



ЦІЛЬ 5. ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ

Повноцінне дотримання прав жінок має вирішальне значення для розвитку процвітаючого суспільства. Інвестиції в гендерну рівність сприяють зменшенню розриву у заробітній платі чоловіків і жінок та надають можливість уникнути факторів стримування економічного розвитку.

НАПРЯМИ, В ЯКИХ ІНСТИТУТ РЕАЛІЗУЄ ЦІЛІ:

Політика гендерної рівності та розвитку особистості у Чернівецькому торговельно-економічному інституті Державного торговельно-економічного університету

Гендерна політика Чернівецького торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету (ЧТЕІ ДТЕУ) реалізується відповідно до засад європейської інтеграції та імплементації *Цілей сталого розвитку Організації Об'єднаних Націй*. Упродовж багатьох років ЧТЕІ ДТЕУ зберігає свої лідерські позиції серед закладів вищої освіти України, забезпечуючи доступ до якісної освіти, ефективний соціальний захист, умови для професійного і наукового зростання, творчого та спортивного розвитку кожного члена університетської спільноти незалежно від статі. Постійний розвиток інфраструктури інституту забезпечує дотримання балансу навчання, праці та особистого життя.

Метою політики з дотримання гендерної рівності в ЧТЕІ ДТЕУ є впровадження найкращих світових практик у сфері гендерних досліджень, забезпечення рівних прав та можливостей і запобігання будь-яким проявам дискримінації за ознакою статі.

Політика гендерної рівності ЧТЕІ ДТЕУ охоплює чотири ключові сфери:

- 1. УПРАВЛІННЯ*
- 2. ІНСТИТУТСЬКА СПІЛЬНОТА*
- 3. ОСВІТА І НАУКА*
- 4. КОМУНІКАЦІЯ*

1. УПРАВЛІННЯ

Ціль: удосконалення інституційних засад діяльності ЧТЕІ ДТЕУ із забезпечення гендерної рівності

№	Заходи задля досягнення цілі
1.	Створення <i>дорадчої групи ЧТЕІ ДТЕУ</i> з дотримання гендерної рівності з метою моніторингу та сприяння досягнення цілей з дотримання гендерної рівності в ЧТЕІ ДТЕУ

2.	Створення <i>фокус-групи РСС ЧТЕІ ДТЕУ</i> з питань гендерної рівності
3.	3.1. Приведення Колективного договору між трудовим колективом та адміністрацією ЧТЕІ ДТЕУ у відповідність до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків». Покладання обов'язків уповноваженого з гендерних питань ЧТЕІ ДТЕУ на одного з працівників на громадських засадах 3.2. Аналіз положень, які регулюють діяльність ЧТЕІ ДТЕУ на відповідність вимогам чинного законодавства України у сфері гендерної рівності, розробка відповідних змін та доповнень
4.	Забезпечення інформування інститутської спільноти щодо співвідношення жінок та чоловіків у кадровому складі ЧТЕІ ДТЕУ
5.	Вивчення досвіду світової спільноти з питань реалізації політики

2. ІНСТИТУТСЬКА СПІЛЬНОТА

Ціль: дотримання гендерної рівності у спільноті ЧТЕІ ДТЕУ

№	Заходи задля досягнення цілі
1.	Моніторинг стану забезпечення рівних прав та можливостей серед здобувачів вищої освіти
2.	Моніторинг стану забезпечення рівних прав та можливостей серед науково-педагогічного складу
3.	Моніторинг стану забезпечення рівних прав та можливостей серед адміністративного та адміністративно-господарського персоналу
4.	Моніторинг стану забезпечення рівних прав та можливостей серед допоміжного персоналу

3. ОСВІТА І НАУКА

Ціль: залучення молоді та академічної спільноти до вивчення питань гендерної рівності в освітній і науковій діяльності

№	Заходи задля досягнення цілі
1.	Аналіз результатів вітчизняних та іноземних досліджень з питань гендерної рівності; організація роботи з дослідження питань гендерної рівності
2.	Розробка авторських курсів з питань гендерної рівності, сертифікатних програм спільно із представниками громадських організацій та об'єднань
3.	Висвітлення питань гендерної рівності в програмах заходів інституту, зокрема, всеукраїнських і міжнародних конференціях, конкурсах, інших наукових та освітніх заходах, а також у діяльності ради студентського самоврядування інституту, Наукового товариства молодих учених та студентів

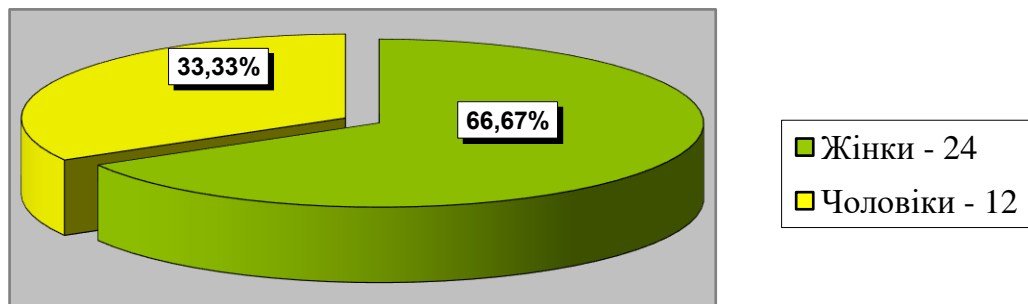
4. КОМУНІКАЦІЯ

Ціль: поширення інформації та налагодження зв'язків у спільноті ЧТЕІ ДТЕУ та за її межами з метою просвітницької діяльності щодо питань гендерної рівності

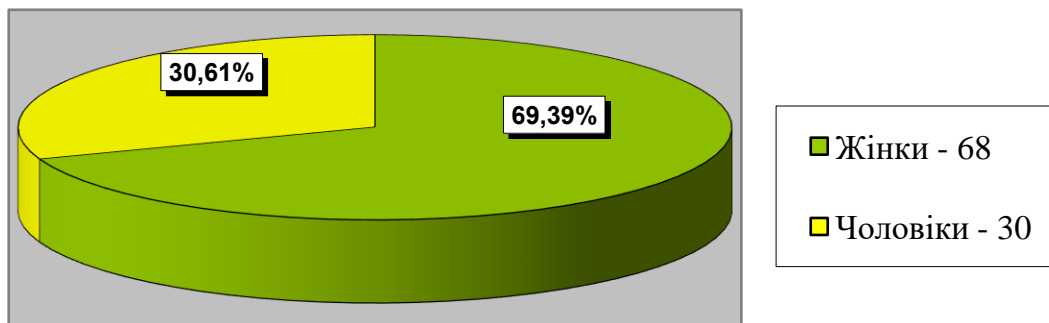
№	Заходи задля досягнення цілі
1.	Розміщення та оновлення інформації щодо гендерної рівності в соціальних мережах ЧТЕІ ДТЕУ
2.	Створення та поширення інформаційних матеріалів про гендерну рівність, протидію домашньому насильству та дискримінації за ознакою статі

Всі працівники та здобувачі вищої освіти ЧТЕІ ДТЕУ мають *право на вільний розвиток своєї особистості*, якщо при цьому не порушуються права і свободи інших людей, та мають обов'язки перед суспільством, метою якого є забезпечення вільного і всебічного розвитку особистості. Захист і забезпечення зазначених прав є одним з ключових завдань системи охорони здоров'я, соціального захисту, системи освіти та законодавчого регулювання трудових гарантій та інших прав людини, пов'язаних зі створенням та забезпеченням умов для ефективного поєднання материнства, батьківства та трудової діяльності.

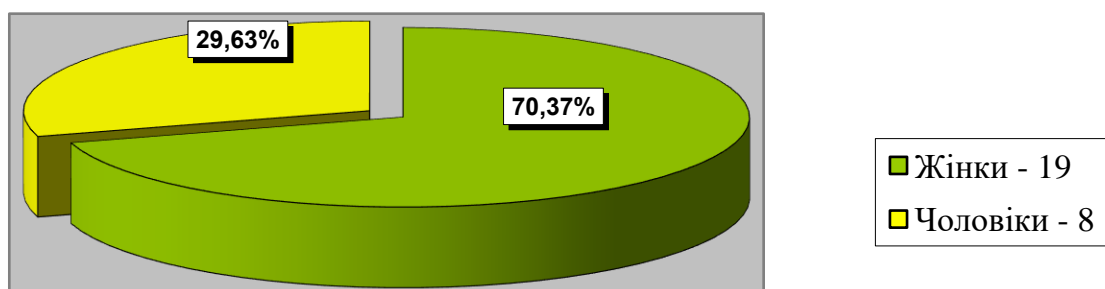
Гендерний розподіл чисельності науково-педагогічних працівників (НПП) у ЧТЕІ ДТЕУ

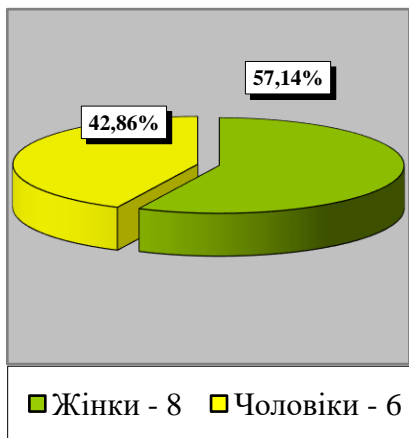


Гендерний розподіл загальної чисельності працівників ЧТЕІ ДТЕУ

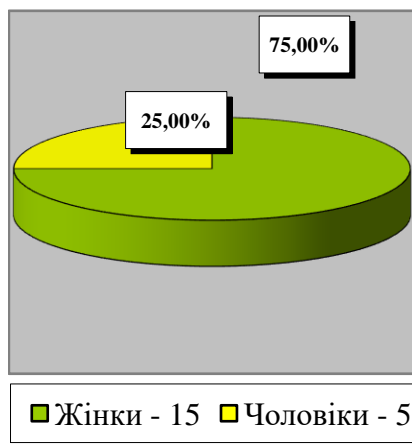


Гендерний розподіл складу вченої ради ЧТЕІ ДТЕУ

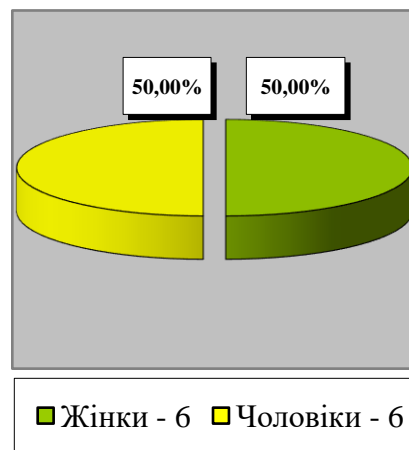




Гендерний розподіл чисельності НПП на кафедрі фінансів, обліку і оподаткування



Гендерний розподіл чисельності НПП на кафедрі менеджменту, маркетингу і міжнародної логістики



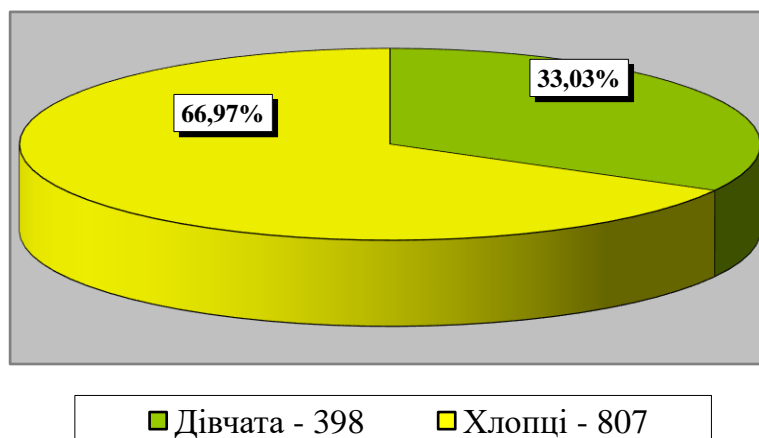
Гендерний розподіл чисельності НПП на кафедрі харчових технологій, готельно-ресторанного і туристичного сервісу

Колективний договір між трудовим колективом та адміністрацією ЧТЕІ ДТЕУ повністю приведений у відповідність до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та містить окремий розділ 12. Гендерна рівність (<http://surl.li/mrnflt>).

Жінки у топменеджменті ЧТЕІ ДТЕУ

Адміністрація
заступниця директора з навчально-педагогічної роботи, організації та забезпечення освітньо-виховного процесу
Завідувачки кафедр
фінансів, обліку і оподаткування
менеджменту, маркетингу і міжнародної логістики
харчових технологій, готельно-ресторанного і туристичного сервісу
Начальниці підрозділів
начальниця навчального відділу
начальниця відділу бухгалтерського обліку та економічної роботи
начальниця організаційно-кадрового забезпечення
начальниця відділу навчально-методичної роботи, акредитації та ліцензування
начальниця відділу науково-методичної роботи та міжнародних зв'язків
начальниця Центру інформаційних технологій
керівниця Вищої школи педагогічної майстерності і професійного розвитку
завідувачка бібліотеки, репозитарію
Органи студентського самоврядування
студентки ЧТЕІ ДТЕУ (66,67%)

Гендерний розподіл здобувачів вищої освіти у ЧТЕІ ДТЕУ



*Статистичні дані наведені станом на 01.09.2024 р.

АКТИВНОСТІ, В ЯКИХ ІНСТИТУТ РЕАЛІЗУЄ ЦІЛІ:

Гуртожиток ЧТЕІ ДТЕУ з перших днів повномасштабного вторгнення став тимчасовим прихистком для багатьох ВПО. А питання створення безпечних умов перебування, упередження та недопущення негативних явищ серед них є одним із ключових на порядку денному директорату інституту.

У зв'язку з цим представники Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ взяли участь в Установчій зустрічі щодо співпраці в рамках проекту «Розбудова системи кейс-менеджменту випадків гендерно зумовленого насильства (ГЗН), підтримки та інформування у місця, компактного проживання ВПО у Чернівецькій громаді» (<http://surl.li/wfrnkn>).

У рамках реалізації проекту Еразмус+ Жан Моне науково-педагогічні працівники та студенти Інституту взяли участь у серії онлайн-тренінгів «ГЕНДЕРНА БЕЗПЕКА ЄС», що відбувалися на базі Державного торговельно-економічного університету в межах наступних секцій (<http://surl.li/nwvdmp>):

Сесія 1 «Концепція гендерної безпеки ЄС».

Сесія 2 «Розширення прав і можливостей жінок у системі гендерної безпеки ЄС».

Сесія 3 «Гендерна безпека в економіці ЄС».

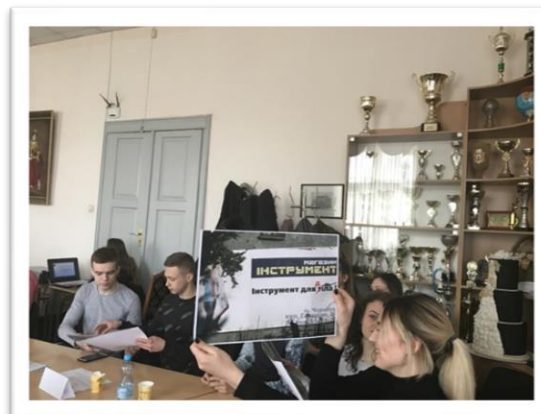
Сесія 4 «Якісні та кількісні методи оцінки гендерної безпеки в ЄС».

Сесія 5 «Інструментарій зміцнення гендерної безпеки ЄС».

Сесія 6 «Політичний вимір гендерної безпеки ЄС».



На базі Чернівецького торговельно-економічного інституту ДТЕУ проводився студентський круглий стіл на тему «Гендерна проблематика та вплив сексизму на ринку праці України» у рамках глобальних цілей сталого розвитку. В його роботі взяли участь працівники державних органів і організацій, викладачі та співробітники інституту, студенти. Серед порушених питань – гендерна рівність у законодавстві про працю України; гендерний дисбаланс професійної спрямованості; дискримінація гендерної статі у зовнішній рекламі.



Студенти та викладачі ЧТЕІ ДТЕУ долучилися до акції «На шляху до рівності», яка була організована Департаментом соціальної політики Чернівецької міської ради спільно з громадською організацією «Синергія» в межах відзначення Міжнародного дня боротьби за права жінок і міжнародного миру. Під час заходу учасники тримали в руках плакати із зображенням важливих дат становлення жіночого права та жіночих облич міст, зробленими нейромережею. Ці обличчя символізують українських жінок, які відстоюють своє право вільно жити, захищати своїх дітей, волонтерити, бути захисницями своєї країни та кожного громадянина України, мати рівні права і можливості



(<http://surl.li/znhfgl>).

