом виплати премій та встановлення надбавок та доплат до заробітної плати (<http://surl.li/bhftww>). Зокрема, для НПП інституту встановлені такі доплати:

- за вчене звання: професора – у розмірі 33% посадового окладу (ставки заробітної плати); доцента, старшого наукового співробітника (старшого дослідника) – у розмірі 25% посадового окладу (ставки заробітної плати);
- за науковий ступінь: доктора наук – у розмірі 20% посадового окладу (ставки заробітної плати); кандидата наук (доктора філософії) – у розмірі 15% посадового окладу (ставки заробітної плати);

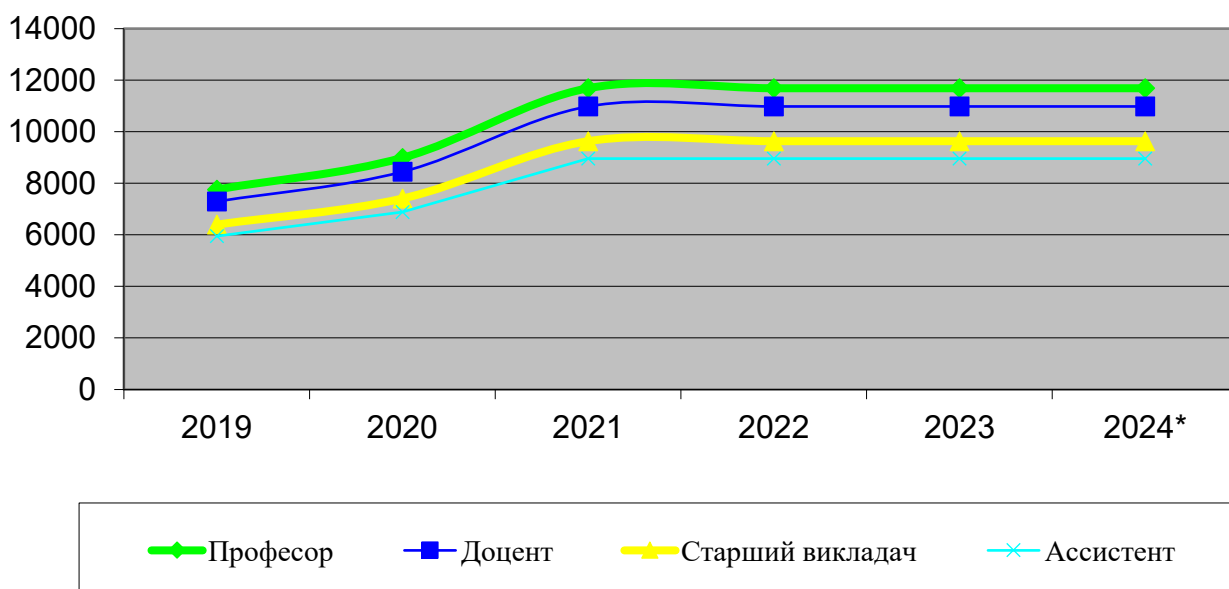
- за вислугу років педагогічним і науково-педагогічним працівникам, залежно від стажу педагогічної роботи, передбачені надбавки у таких розмірах: понад 3 роки – 10%, понад 10 років – 20%, понад 20 років – 30%.

Посадові оклади науково-педагогічних працівників ЧТЕІ ДТЕУ станом на кінець 2019-2023 років становили (грн):

Посада	2019	2020	2021	2022	2023	2024*
Професор	7761	8990	11689	11689	11689	11689
Доцент	7293	8447	10982	10982	10982	10982
Старший викладач	6397	7409	9634	9634	9634	9634
Асистент	5950	6891	8959	8959	8959	8959

* станом на 01.09.2024

У зв'язку з повномасштабною війною підвищення окладів НПП, починаючи з 2022 року, не відбувалося.



Динаміка посадових окладів науково-педагогічних працівників у ЧТЕІ ДТЕУ станом на кінець 2019-2024 років*

Програма розвитку Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету на період до 2027 року (<http://chite.edu.ua/ua/content/download/dostyp/progroz2027.pdf>) передбачає основні завдання стратегічного розвитку, головним з яких є подальше покращення якості кадрового складу та умов праці.

Центр розвитку кар'єри, практичної підготовки та працевлаштування студентів і випускників

З 2002 року в Чернівецькому торговельно-економічному інституті ДТЕУ започатковано діяльність Центру розвитку кар'єри. У 2011 році Центр розвитку кар'єри було реорганізовано у Центр маркетингу та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників, а з 2020 року – у Центр розвитку кар'єри, практичної

підготовки та працевлаштування студентів і випускників (далі – Центр) (<http://chite.edu.ua/crk/>).

Для посилення ефективності діяльності Центру призначено відповідальних за працевлаштування студентів та випускників у кожному структурному підрозділі за усіма спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у ЧТЕІ ДТЕУ.

Функціонування Центру передусім спрямоване на роботу зі студентами щодо забезпечення їх

практичної підготовки. Водночас увага приділяється і роботі з випускниками. Серед іншого Центр залучений до укладання меморандумів про співпрацю зі стейкхолдерами, організації та участі у проведенні презентацій діяльності фірм-роботодавців. Центр безпосередньо сприяє працевлаштуванню студентів та випускників інституту, здійснює пошук інформації про вакансії тимчасової та постійної роботи, розповсюджує інформацію про вакансії різноманітними доступними засобами, анкетування студентів з метою вивчення потреб у працевлаштуванні та анкетування роботодавців для моніторингу їх вимог, надання консультацій претендентам на вакансії щодо вимог та діяльності компанії замовника.

Освітній процес підкріплюється тісною взаємовигідною ефективною співпрацею зі стейкхолдерами. Так, тільки за останні півроку у ЧТЕІ ДТЕУ додатково до чинних було підписано 8 нових договорів/меморандумів про співробітництво,

якими передбачено практичну підготовку здобувачів (Акціонерне товариство «ПУМБ», ФОП Андрієвська О. С., ФОП Іванчук І. В., Мамаївська сільська рада Чернівецького району Чернівецької області, ТОВ «Консалтингова компанія «СТАНДАРТ ЯКОСТІ», АТ «Укргазбанк», ТОВ «ОптімаХотел Менеджмент», Державне підприємство Івано-Франківський науково-виробничий центр стандартизації, метрології та сертифікації), а також понад 150 договорів про практичну підготовку з партнерами інституту, які стали базами практики для здобувачів вищої освіти.

Серед інших партнерів багато відомих як у регіоні, так і на національному та міжнародному рівнях: ТОВ «Епіцентр К», АТ «Ощадбанк», АТ КБ «Приватбанк», АТ «Укрсиббанк», ТДВ «Чернівецький хімічний завод», ГРК



«Вікторія Де Люкс», концерт-хол «FloraClub», ТОВ «Оззі ГРУП», ТОВ «Бізнес-центр «Буковина», ТОВ «УПФАК «Вікторія», ГО «ХоРеКа Буковина», КП МТК «Калинівський ринок», Чернівецький молочний завод ТОВ «Еколат», ТОВ «Сітка-Захід», Ресторан «Дон Густаво», ТОВ «Нова пошта», ТОВ «РОМА», ТМ «VasaraCoffee» та «CarpatCoffee», Чернівецький обласний центр зайнятості, Департамент освіти і науки Чернівецької обласної військової адміністрації, Департамент фінансів Чернівецької обласної військової адміністрації, ТОВ «Фруктовий караван» та інші (http://chite.edu.ua/crk_vak/).

До співпраці залучені закордонні партнери, серед яких Університет прикладних наук в Карінтії (Carinthia University of Applied Sciences – CUAS, м.Філлах), Україно-Грузинський навчально-науковий міжнародний інститут (Ukrainian Georgian Teaching Research International Institute, м. Марнеулі), Східний середземноморський університет (Eastern Mediterranean University, м. Фамагуста), Краківський економічний університет (Cracow University of Economics, м. Краків), Університет Трансмонтани і Верхнього Дору (University of Trás-os-Montes and Alto Douro, м. Віла-Реал), Університет ім. Штефана чел Маре (University of Stefan cel Mare in Suceava, м. Сучава) та інші.

У ЧТЕІ ДТЕУ є чинні договори про можливість проходження практичної підготовки для студентів усіх спеціальностей в онлайн-режимі, зокрема: з АТ «Укрсиббанк», ПАТ КБ «Приватбанк». Позитивною стороною практичної підготовки онлайн є набуття та вдосконалення додаткових компетентностей, зокрема у сфері використання сучасних інформаційних технологій та формування дослідницьких навичок.

Щорічно проводяться різноманітні заходи (http://chite.edu.ua/crk_news/) за участі стейкхолдерів: майстер-класи, дуальні лекції, виїзні екскурсії, проходження практичної підготовки, залучення до обговорення освітніх програм, організовується Ярмарок кар'єри, CareerWeek тощо.



Провідні стейкхолдери освітніх програм у ЧТЕІ ДТЕУ

051 Міжнародна логістика та управління ланцюгами постачання	
ТОВ «ЕКОЛАТ»	директор Михайло Мільман
ПП «КОЛОС»	директор Сергій Куніцин
071 Облік і оподаткування	
ТДВ «Чернівецький хімзавод»	заступник генерального директора з обліку, фінансів та статистики, сертифікований аудитор України, к.е.н.. Людмила Столяр
ТОВ «Зелендорбуд»	головний бухгалтер Ярослава Майор
072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	
Департамент фінансів Чернівецької обласної військової адміністрації	директор департаменту Анжела Дякова
Головне управління Державної казначейської служби України у Чернівецькій області	начальник Головного управління Олександр Паскар
073 Готельний і ресторанный менеджмент	
Директор ГРК «Allure Inn»	директор Ігор Клим
ТОВ «Бізнес-центр «Буковина»	директор Андрій Брязкало
073 Управління бізнесом	
ТОВ «Золотий Центр»	директор Леонід Мільман
ПП «КОЛОС»	директор Сергій Куніцин
075 Маркетинг	
ПрАТ «Імпульс»	голова правління Олена Плахута
ТОВ «БК РОДНІЧОК»	директор Микола Грицюк
181 Харчові технології, Ресторанні технології та фуд-дизайн, Ресторанні технології та бізнес	
Ресторан – концерт-хол «Флора клуб»	директор Наталія Шупрудько
Ресторан «Чічері»	директор Галина Ярмолик
241 Готельно-ресторанна справа	
ГРК «Буковинська зірка»	директор Ганна Якобець
ГО «ХоРеКа Буковина»	голова Наталія Олексюк

Механізм укладення здобувачами вищої освіти ЧТЕІ ДТЕУ з підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання договорів про стажування у вільний від навчання час знаходить своє відображення у Порядку стажування на підприємствах, в установах та організаціях здобувачів вищої освіти, які здобули освіту за початковим (коротким циклом) та першим (бакалаврським) рівнями вищої освіти (<http://surl.li/kyknll>).

За останній рік багато роботодавців активізували пошук персоналу. Водночас відкрилося вікно можливостей через інструменти державних програм фінансування започаткування бізнесу, здобуття нових професій тощо. Відповідно, керівником Центру здійснюється постійний моніторинг вакансій, перш за все у стейкхолдерів інституту, а також вакансій вільного доступу, які могли б зацікавити здобувачів.

Центром проводиться моніторинг задоволеності споживачів, щоб визначити, якими компетенціями мають володіти випускники для забезпеченості власної конкурентоспроможності на ринку праці. Практика експрес-анкетування

потенційних роботодавців, метою якої є виявлення зацікавленості та вимог до майбутніх працівників, є традиційною для Центру. Анкетування є відкритим і постійно діючим, розміщене на сайті ЧТЕІ ДТЕУ: (http://chite.edu.ua/crk_rob/).

Спільна робота Центру, випускових кафедр ЧТЕІ ДТЕУ з Чернівецьким обласним центром зайнятості (<https://chn.dcz.gov.ua/>) сприяє допомозі здобувачам вищої освіти у пошуку першого місця роботи, набутті вмінь зі складання резюме, постійному інформуванні про вакансії, працевлаштуванні через участь у різноманітних заходах (ярмарки вакансій, семінари, вебінари) тощо.

ЧТЕІ ДТЕУ входить до переліку закладів освіти, які мають право здійснювати діяльність на рівні вищої освіти, для навчання в яких може бути виданий ваучер центрами зайнятості з метою підтримання конкурентоспроможності певних категорій громадян на ринку праці. Протягом 2023 року в інституті *пройшли підвищення кваліфікації 40 слухачів за ваучерами за трьома професійними (сертифікатними) програмами* (<http://surl.li/ycaoml>):

«Інноваційні методи та процеси роботи закладів ресторанного господарства», «Готельно-ресторанна справа: організація, управління та інноваційні технології», «Маркетинг: управління та інноваційні технології».

Підвищення кваліфікації слухачів за ваучерами насамперед спрямовується на оволодіння, оновлення та поглиблення ними спеціальних фахових, науково-методичних, педагогічних, соціально-гуманітарних, психологічних, правових, економічних та управлінських компетентностей, у тому числі вивчення вітчизняного та зарубіжного досвіду, що сприяє якісному виконанню ними своїх посадових обов'язків, розширенню їх компетенції та підтриманню конкурентоспроможності на ринку праці.



Інші активності інституту

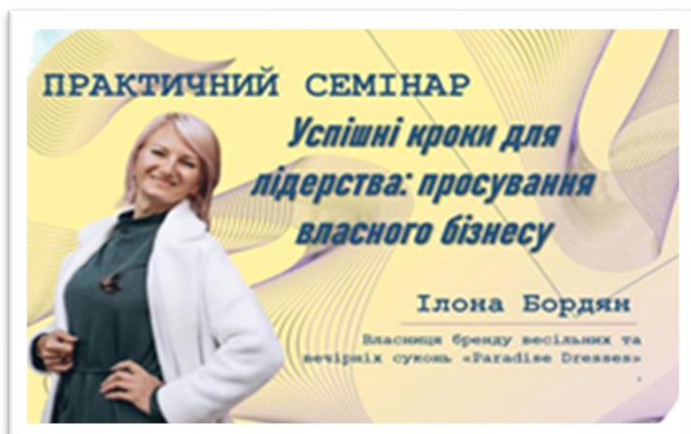
У рамках проведення «Career Week-2024» відбулася зустріч студентів Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ зі стейкхолдером, заступником начальника управління з роздрібного бізнесу філії-Чернівецького обласного управління АТ «Ощадбанк» Інною Шовкопляс. Метою зустрічі було створення умов для практичної підготовки, працевлаштування здобувачів вищої освіти та розвитку професійної кар'єри випускників ЧТЕІ ДТЕУ (<http://surl.li/wvrnbg>).



Організовано лекцію-екскурсію на тему «Затребуваність фахівців з обліку та фінансів на ринку праці: реалії сьогодення», яка відбулася за участю стейкхолдера, начальника відділу кар'єрного консультування Юлії Булавки у Чернівецькій міській філії Чернівецького обласного центру зайнятості. Студенти ознайомились, як здійснюється пошук роботи та реєстрація безробітних у службі зайнятості, а також як працює відділ рекрутингу та відділ кар'єрного консультування. Станом на сьогодні в базі вакансій Чернівецької міської філії ЧОЦЗ є понад 35 вакантних посад бухгалтерів та фінансистів із заробітною платою від 10 до 25 тис. грн (<http://surl.li/jzvyfk>).



Проведено практичний семінар «Успішні кроки для лідерства: просування власного бізнесу». Спікерка – Ілона Бордян, власниця бренду весільних та вечірніх суконь «Paradise Dresses».



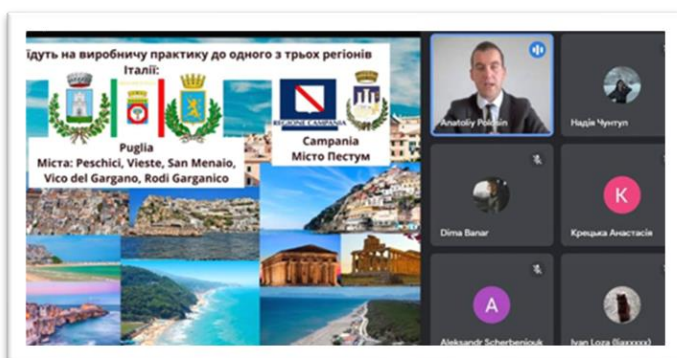
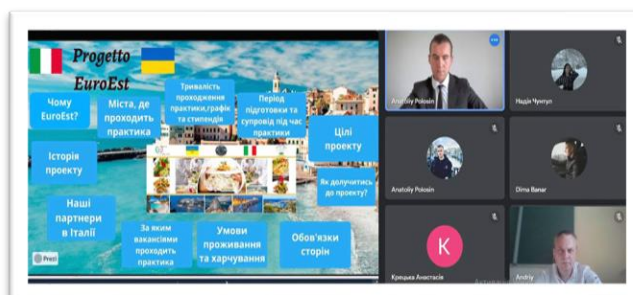
Спікерка обґрунтувала важливість підтримки та забезпечення нормального психологічного клімату всередині трудового колективу з боку керівника (<http://surl.li/iiejrj>).

Відбулася зустріч із представниками міжнародної рекрутингової компанії «Travel Study Work» щодо можливостей проходження міжнародних

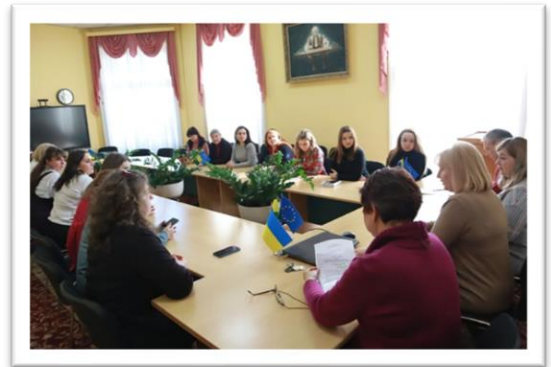
стажувань та закордонної практики у закладах сфери ХоРеКа Туреччини, Греції, Кіпру, Словаччини та Болгарії. Директорка компанії «TWS» Руслана Жовтані представила здобувачам можливості отримання практичного досвіду на різних посадах у Туреччині та Греції, розповіла про зимовий та літній сезони 2024 року (<http://surl.li/kyajzj>).



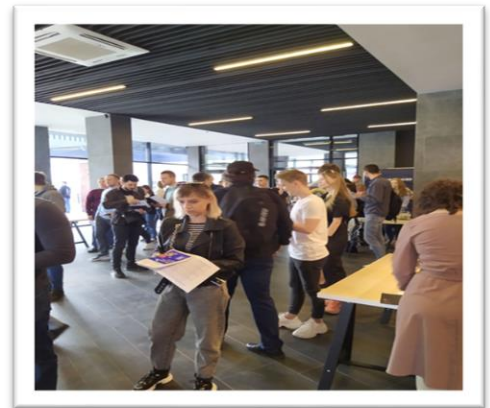
Організовано зустріч з Анатолієм Полосіним, генеральним секретарем Асоціації U.C.M. Italy щодо можливості проходження закордонної практики. На зустрічі були презентовані пропозиції та умови проходження літньої практики в Італії від Асоціації U.C.M. – Progetto inclusione cucina Italiana – Euroest на різних підприємствах готельно-ресторанного та туристичного бізнесу Італії. Також для студентів були презентовані результати проходження літньої закордонної практики 2023 року студентами ЧТЕІ ДТЕУ, яким напередодні уже були вручені відповідні сертифікати. Це свідчить про те, що багаторічна плідна співпраця інституту з Асоціацією U.C.M. Italy вже давно сформувала дружні відносини між партнерами і створила впевненість у подальших взаємовигідних спільних планах та заходах (<http://surl.li/pozfqw>).



Ярмарки кар'єри та ярмарки вакансій. На базі Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ щорічно відбувається Ярмарок кар'єри, у якому беруть участь підприємства, організації та установи міста Чернівців та Чернівецької області, а також студенти та випускники ЧТЕІ. Результатом є формування первинної бази вакансій та домовленість у її постійному оновленні роботодавцями, які були присутні на зустрічі, а також у подальшій взаємодії між інститутом, роботодавцями та здобувачами вищої освіти (<http://surl.li/mivxxh>).



Студенти також брали участь в ІТ-конференції та Ярмарку вакансій, що відбувалися у культурно-мистецькому центрі імені Івана Миколайчука. Захід був організований «Європейською асоціацією програмної інженерії EASE» за сприяння Чернівецької міської ради та участі представників топових ІТ-компаній України і світу: ALLSTAR SIT, «Укртелеком», NIX, Powercode Academy, Digital Data Consulting, KeepSolid, Drivovo, Idealn You та інших. Під час заходу студенти інституту мали можливість ознайомитися із особливостями роботи та корпоративною культурою сучасних ІТ-компаній, прослухати актуальні лекції відомих



стейкхолдерів, а також пройти співбесіди на запропоновані вакансії у представлених ІТ-компаніях (<http://surl.li/jtokmw>).

Багато із роботодавців у минулому є випускниками ЧТЕІ ДТЕУ, а дехто з них і сьогодні навчається в інституті, опановуючи нові освітні програми.

